



whayle

WIA

Tijd voor een structurele verandering

5 juni 2023



WIA in huidige staat niet meer uitvoerbaar

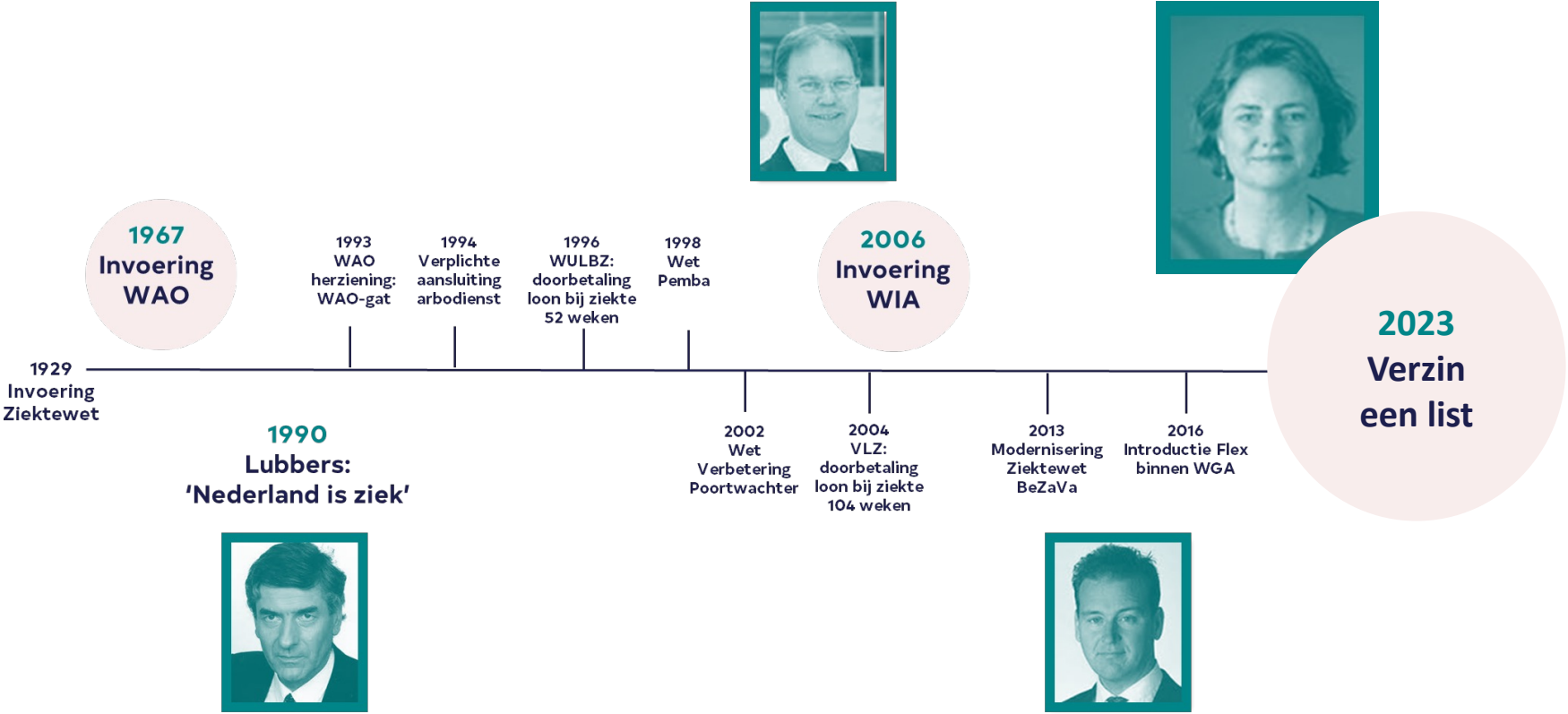
Hoe zijn we zover gekomen?

Toekomst arbeidsongeschiktheid in beeld

- Ontwikkeling achterstanden
- Trendanalyse instroom
- Trendanalyse doorstroom

Aanpak

Hoe zijn we zover gekomen?



Het gaat duidelijk niet goed.



Max Kaspers • You
Actuaris NV schade / Senior Consultant at Whayle
5mo • Edited •



