



whayle

Ontwikkelingen arbeidsongeschiktheid

NVIA

31 augustus

Agenda

1. Introductie
2. Ontwikkelingen verzuim
3. Ontwikkelingen WIA
4. Trendanalyse WGA
5. Kansen en bedreigingen WGA ERD
6. Kansen voor de adviseur



whayle

1. Introductie



whayle





whayle

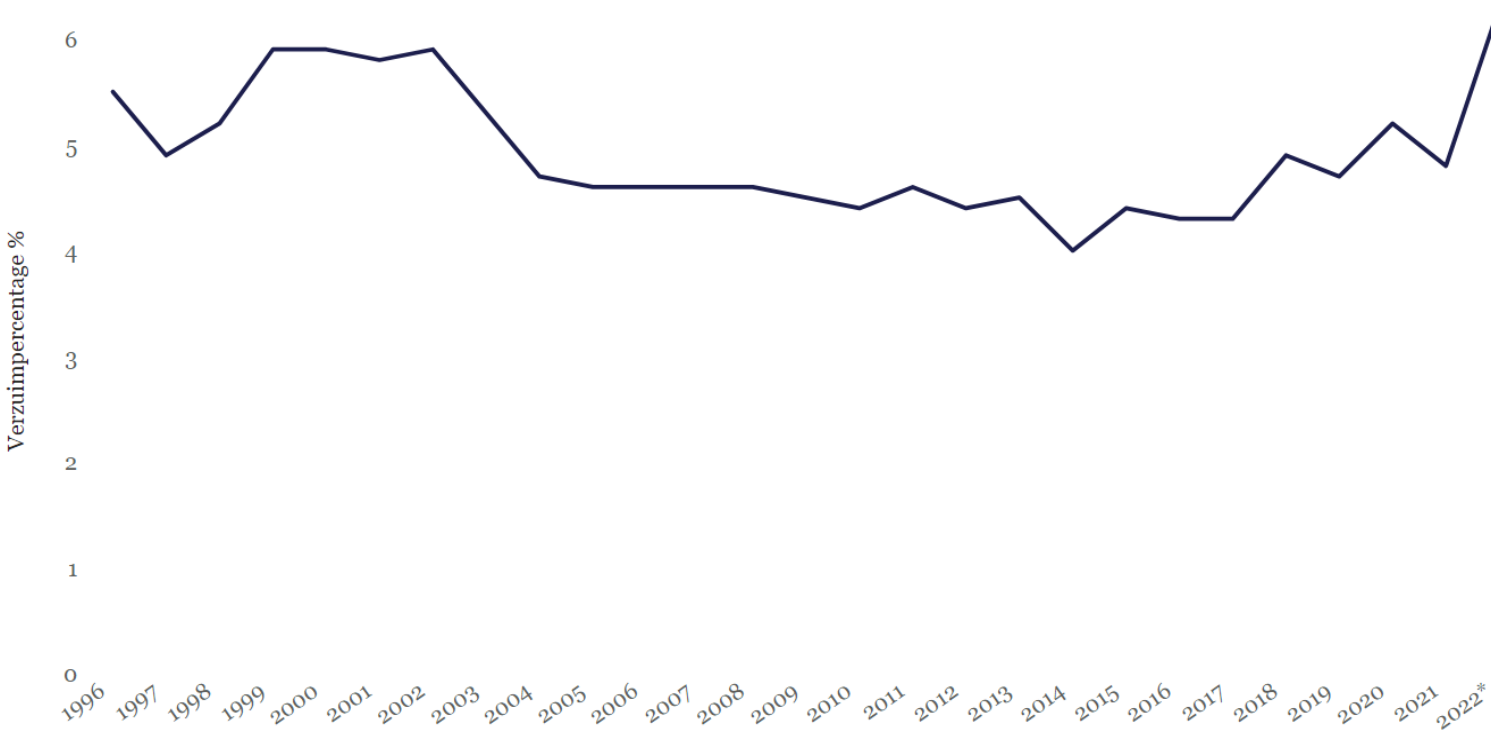
2. Ontwikkelingen verzuim

Code Rood voor Verzuim



Verzuim neemt exponentieel toe

