

Loondoorbetaling bij ziekte

Ondersteuning voor ondernemers, betere re-integratie

4 februari 2019

Opzet presentatie

- Aanleiding discussie – proces
- Doel van de lobby
- Wanneer een succes?
- Zo tevreden?

Aanleiding discussie - proces

Loondoorbetaling bij ziekte moet veel korter

Arbeidsmarkt

Als werkgevers bij ziekte nog maar acht weken loon hoeven door te betalen, zullen zij eerder mensen in vaste dienst nemen.

Sybrand Buma, CDA-fractieleider in de Tweede Kamer en Pieter Heerma en CDA-woordvoerder Sociale Zaken in de TK 1 december 2015, 2:00



"Plannen kabinet loondoorbetaling ziekte moeten prullenbak in"

Home / Het nieuws / "Plannen kabinet loondoorbetaling ziekte moeten prullenbak in"

10-03-2018 - De plannen van het kabinet rond loondoorbetaling bij ziekte zijn geen verbetering en moeten wat MKB-Nederland betreft de prullenbak in. Vicevoorzitters Fried



Poll: Loondoorbetaling grootste knelpunt bij zieke werknemers

Home / Het nieuws / Poll: Loondoorbetaling grootste knelpunt bij zieke werknemers

08-12-2017 - De kosten van loondoorbetaling staan met stip op één als grootste knelpunt voor ondernemers gevraagd naar knelpunten bij zieke werknemers. Dat blijkt uit een poll die MKB-Nederland in november uitzette via het platform [MijnMKB](#). Van de 400

De Telegraaf

NIEUWS SPORT ENTERTAINMENT FINANCIËL VIDEO MEER

NIEUWS / BINNENLAND

Zoek jouw nieuwe auto in meerdere websites tegelijk! [gaspedaal.nl](#) Zoek op GasPedaal

'Kortere loondoorbetaling bij ziekte'

02 okt. 2015 in BINNENLAND

DEN HAAG - Het kabinet wil kleine ondernemers niet langer verplichten twee jaar loon door te betalen voor hun zieke werknemers. Deze termijn zal worden teruggebracht naar een jaar, zei minister Lodewijk Asscher (Sociale Zaken) vrijdag na de ministerraad.

Doel van de lobby

- Duidelijker, makkelijker en goedkoper
- Verzuim mag niet oplopen / betere re-integratie
 - Re-integratie overdragen aan professionals
 - Duidelijkheid over situatie werknemer, inspanningen werkgever en effectievere re-integratie tweede spoor
 - Overheid betaalt mee aan kosten loondoorbetaling voor kleine ondernemers
 - Activering werknemer
 - Stabiele premies en beter verzekeringsaanbod

Wanneer een succes?

- Uitwerking van een aantal maatregelen nodig.
- Handelen in geest van de convenanten.
- Behalen lobbydoelstellingen.
- Aanzienlijke markt voor verzuim-ontzorgverzekering.

Rol adviseur van belang om werkgevers passend te adviseren en risicobewust te maken.

Zo tevreden?



20-12-2018 - 'Na een jarenlange lobby is dit een flinke stap in de goede richting voor kleine



- [Twitter](#)
- [LinkedIn](#)
- [Facebook](#)
- [Email](#)

15-01-2019 - Lobbyen vergt doorgaans een lange adem. Onze inzet om de loondoorbetalingsplicht bij ziekte voor ondernemers makkelijker, duidelijker en goedkoper te maken, is daar een goed voorbeeld van.

Als boete erbovenop

Ik weet uit ervaring hoe zwaar de lasten en risico's van de loondoorbetaling op de schouders van ondernemers drukken. En hoe onzeker de situatie is als iemand in je bedrijf langdurig uitvalt. Kan ik in de tussentijd iemand anders aannemen? Hoe zorg ik ervoor dat het re-integratietraject dat ik verplicht moet uitstippelen, voldoet aan de eisen van het UWV? Want als het UWV na twee jaar ziekte constateert dat ik het niet goed heb gedaan - ook al heb ik keurig het advies van de bedrijfsarts opgevolgd - dan kan ik er nog een derde jaar loondoorbetaling als boete bovenop krijgen.



Jacco Vonhof
voorzitter
jacco.vonhof@mkb.nl
+31 70 3490 141

Niet voor niets is de overgrote meerderheid van de mkb-bedrijven dus verzekerd

Contact