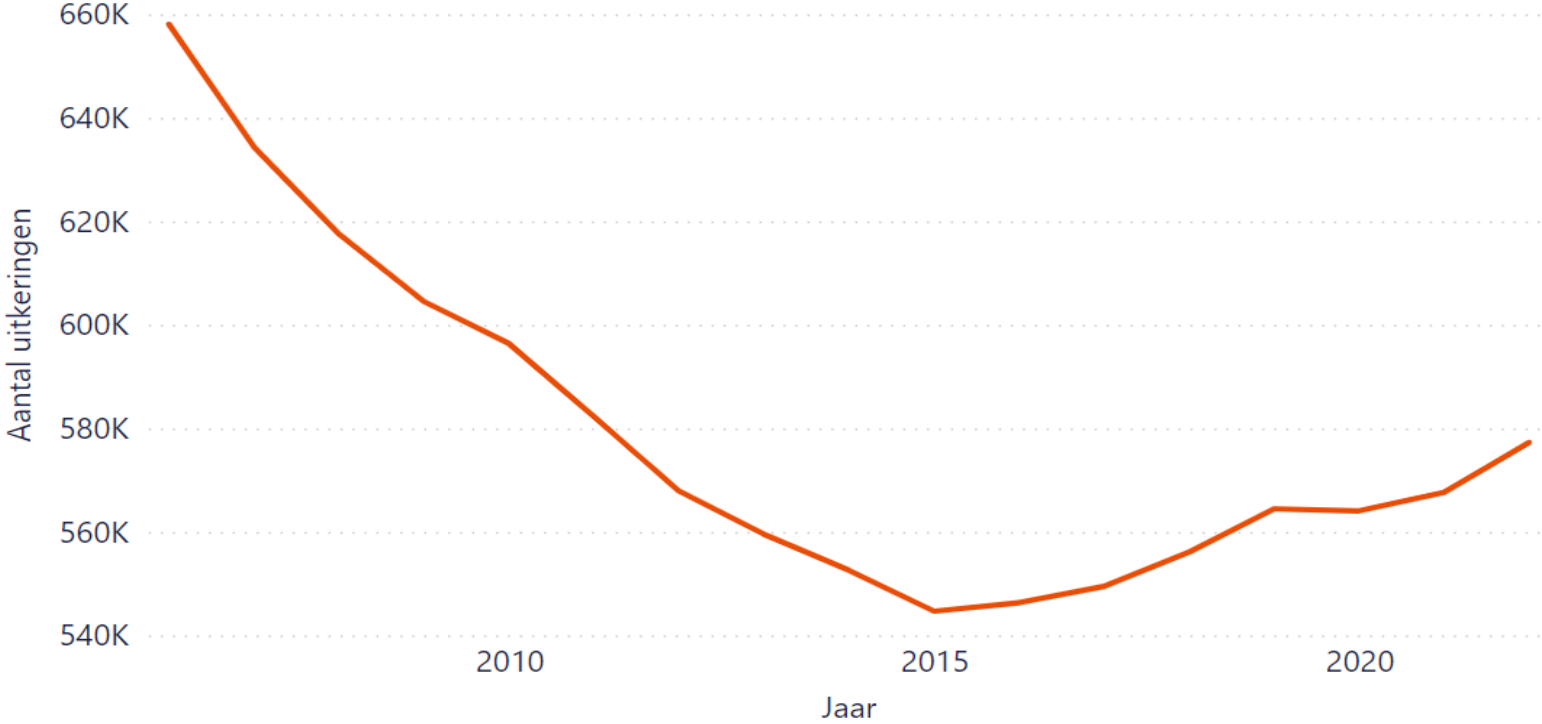
6 duidelijke signalen dat het mis gaat

Ik had liever een vrolijker post verstuurd zo vlak voor de feestdagen. Maar ...see more

42e-weeksmelding alle leeftijden + 15% ↑	42e-weeksmelding jongeren t/m 24 jaar + 58% ↑	Uitstroomkans vanuit de WGA - 10% ↓
Werkvoorraad WIA niet tijdig ultimo periode + 50% ↑	Voorschotten WGA + 33% ↑	Herbeoordelingen - 10% ↓

Weer toename uitkeringen sinds 2015.

Totaal aantal lopende uitkeringen WAO en WIA per jaar



WIA is niet langer houdbaar.



Max Kaspers • You

Actuaris NV schade / Senior Consultant at Whayle

2mo •



Ingrijpen bij WIA dringend noodzakelijk

...see more



Rij bij het loket wordt alleen maar groter!



Max Kaspers • You

Actuaris NV schade / Senior Consultant at Whayle

1mo • 🌐



Samen dijkdoorbraak voorkomen

Het UWV heeft vandaag haar jaarrapport gepresenteerd. In alle nieuwsrubrieken gaat het over de oplopende achterstanden. De maatregelen die genome ...see more



Eindelijk bevestiging



Max Kaspers • You

Actuaris NV schade / Senior Consultant at Whayle

1w • 🌐



Rekenkamer bevestigt: WIA niet meer uitvoerbaar

De Rekenkamer is duidelijk in haar conclusie dat de WIA niet meer uitvoerbaar ...see more

Rapport bij het Jaarverslag 2022 Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (XV)

rekenkamer.nl • 104 min read

VERANTWOORDINGSONDERZOEK 2023 Rapport bij het Jaarverslag 2022 Ministerie van Sociale Z...

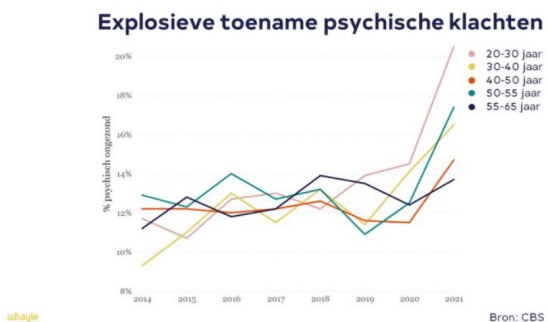


Tijd voor actie: grote gevolgen bij niets doen!

Max Kaspers • You
Actuaris NV schade / Senior Consultant at Whayle
1yr • Edited

Kijk eens om je heen

Als ik om me heen kijk zie ik steeds meer mensen die me na aan het hart ...see more



Explosieve groei psychische klachten



Max Kaspers • You
Actuaris NV schade / Senior Consultant at Whayle
1yr

Verzuim gaat inflatie achterna

Het verzuim is in Nederland nog nooit zo hoog geweest op basis van de ...see more



In eerste kwartaal 2022 hoogste ziekteverzuim ooit gemeten
cbs.nl • 3 min read

Verzuim in Nederland nog nooit zo hoog



Max Kaspers • You
Actuaris NV schade / Senior Consultant at Whayle
1mo • Edited

Postcovidsyndroom zorgt voor aanzienlijke WGA instroom

We hadden een jaar geleden voorspeld in onze "Trendanalyse WGA" dat ...see more

POSTCOVIDSYNDROOM (PCS)	
Aandeel PCS in de toekenningen WGA waarbij de diagnose code bekend is	Verhoogd effect van PCS op WIA-aanvragen voor werknemers met een vast dienstverband ten opzichte van totale populatie
7,4%	+ 27%
Verhoogd effect van PCS op WIA-aanvragen voor werknemers in de Zorg ten opzichte van totale populatie	Verhoogd effect van PCS op WIA-aanvragen voor werknemers in het Onderwijs ten opzichte van totale populatie
+56%	+88%

Bron: UWV - Postcovidsyndroom bij WIA aanvragen 2022

Nieuw: arbeidsongeschikt door postcovidsyndroom



whayle

**Toekomst arbeidsongeschiktheid
in beeld**

Toekomst arbeidsongeschiktheid in beeld



Model WIA

- Voor het eerst datagedreven vooruitkijken vanuit verzuim
- Benchmarken
- Monitoren
- Premie en voorzieningen