Ziekteverzuim werknemers, 1e kwartaal

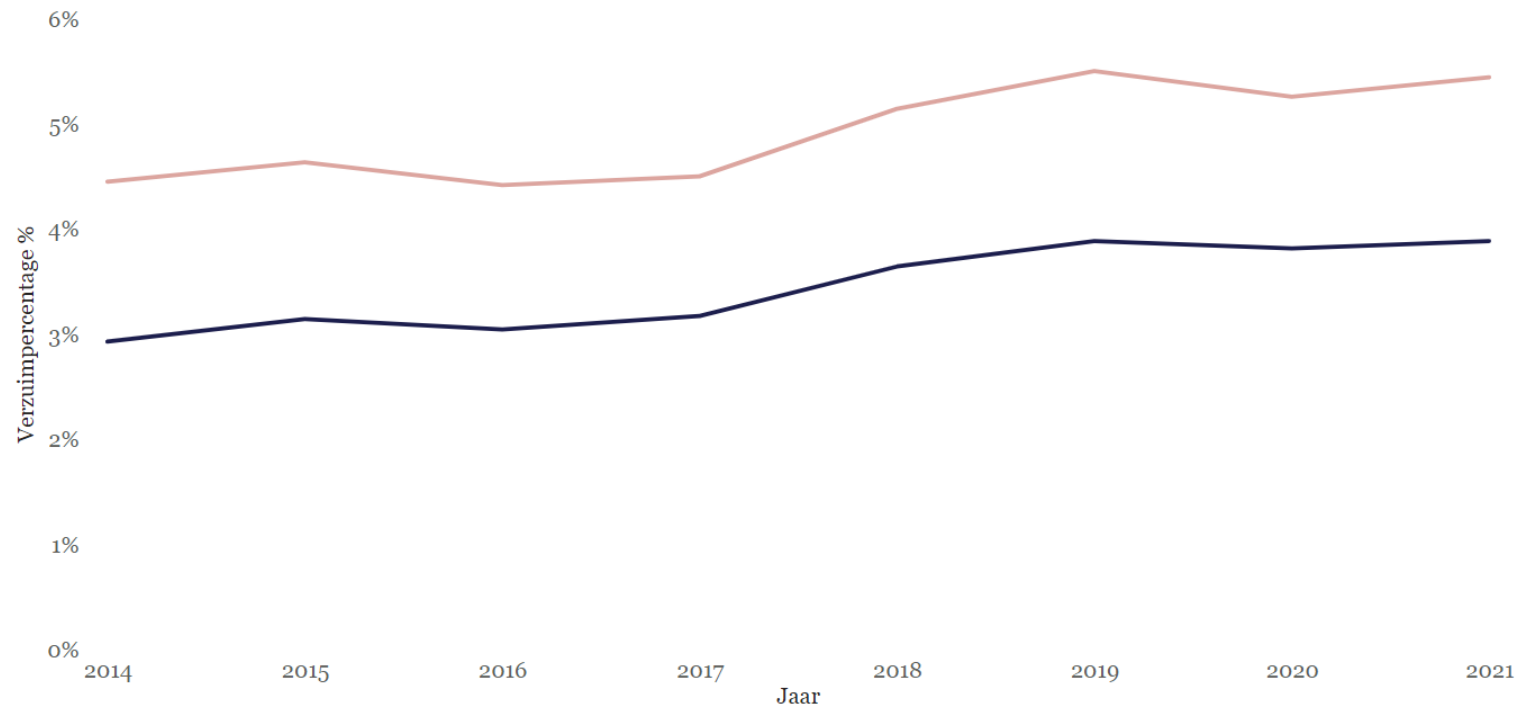


Bron: CBS

Vrouwen hebben aanzienlijk hoger verzuim

Verzuimpercentage

● Mannen ● Vrouwen

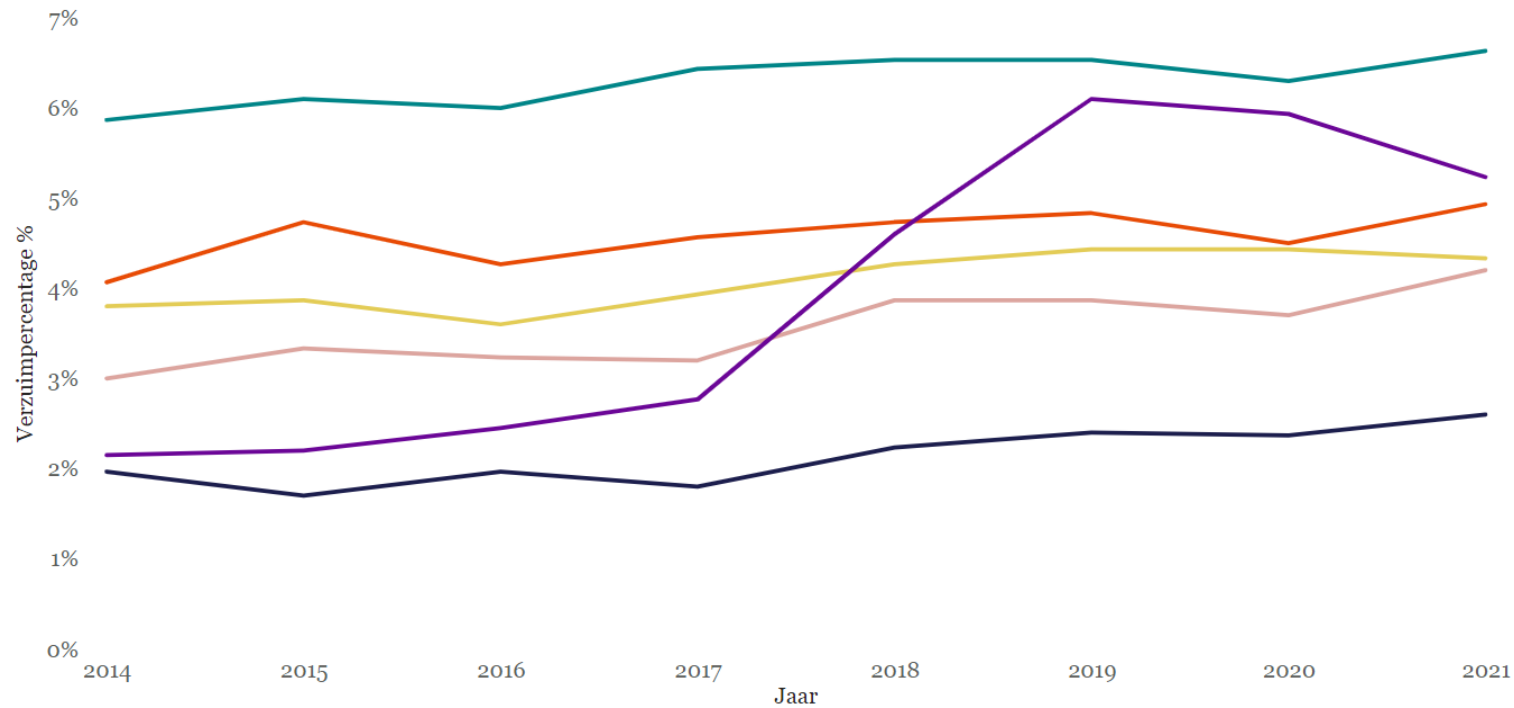


Bron: CBS

Na flinke stijging verzuim voor 65-plussers nu een daling

Verzuimpercentage

● 15 tot 25 jaar ● 25 tot 35 jaar ● 35 tot 45 jaar ● 45 tot 55 jaar ● 55 tot 65 jaar ● 65 tot 75 jaar

