

Loondoorbetaling bij ziekte

Antoine Reijnders

04 februari 2019



VERBOND VAN VERZEKERAARS

Loondoorbetaling – een verhaal zonder eind?



Een verhaal zonder eind?

Stelseldiscussie loonoverbetaling bij
ziekte
Harold Herbert
26 mei



Presentatie NVIA

Harold Herbert
09 november 2017



VERBOND VAN VERZEKERAARS

Presentatie NVIA

Antoine Reijnders
28 maart 2017



Presentatie NVIA

Antoine Reijnders
18 april 2018



VERBOND VAN VERZEKERAARS

Of eind goed al goed?



▲ Wouter Koolmees, minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, is in zijn nopjes met de deal die hij heeft gesloten met werkgevers en verzekeraars. © ANP

Zieke werknemer behoudt twee jaar loon, werkgever krijgt hulp

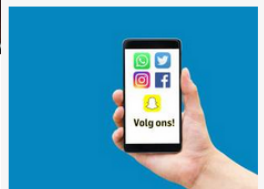
Werkgevers blijven verplicht twee jaar lang loon door te betalen aan werknemers die ziek worden. Wel kunnen zij vanaf 2020 een verzekering afsluiten die het financiële risico dekt en andere verplichtingen en taken uit handen neemt die bedrijven hebben als hun werknemers langdurig ziek zijn.

Laurens Kok 20-12-18, 09:54 Laatste update: 10:12



Daarnaast komt het kabinet over de brug met een premiekorting van in totaal 450 miljoen euro, waar vooral kleine werkgevers van profiteren. Op die manier wordt het voor kleinere bedrijven makkelijker, duidelijker en goedkoper om aan de verplichting van loondoorbetaling bij ziekte te voldoen, aldus minister Wouter Koolmees van Sociale Zaken. Zij hebben daar nu vaak moeite mee en durven mensen daarom vaak niet in vaste dienst te nemen, omdat ze naast financieel risico ook moeten voldoen aan strenge regels om zieke werknemers voor te bereiden op een terugkeer naar werk.

NET BINNEN	
06:00	Ruim 120.000 dieren verbrand: '...
06:00	Het migratiebeleid dat we nu voe...
03:36	'Jan Terlouw (87) wordt lijstduw...
03:00	Méer regels onder kabinetten va...
23-01	Koning bezoekt kazernes: Honder...
23-01	Kamer geschokt over onveilige a...
23-01	PvdA: Bonus voor leraren van a...
23-01	Kamer botst met Dekker over re...
23-01	Inspectie: werken in aso-azc's l...
23-01	Partij Denk op shortlist voor aank...



Mis niets door ons te volgen

MEEST GELEZEN	
	'Hoe dom kun je zijn?' Timmermans haalt fel uit naar 29.363 keer gelezen
	Minister wil oplossen lichaam na dood toestaan 17.602 keer gelezen
	Rob Jetten al honderd dagen in een 'gekkenhuis' 13.870 keer gelezen
	VVD begint weer over kernenergie: minder molens, 13.120 keer gelezen
	Voerman VVD-NVW-Klaver i...



Maar wat gaat Koolmees dan doen?

Wettelijke maatregelen:

- Het medisch advies van de bedrijfsarts wordt leidend
- Harmonisering van protocollen, richtlijnen en beoordelingsmethodieken
- De rol van de zieke werknemer tijdens de loondoorbetalingsperiode wordt verstevigd
- Experimenten re-integratie 2^{de} spoor
- Financiële tegemoetkoming (via premiekorting)



En de verzuim-ontzorgverzekering dan?

De verzuim ontzorgverzekering heeft als centrale doel dat werkgevers:

- a) optimaal 'ontzorgd' worden bij de uitvoering van hun wettelijke verantwoordelijkheden
- b) niet verrast worden door bijvoorbeeld apart af te sluiten dienstverlening en in de premie

Alle 6 grote en 2 kleine aanbieders hebben zich verbonden aan het convenant

Inzet is dat introductie van het product plaatsvindt op of rond 01-01-2020

Het betreft een vrijwillige verzekering die naast bestaande producten in de schappen wordt gezet



Wat zit er allemaal in?

Elementen verzuim-ontzorgverzekering:

- De verzekering is poortwachterproof
- 1^{ste} en 2^{de} spoor re-integratie is inbegrepen
- Een professionele casemanager voert regie
- De verzekeraar stuurt op verzuimbeleid
- Arbo- en re-integratiedienstverlening komt van professionele en gecertificeerde partijen (arbo is optioneel)
- Het effect van het eigen verzuim op de premie wordt gemaximeerd



Aandachtspunten voor verdere uitwerking

- Verzekering moet veel dienstverlening bevatten maar moet zichzelf niet uit de markt prijzen
- Tijdslijnen zijn krap voor tijdige invoering
- Wettelijke maatregelen die de verzekering ondersteunen gaan deels pas na 2020 in
- Privacywetgeving blijft een issue (en de lobby taai)
- Certificering dient nog te worden uitgewerkt
- Zelfde geldt voor beleid tav. volmachtconstructies
- Communicatie dient nog te worden uitgewerkt



Vragen NVIA

NVIA positief over plannen rond loondoorbetaling bij ziekte

Financiële planning 633

De NVIA (Nederlandse Vereniging van Inkomensadviseurs) is over het algemeen positief gestemd over de plannen van minister Koolmees van Sociale Zaken rond de WIA en de loondoorbetaling bij ziekte. De inkomensadviseurs hebben nog wel de nodige reserves bij de nieuwe MKB-verzuimontzorgverzekering.