Toekomst arbeidsongeschiktheid in beeld



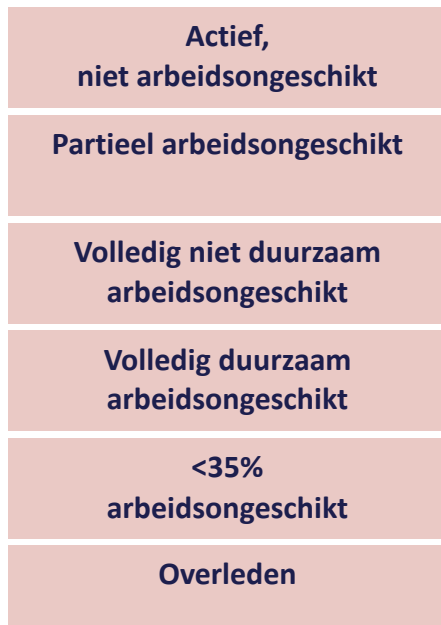
Model WIA

- Voor het eerst datagedreven vooruitkijken vanuit verzuim
- Benchmarks
- Monitoren
- Premie en voorzieningen

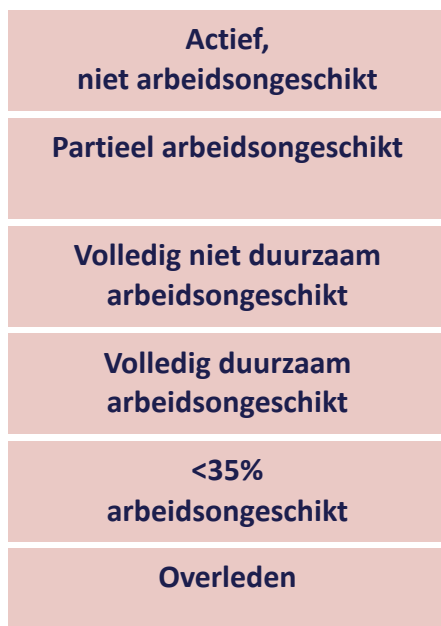
Framework Trendanalyse WIA

Algemene trends		COVID			UWV		
Fysiek	Psychisch	Direct	Indirect		EWT beoordeling	Aantal herbeoordelingen	Uitkomst herbeoordeling
		Long COVID	Uit gestelde zorg	Psychische klachten			

Modellering WIA met Markov



Modellering WIA met Markov



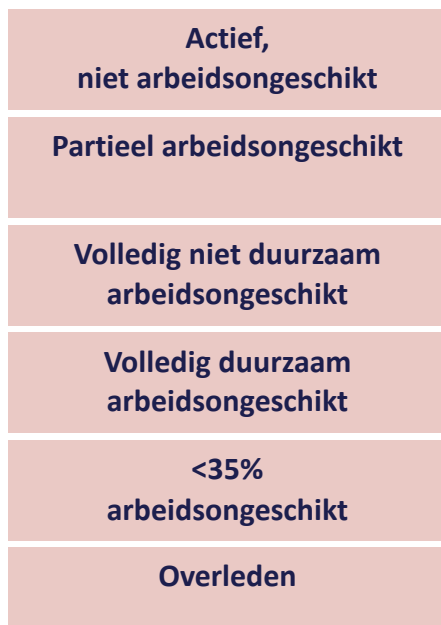
Risicofactoren instroomkans

- Arbeidsrelatie
- Leeftijd
- Salaris
- Geslacht
- Sector

Risicofactoren doorstroomkans

- Leeftijd
- Salaris
- Geslacht
- Vast/flex
- Duur AO
- Einde LGU
- ERD J/N

Modellering WIA met Markov

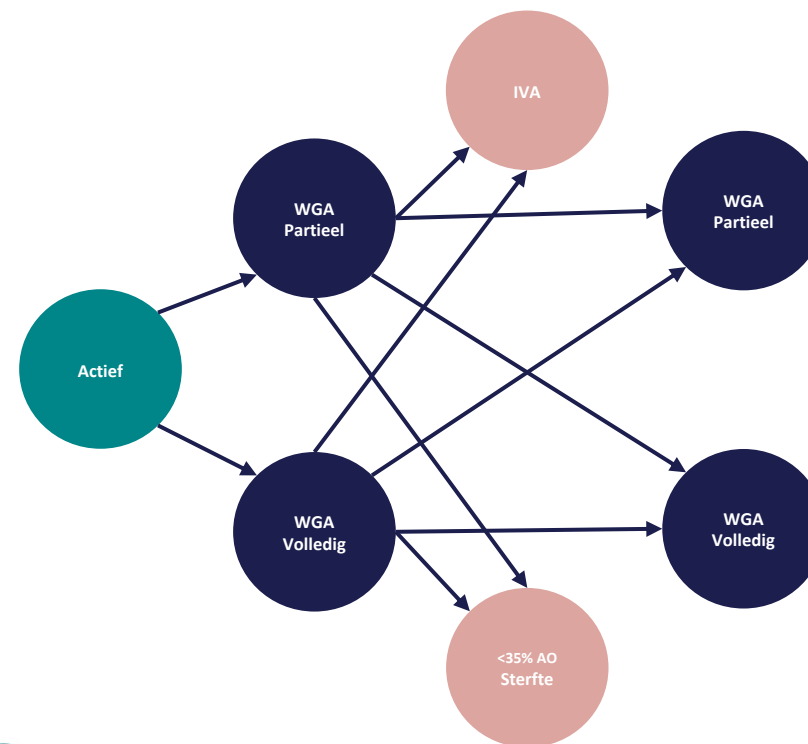


Risicofactoren instroomkans

- Arbeidsrelatie
- Leeftijd
- Salaris
- Geslacht
- Sector

Risicofactoren doorstroomkans

- Leeftijd
- Salaris
- Geslacht
- Vast/flex
- Duur AO
- Einde LGU
- ERD J/N



Op tijdstip t van huidige status naar nieuwe status



whayle

Ontwikkeling achterstanden

Framework Trendanalyse

Framework Trendanalyse WIA

Algemene trends		COVID			UWV		
Fysiek	Psychisch	Direct	Indirect		EWT beoordeling	Aantal herbeoordelingen	Uitkomst herbeoordeling
		Long COVID	Uit gestelde zorg	Psychische klachten			