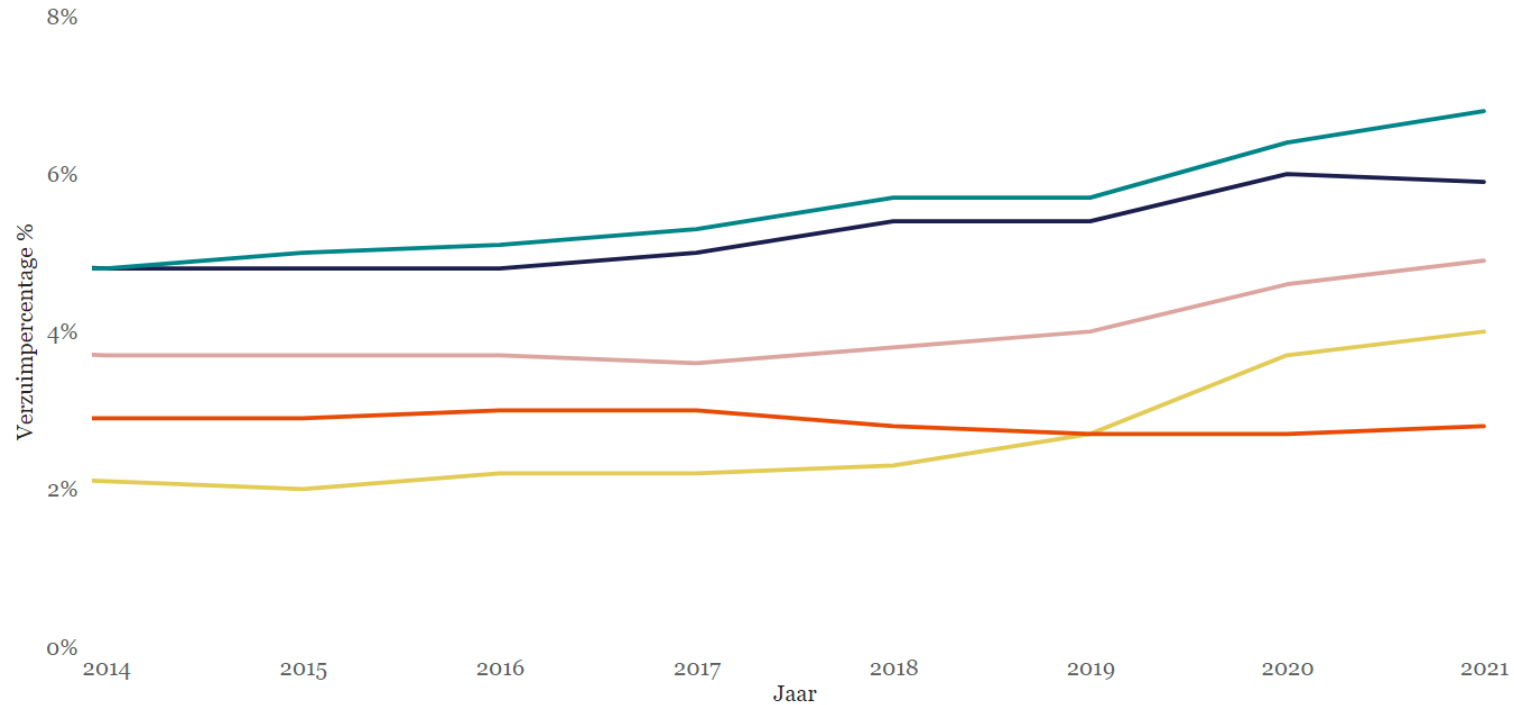


Bron: CBS

Sterke toename in alle sectoren behalve financiële sector

Verzuimpercentage

● C Industrie ● F Bouwnijverheid ● I Horeca ● K Financiële dienstverlening ● Q Gezondheids- en welzijnszorg



Bron: CBS



whayle

3. Ontwikkelingen WIA

Instroom WIA met 8,4% toegenomen in 2021 (gecorrigeerd voor voorschotten)



