

Kabinet Rutte IV en sociale zekerheid 2022: korte terug- en vooruitblik stelsel

Peter Loozen



Duale stelsels ZW en WGA

- Doel: optimale prikkels voor werkgevers en werknemers voor preventie en re-integratie
- Hoe zit UWV hierin
 - Publieke uitvoerder
 - Faciliteert private partijen als dat mag en kan (NB: geen wettelijke positie ERD-verzekeraar, SUWI rules based)
- Praktijk:
 - Twee jaar loondoorbetaling effectief, maar onder druk
 - In duale stelsels: werkgevers kiezen op kosten
 - Gevolg: veelvuldig bijstellen regelgeving vanwege (vermeend) ongelijk speelveld
 - Uitvoeringslast voor alle betrokkenen
 - Nieuwe / andere ongelijkheden

Coalitieakkoord over loondoorbetaling en duale stelsels ZW/WGA

- Loondoorbetaling
 - 2^e ziektejaar = 2^e spoor
- WIA
 - < 35% arbeidsongeschikt
 - Geen IVA / duurzaamheid
 - WGA-risicoperiode 5 jr
- In het algemeen:
 - hardheden hervormen (coalitieakkoord) / hardvochtigheden inventariseren en hardheidsclausules opnemen (Kamermotie)
- (ERD) ZW
 - ?

Knelpuntenbrieven UWV (2021 en 2022)

- Doel: politiek / beleid / uitvoering dichter op elkaar, meer focus op burger
- Enkele onderwerpen:
 - Sociaal-medische beoordelingen
 - Optimale dienstverlening en (belang) gegevensuitwisseling
 - Bijvoorbeeld uitwisseling met private partijen in relatie tot SUWI- en AVG-regelgeving
 - Hardvochtigheden WIA
 - Halvering risicoperiode WGA