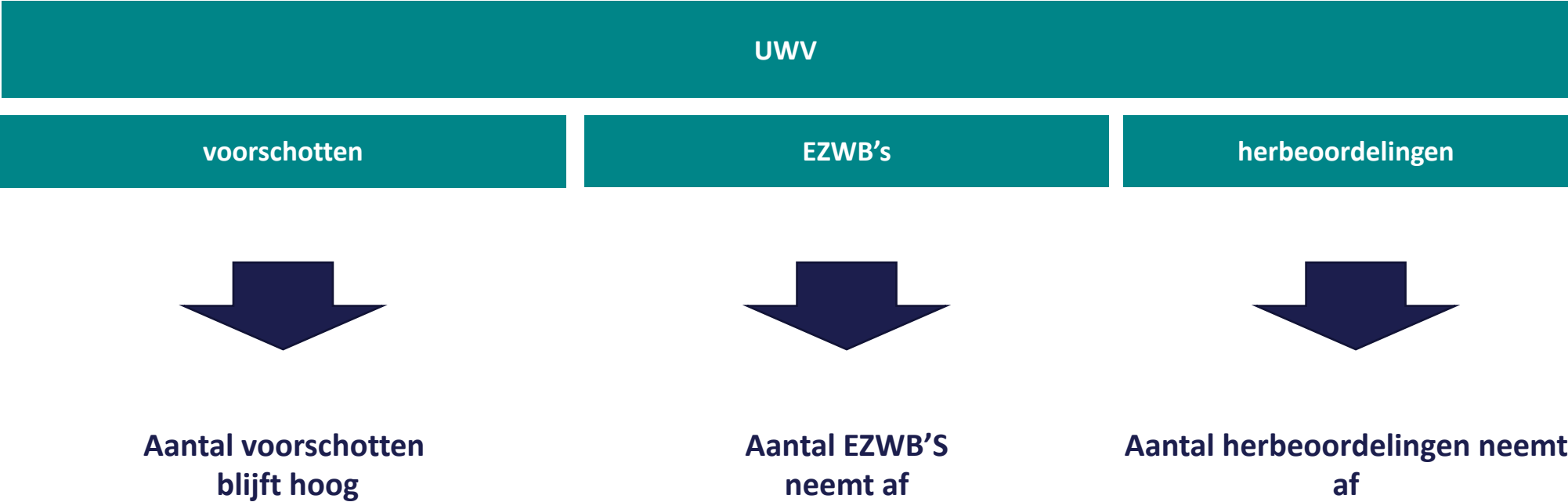
Framework Trendanalyse: UWV

Framework Trendanalyse WIA

Algemene trends		COVID			UWV		
Fysiek	Psychisch	Direct	Indirect		EWT beoordeling	Aantal herbeoordelingen	Uitkomst herbeoordeling
		Long COVID	Uit gestelde zorg	Psychische klachten			



WGA risico neemt toe door problemen bij UWV



Voorraden lopen op, aantal artsen neemt af.

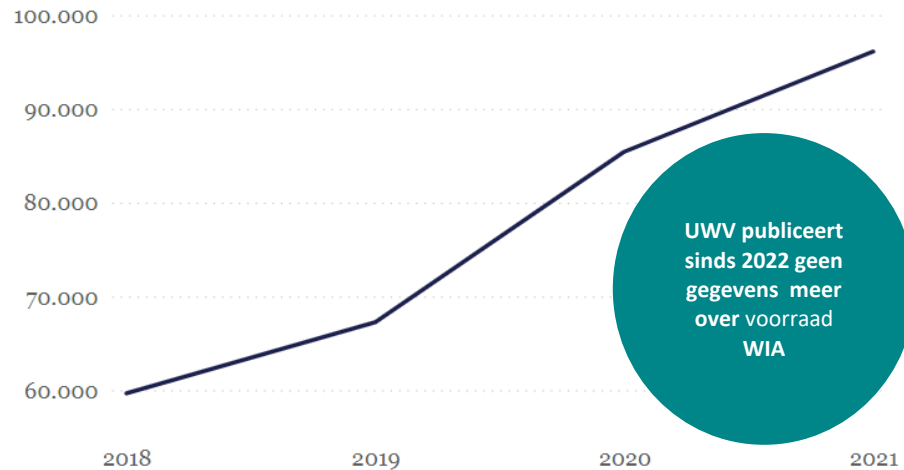


De werkvoorraden zijn veel hoger:
figuur laat alleen werkvoorraad 'te laat' zien.

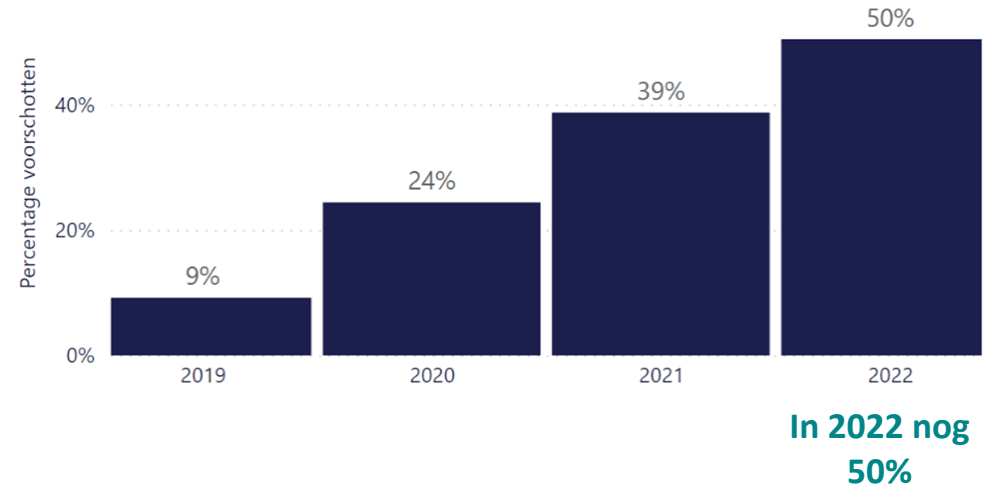
Definities wijzigen regelmatig:
daling 2021 veroorzaakt door het
overhevelen naar een ander bakje