Bron: UWV



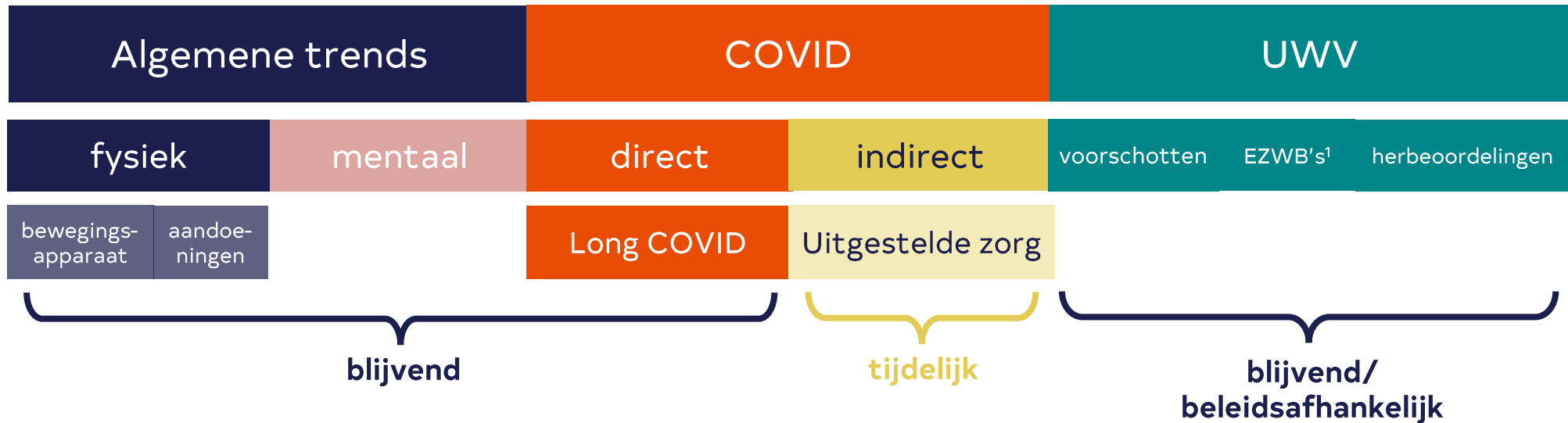
whayle

4. Trendanalyse WGA

WGA risico neemt toe door gevaarlijke cocktail van risico's



Framework trendanalyse WGA





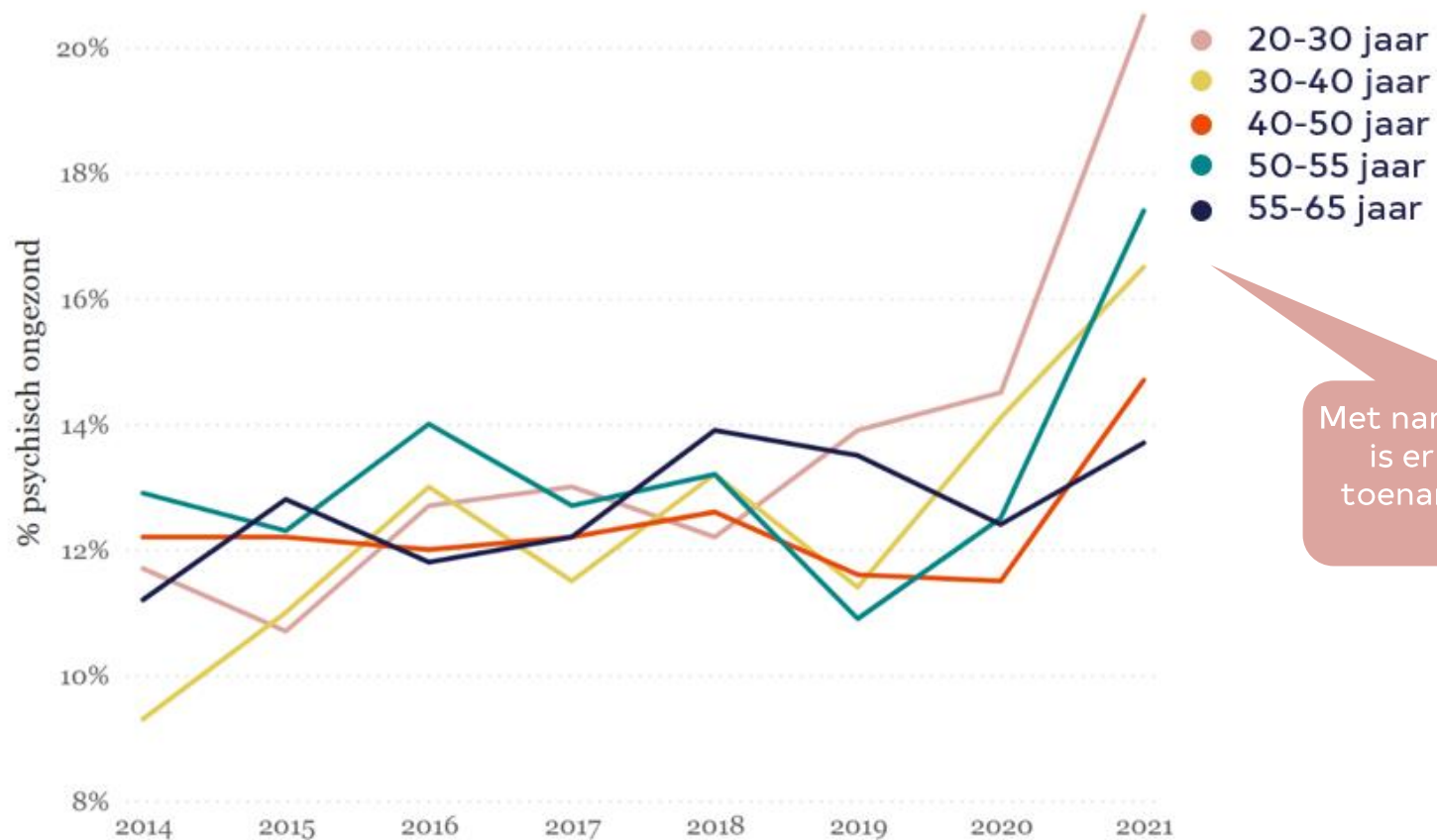
whayle

4.1 Algemene trends

Toename WGA instroom voornamelijk door psychische klachten

Toename instroom t.o.v. 2021					
		Driver	2022	2023	2024
Algemene trends	Bewegingsapparaat		-11.1%	-20.3%	-16.3%
	Mentaal		4.9%	29.9%	24.3%
	Aandoeningen		0%	0%	0%
	Totale trend		0.0%	9.7%	8.0%

Explosieve toename psychische klachten



Met name onder jongeren is er een explosieve toename in psychische klachten

Bron: CBS



whayle

4.2 Effecten (Long) COVID

Het verwachte structurele directe effect van COVID op de WGA instroom is +2.5%

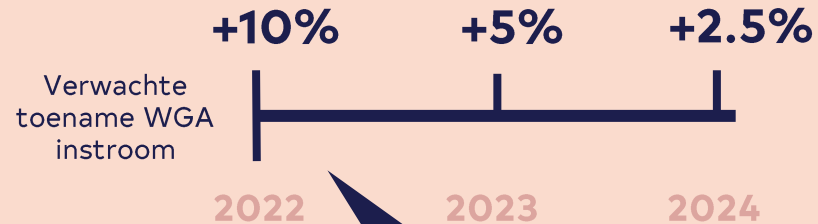
Effecten COVID

Directe effecten

Indirect effecten

Long COVID

Direct effect COVID (Long COVID)