Stijging claimbeoordelingen: meer voorschotten

Werkvoorraad beoordelingen



Percentage voorschotten in 2022 50%

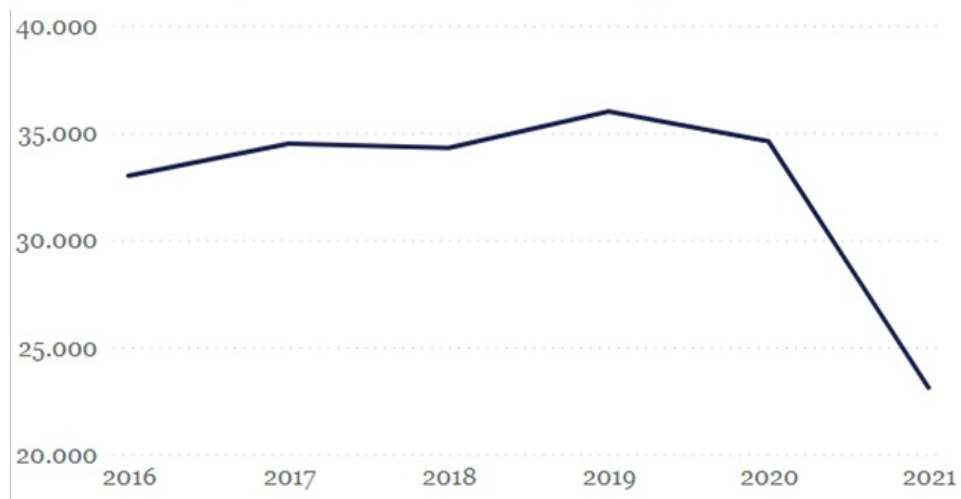


UWV neemt maatregelen om het aantal voorschotten omlaag te brengen.

Onze verwachting: daling van het percentage voorschotten van 50% in 2021 naar 34% in 2024.

Daling EZWB's: stijging Flex-risico WGA-instroom

Aantal Eerstejaars Ziektewet beoordelingen



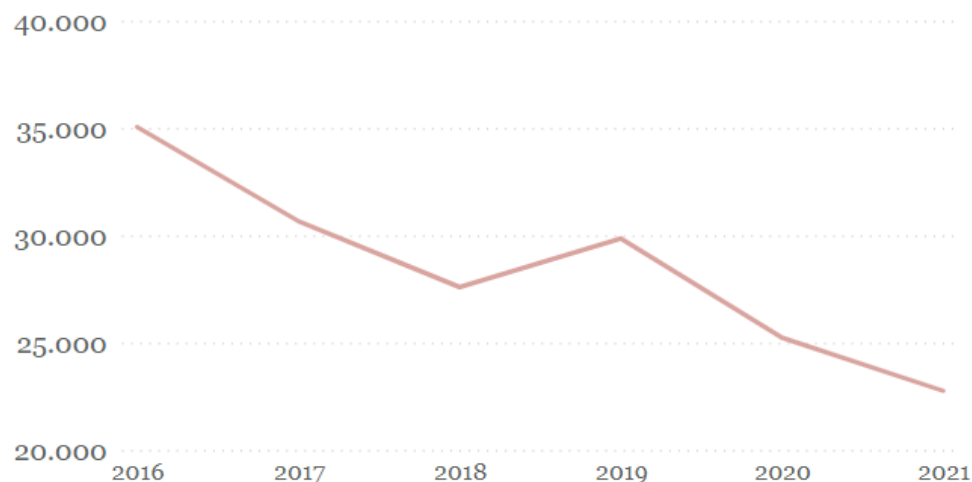
Aantal EZWB's daalt naar verwachting met 48% in 2024 (ten opzichte van 2021).

In 2022 EZWB's gedaald met 41,7%!

De daling in het aantal EZWB's heeft een significante toename van het Flex-risico in de WGA-instroom tot gevolg.

Daling herbeoordelingen: lagere WGA-uitstroom

Aantal herbeoordelingen



Aantal herbeoordelingen naar verwachting met 30% gedaald in 2024 (ten opzichte van 2021).

**8,7% minder herbeoordelingen in 2022:
geprognostiseerde daling is zeer reëel.**

Een daling van het aantal herbeoordelingen leidt tot een significante afname in de WGA-uitstroom.



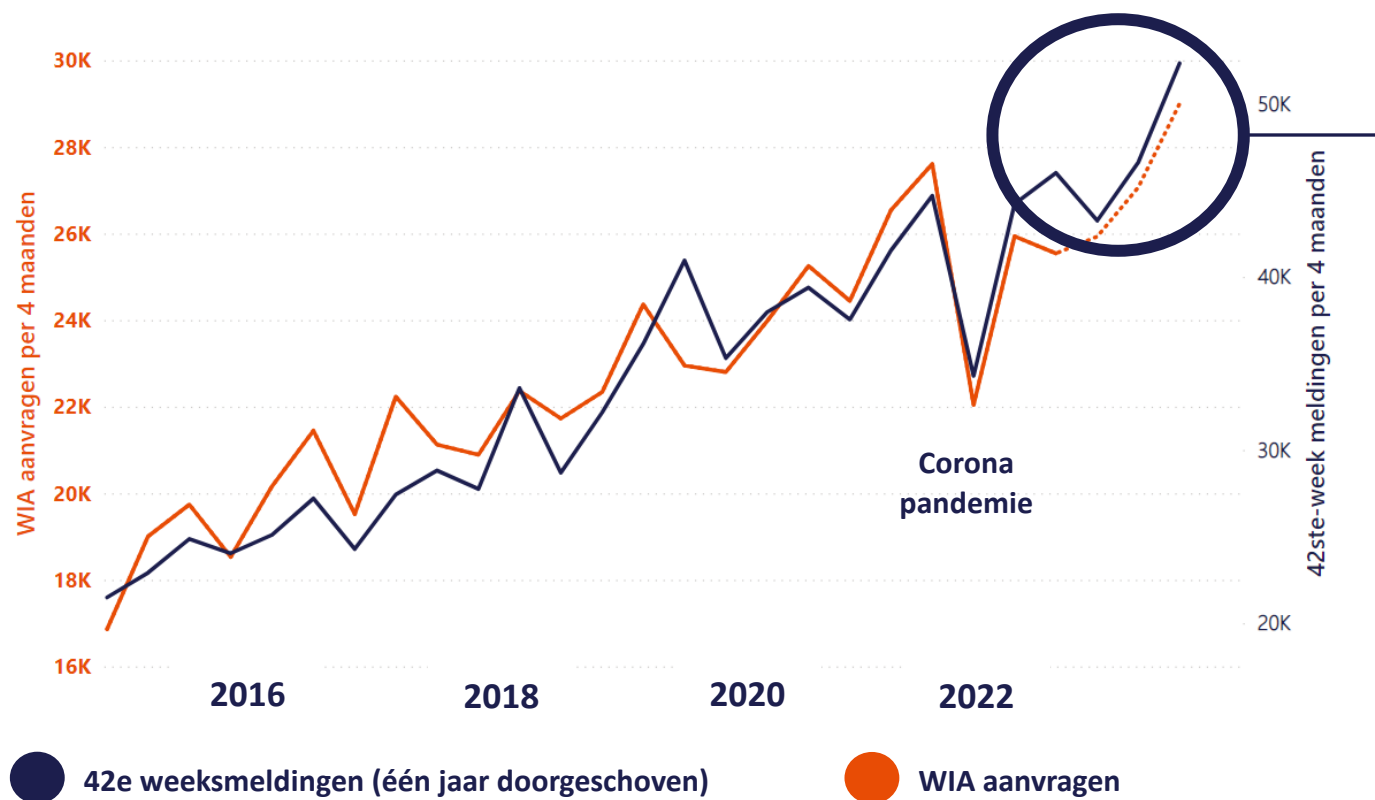
Trendanalyse instroom

whayle

Trendonderzoek wijst op stijging instroom

		Toename instroom t.o.v. 2021				
		Driver	2022	2023	2024	
Algemene trend	Totale trend		0.0%	9.7%	8.0%	— Toename psychische klachten zorgt voor toename
	Long COVID		7.4%	5.0%	1.5%	— In 2023 nog aanzienlijk effect van Covid daarna beperkt
UWV	Uitgestelde zorg		0%	0%	0%	
	Daling EZWb's (alleen voor Flex-risico)		2.5%	5.0%	6.5%	— Extra risico flex door verminderde EZWb's
	Totale trend (vast)		7.4%	15%	9%	
	Totale trend (flex)		10%	20%	16%	

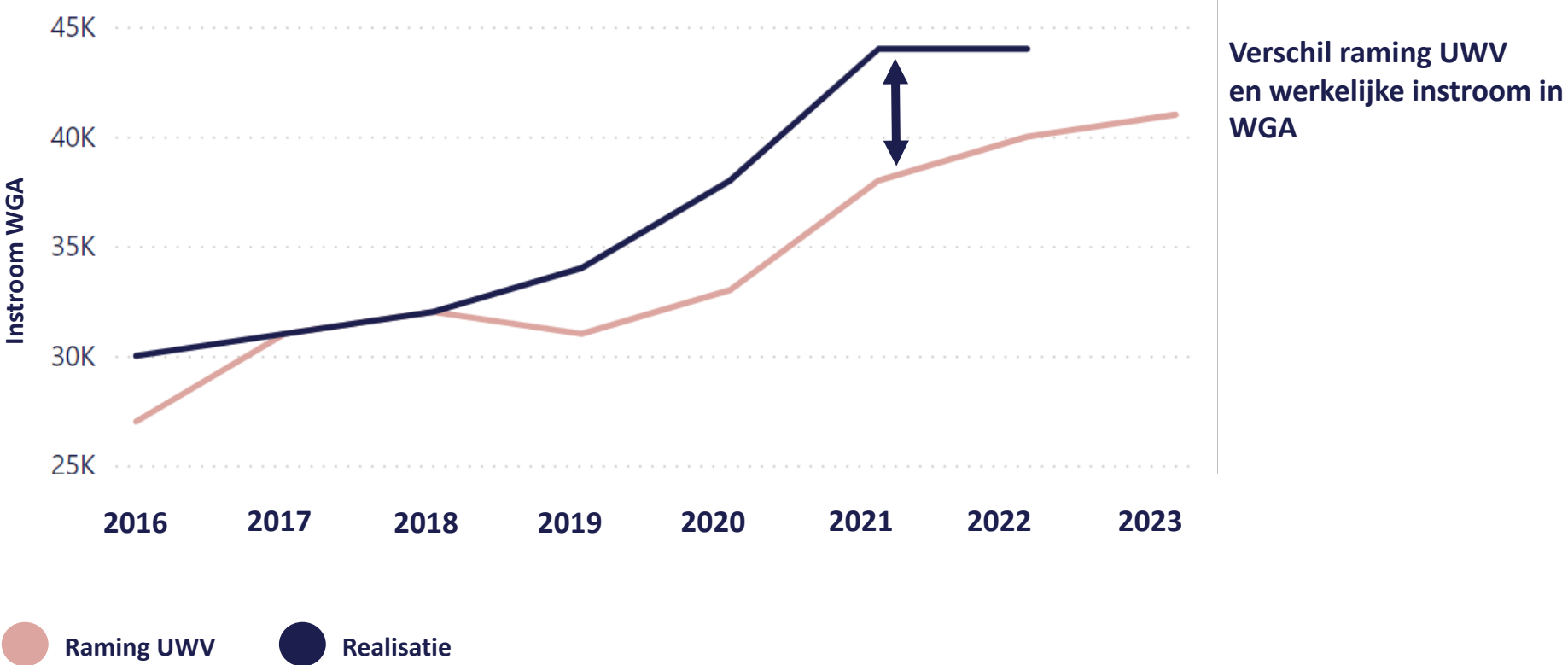
42-ste weekmeldingen bevestigen stijging



Voorspelling

14% meer 42e-weekmeldingen in 2022 leidt tot **12%** meer aanvragen in 2023

Ramingen UWV zijn structureel te optimistisch!