Het UWV rapporteert 5% WGA instroom met als oorzaak Long COVID in de eerste 5 maanden van 2022

De verwachte indirecte effecten van COVID op de WGA instroom zijn beperkt

Effecten COVID

Directe effecten

Indirect effecten

Uitgestelde zorg

Indirect effect COVID (uitgestelde zorg)

- De behandelingen die zijn uitgesteld betreffen hoofdzakelijk behandelingen voor ouderen, veroorzaakt door ouderdomskwalen,
- De impact op de beroepsbevolking is daarom relatief klein.
- De wachttijden voor de geestelijke gezondheidszorg zijn na weer op vergelijkbaar niveau als voor de coronacrisis. Dat wijst erop dat er geen extra gewicht komt te liggen op de GGZ als gevolg van uitgestelde psychische zorg.
- De impact van de uitgestelde zorg op de WGA instroom is daarom beperkt.



whayle

4.3 Operationele problemen bij het UWV

UWV heeft grote problemen in de uitvoering



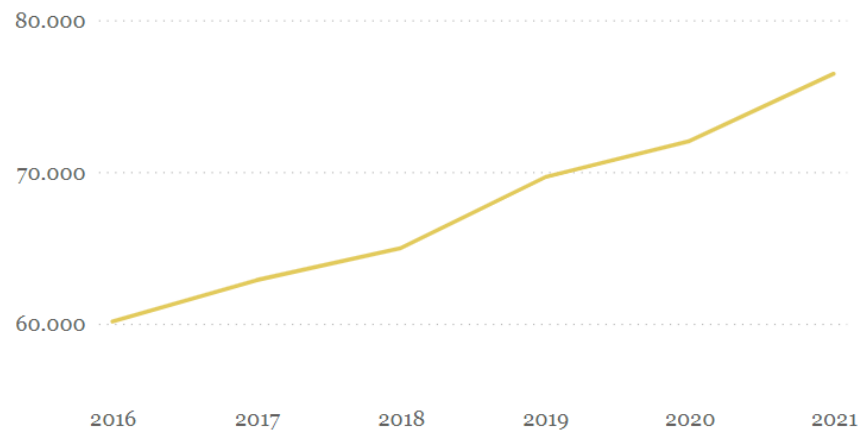
Het WGA risico neemt toe door de operationele problemen bij het UWV



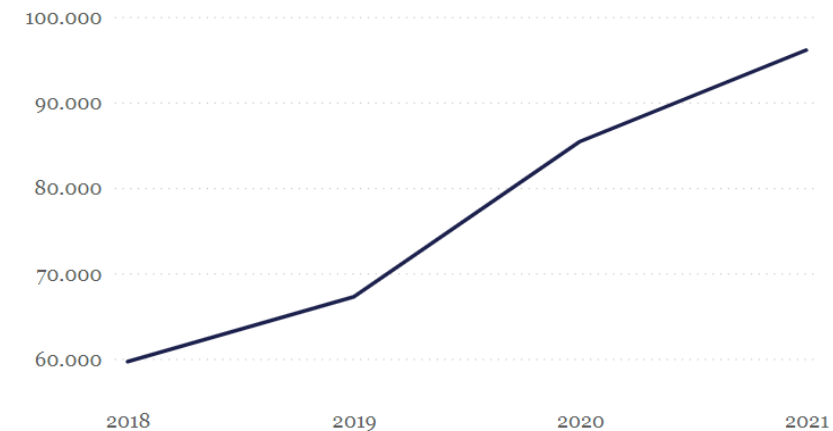
De stijgende werkvoorraad van claimbeoordelingen leidt tot een toenemend aantal voorschotten

- Een grote toename in het aantal WGA-beoordelingen met een gelijkblijvend aantal keuringsartsen heeft geleid tot een toename van WGA-voorschotten tot 50% eind 2021
- Het UWV neemt maatregelen om het aantal voorschotten omlaag te brengen. Onze verwachting is dat deze maatregelen zullen zorgen voor een daling van het percentage voorschotten van 50% in 2021 naar 34% in 2024