Vershil raming UWV en werkelijke instroom in WGA



Ontwikkeling naar geslacht partieel en volledig ao

Instroom ten opzichte van Verbondsmodel 2019 gecorrigeerd voor voorschotten

Partieel arbeidsongeschikt

Ratio gerealiseerd/ verwacht	WIA jaar	2018	2019	2020	2021
	Totaal	1,00	1,02	1,09	1,08
Partieel AO	M	0,97	0,98	1,03	1,03
	V	1,04	1,06	1,17	1,13

De toename in instroom is voor partieel hoger voor vrouwen dan voor mannen

Volledig arbeidsongeschikt

Ratio gerealiseerd/ verwacht	WIA jaar	2018	2019	2020	2021
	Totaal	1,02	1,18	1,17	1,29
Volledig AO	M	0,98	1,12	1,11	1,32
	V	1,07	1,24	1,21	1,28

Voor 2021 is er opeens **sterk** verhoogde instroom in volledig, juist voor de mannen

Ontwikkeling naar leeftijd

Partieel arbeidsongeschikt

Ratio gerealiseerd/ verwacht	WIA jaar	2018	2019	2020	2021
	Totaal	1,00	1,02	1,09	1,08
	<= 20	1,19	1,09	1,04	1,51*
	21-30	0,95	0,95	1,19	1,28
	31-40	1,11	1,07	1,22	1,16
	41-50	1,01	1,02	1,09	1,06
	51-60	0,95	0,96	0,98	0,94
	61-70	1,02	1,43	1,34	1,40

Bij partieel en volledig is ratio gerealiseerd/verwacht flink toegenomen voor de hoogste leeftijdscategorie (61-70).

Volledig arbeidsongeschikt

Ratio gerealiseerd/ verwacht	WIA jaar	2018	2019	2020	2021
	Totaal	1,02	1,18	1,17	1,29
	<= 20	1,03	1,29	1,50	1,61
	21-30	0,96	1,12	1,19	1,27
	31-40	1,02	1,17	1,15	1,22
	41-50	1,04	1,18	1,13	1,25
	51-60	1,04	1,17	1,12	1,27
	61-70	1,19	1,76	1,76	2,13

Ook bij jongvolwassenen (21-30) is er een significante toename over de afgelopen jaren

Over alle leeftijdsgroepen heen is in 2021 de instroom flink gestegen, met name voor volledig.



Trendanalyse doorstroom

whayle

Uitvoeringsproblemen UWV: trendbreuk doorstroom

Doorstroom vanuit volledig ao ten opzichte van Verbondsmodel 2019

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
iva									
1	83%	80%	90%	116%	104%	116%	123%	146%	216%
2 + 3	69%	85%	102%	120%	126%	131%	120%	109%	105%
4+	76%	85%	105%	118%	122%	126%	127%	110%	100%
uit									
1	109%	103%	71%	69%	64%	58%	83%	121%	134%
2 + 3	84%	86%	88%	91%	100%	80%	81%	84%	85%
4+	91%	94%	87%	81%	94%	81%	79%	87%	102%
par									
1	88%	83%	81%	111%	100%	87%	123%	246%	398%
2 + 3	92%	87%	106%	103%	121%	124%	96%	87%	83%
4+	62%	91%	99%	117%	131%	136%	154%	125%	103%

— Door voorschotten veel transities in eerste jaar

— Deelherstel neemt af



Aanpak

whayle

Korte termijn aanpak

1

Gezondheidstrends

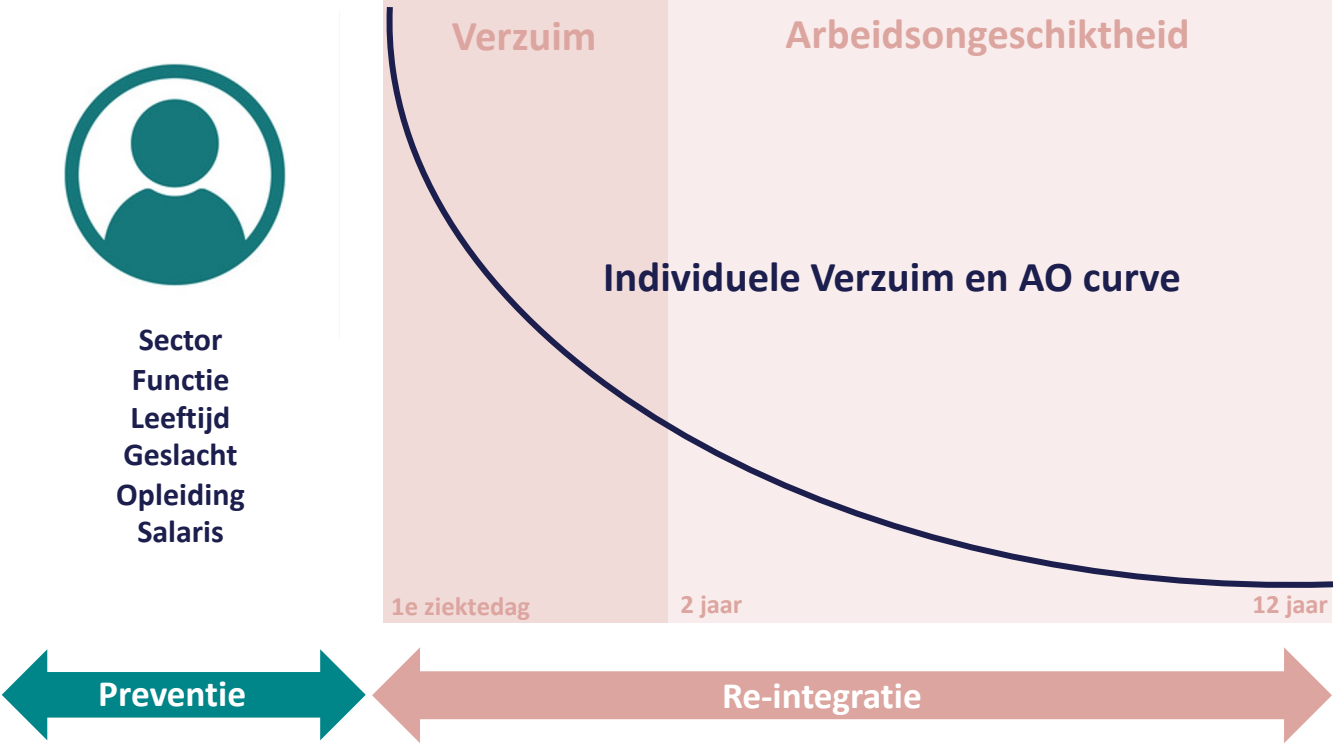
Verbeter de begeleiding van werknemers met psychische klachten. De explosieve toename van deze klachten legt een bom onder het stelsel, zeker gezien het grote aandeel van jongeren.