Aantal WGA beoordelingen

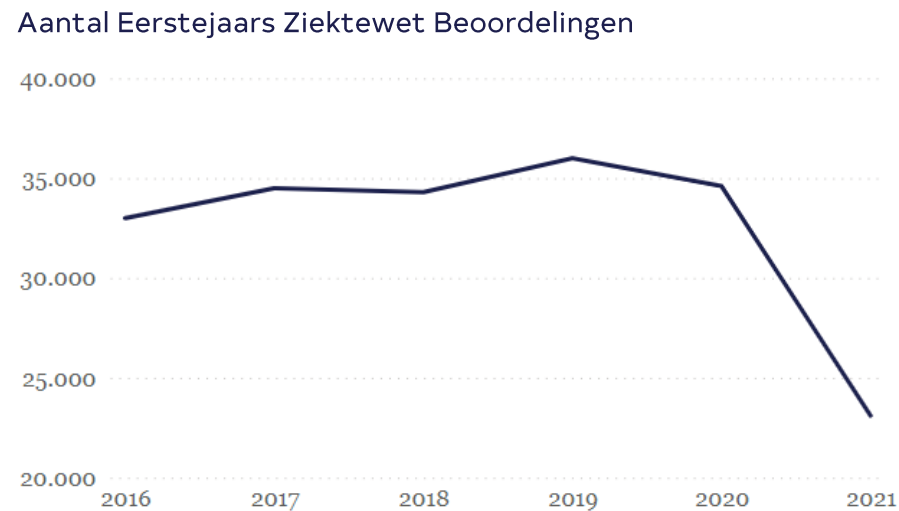


Werkvoorraad WGA beoordelingen



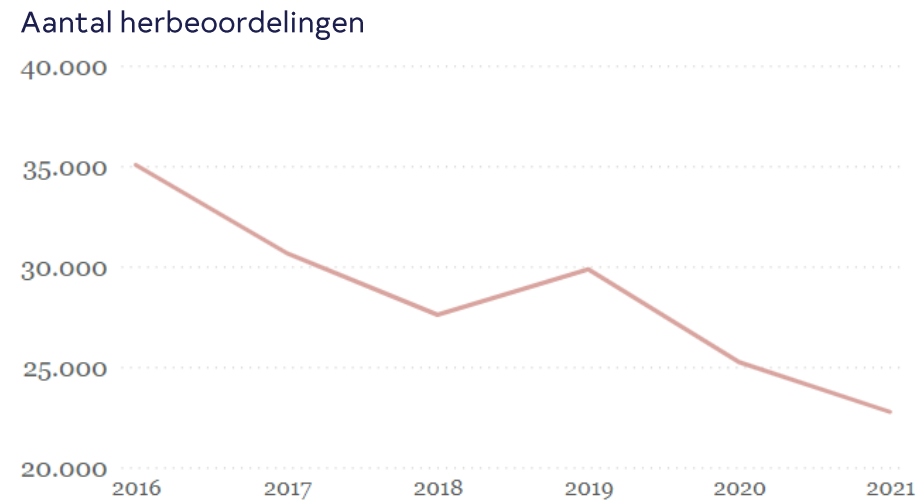
Een daling in het aantal EZWB's zorgt voor een toename van het Flex-risico in de WGA instroom

- Het aantal EZWB's zal naar verwachting met 48% zijn gedaald in 2024, ten opzichte van 2021
- De daling in het aantal EZWB's zal een significante toename van het Flex-risico in de WGA-instroom tot gevolg hebben



Een daling in het aantal herbeoordelingen zorgt voor een verlaagde WGA uitstroom

- Het aantal herbeoordelingen zal naar verwachting met 30% zijn gedaald in 2024, ten opzichte van 2021
- Een daling in het aantal herbeoordelingen zal leiden tot een significante afname in de WGA-uitstroom





whayle

4.4 Conclusies trendanalyse

Gevaarlijke cocktail van risico's leidt tot een verhoogde WGA instroom

		Toename instroom t.o.v. 2021			
		Driver	2022	2023	2024
Algemene trend	Totale trend		0.0%	9.7%	8.0%
	COVID	Long COVID	10.0%	5.0%	2.5%
UWV		Uitgestelde zorg	0%	0%	0%
		Daling EZWb's (alleen voor Flex-risico)	2.5%	5.0%	6.5%
		Totale trend (vast)	10%	15%	10%
	Totale trend (flex)	13%	20%	17%	



whayle

5. Kansen en bedreigingen WGA ERD

Kansen & Bedreigingen WGA ERD

Kansen	Bedreigingen
<ul style="list-style-type: none">• Instabiele premies van het UWV voor middelgrote en grote bedrijven• WGA ERD verzekeraars realiseren een grotere instroom in de IVA• Hogere rente	<ul style="list-style-type: none">• WGA ERD verzekeraars zijn afhankelijk van het UWV in de claimbeoordelingen• Afname in het aantal herbeoordelingen leidt tot lagere baten van re-integratie inspanningen• Toename in het aantal voorschotten leidt tot lagere baten van re-integratie inspanningen• Lage kosten loading van het UWV• Toename AO-risico leidt tot snellere aanpassing private premies• Onzekerheid rondom het WGA systeem• Hoge inflatie