2

Publiek / Privaat

Voorkom dat de mogelijkheden van zieke werknemers steeds minder tellen en de onmogelijkheden bij UWV steeds meer. Organiseer private uitvoering van een deel van de keuringen, met publieke controle op de kwaliteit en onafhankelijkheid.

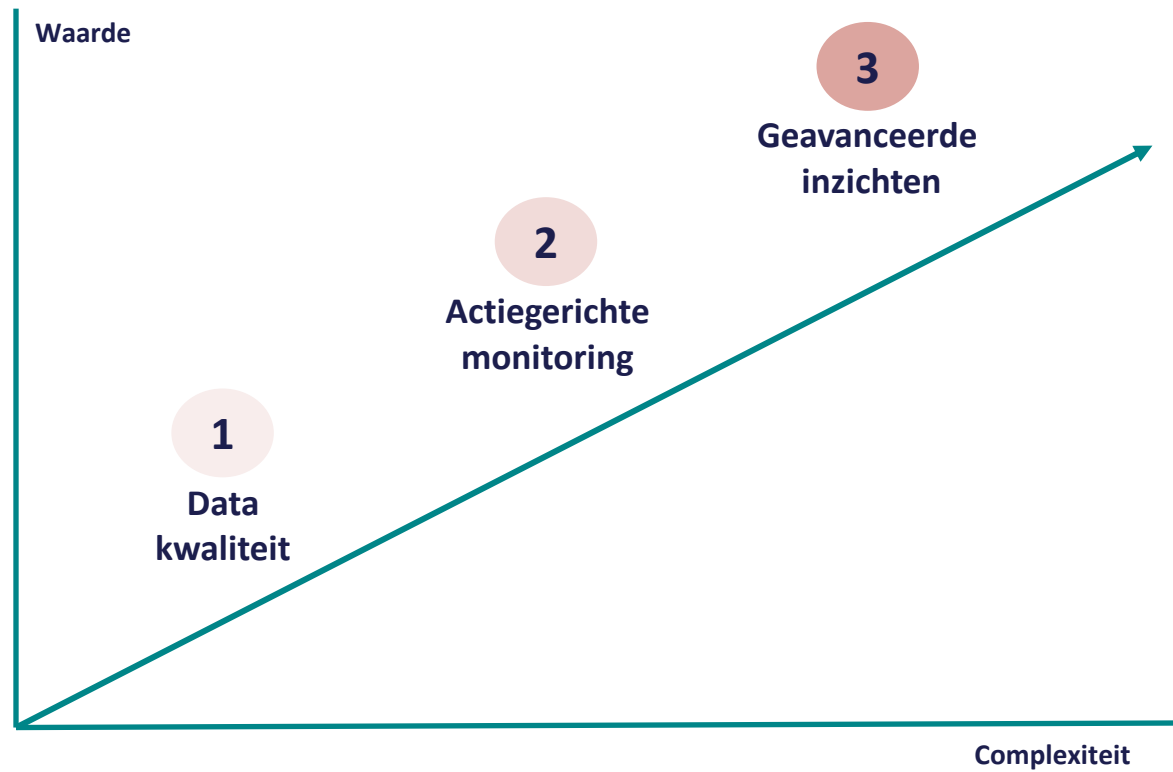
Employee Journey is basis voor structurele aanpak



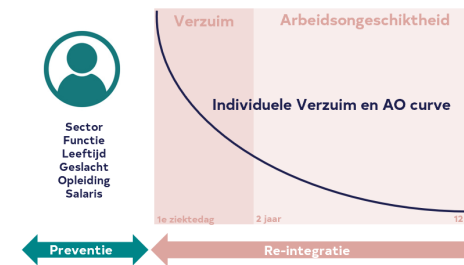
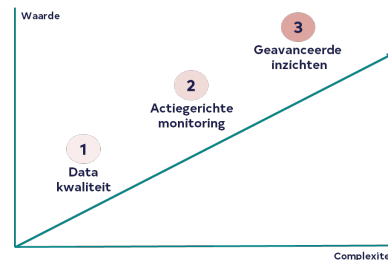
Sector
Functie
Leeftijd
Geslacht
Opleiding
Salaris



Structurele aanpak datagedreven maken



Lange termijn aanpak



1

Periodieke workforce risk assessment binnen organisaties

Door middel van self assessment, datagedreven in kaart brengen van de financiële en operationele risico's van verzuim en arbeidsongeschiktheid binnen een organisatie, nu en in de toekomst. Vervolgens beheersmaatregelen vaststellen en de effecten daarvan prognotiseren en monitoren.

2

Periodieke check mentale gezondheid medewerkers

Door middel van onderzoek (vragenlijst) vaststellen of er verhoogde mentale klachten zijn die kunnen leiden tot uitval. Dit geeft de mogelijkheid om in een vroeg stadium interventies te plegen.

3

Inzetten voorspelmodellen bij re-integratie

Datagedreven voorspelmodellen helpen bij het inzetten van de juiste acties bij verzuim. Voorbeelden:

- spoorzoeker om vast te stellen of re-integratie eerste of tweede spoor de grootste kans op succes biedt;
- op basis van re-integratie profielen de juiste acties inzetten.

4

Data op orde: zet intelligente systemen in bij beoordelingen

Het proces moet sneller! Het proces wordt aanzienlijk vertraagd door incomplete data (zie rapport EY). Maak gebruik van de best practices met het op orde brengen van de data en het gebruik ervan.

5

Bundeling publieke en private kracht bij beoordelingen

Vergroot de capaciteit door structurele samenwerking met strakke protocollen. Ook op het gebied van data.