whayle

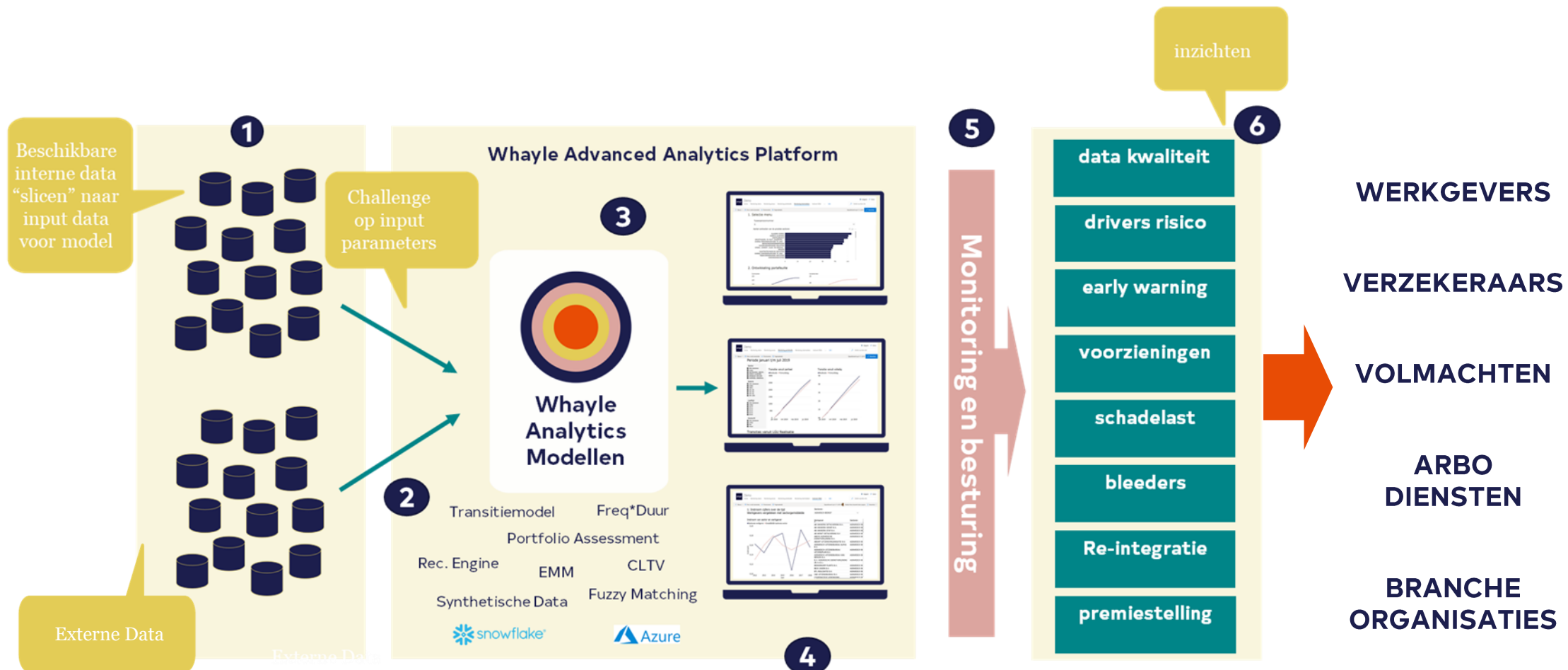
6. Kansen voor de adviseur

Kansen voor adviseur

Kansen

- Verzuim en WGA risico nemen toe en vragen aandacht
- Inzicht geven in het risico van de ondernemingen
- Benchmarken van het risico van de onderneming: is er een verbeterpotentieel?
- Toegenomen risico's en bewegingen rente en inflatie zorgen dynamisch prolongatieseizoen
- Private verzekering aantrekkelijk: UWV bij de les houden

Whayle analytics platform Inkomen





Innovatie

Whayle introduceert Verzuimmodel Nederland

Key benefits



EARLY WARNING

Verzuimrisico neemt toe



INNOVATIEF MODEL

Interactiemodel
Frequentie/duur model



NIEUW IN NEDERLAND: RISICOSTATISTIEK VERZUIM

Benchmarken
Monitoren
Premie en voorzieningen berekenen



ONDERBOUWDE PERFORMANCE DIALOOG (intern/extern/ketenpartners/dienstverleners)

Inzicht in effectiviteit
Benchmarken

outsmart your competition



whayle

© 2022