Het ministerie van Sociale Zaken wil dat er, speciaal voor MKB-werkgevers, vanaf 2020 een zogeheten MKB-verzuimontzorgverzekering komt. Voor ondernemers met zo'n verzekering zal de verzekeraar alle verzuimkosten vergoeden en tevens alle inspanningen tot re-integratie van de zieke werknemer verrichten. De verzuimontzorgverzekering moet MKB-bedrijven bovendien meer zekerheid bieden bij premie-aanpassingen, die gebaseerd zijn op het eigen verzuim in

de onderneming.

Rol bedrijfsarts

Het tweede belangrijke onderdeel van de plannen is dat alle werkgevers meer grip krijgen op het ziekteverzuim. De bedrijfsarts krijgt een meer prominente rol. Per 1 januari 2021 wordt het medisch advies van de bedrijfsarts leidend bij de toets op de re-integratie-inspanningen. Concreet betekent dit voor werkgevers dat zij geen loonsanctie in het derde ziektejaar meer opgelegd kunnen krijgen, als zij het advies van de bedrijfsarts volledig hebben opgevolgd. Ook niet als sprake is van een meningsverschil tussen het UWV en de bedrijfsarts.

Geen grote wijzigingen

De NVIA zegt verheugd te zijn omdat er geen grote systeemwijzigingen komen. De loondoorbetalingsplicht blijft staan op twee jaar en de WIA blijft ongewijzigd. NVIA-voorzitter Peter Abelskamp (foto): "Het is goed dat verzekeraars de regie krijgen en tevens de volledige kosten gaan dragen en verantwoordelijkheid gaan nemen. Onze reserves zitten in de invulling door verzekeraars op termijn. Gaat de MKB-ontzorgverzekering echt het hele pakket omvatten, inclusief WIA-hiaat en –excedent en eigen risico dragen? Of zit er in de afspraken toch zo veel ruimte om nu net niet datgene aan te bieden wat de minister voor ogen heeft en waar werkgevers op zitten te wachten?"



MEEST



Adf

PARTNI



Geen grote wijzigingen

De NVIA zegt verheugd te zijn omdat er geen grote systeemwijzigingen komen.

De loondoorbetalingsplicht blijft staan op twee jaar en de WIA blijft ongewijzigd. NVIA-voorzitter Peter Abelskamp (foto): "Het is goed dat verzekeraars de regie krijgen en tevens de volledige kosten gaan dragen en verantwoordelijkheid gaan nemen. Onze reserves zitten in de invulling door verzekeraars op termijn. Gaat de MKB-ontzorgverzekering echt het hele pakket omvatten, inclusief WIA-hiaat en –excedent en eigen risico dragen? Of zit er in de afspraken toch zo veel ruimte om nu net niet datgene aan te bieden wat de minister voor ogen heeft en waar werkgevers op zitten te wachten?"

Rol NVIA-adviseur

De NVIA kan zich verder goed vinden in het plan om in de verzuimbegeleiding meer aandacht te hebben voor de financiële gevolgen van de werknemer van het ziekteverzuim op lange termijn. Er ligt een belangrijke rol voor inkomensadviseurs om samen op te trekken met de casemanager.



VERBOND VAN VERZEKERAARS

Wat betekent dit voor inkomensadviseurs?

- Werkgevers krijgen er in 2020 een keuze bij
- Waarbij verzekeraars naar verwachting wel scherper zullen toetsen op aspecten als verzuimbeleid (ivm overnemen loonsanctierisico)
- Rol van verzekeraar verandert naar verwachting (marginaal) tav verzuimadvies en dienstverlening
- Verdere professionalisering van dienstverlening in de keten



En ook nog...

WIA maatregelen uit het regeerakkoord worden geschrapt:

- Aanpassing schattingsbesluit wordt terug gedraaid
- Inkomenseis voor WGA 80-99 wordt niet ingevoerd
- Inkorting WGA van 10 naar 5 wordt terug gedraaid

Maar:

- 5 jaar geen herbeoordeling na werkhervatting gaat wel door



Of toch...



> Nieuws >

Commissie Regulering van werk buigt zich over toekomst arbeidsmarkt

Nieuwsbericht | 07-11-2018 | 14:37

De arbeidsmarkt krijgt de komende jaren te maken met fundamentele veranderingen, zoals robotisering en platformisering. Daarnaast hebben mensen andere wensen over de vormgeving van hun werk dan vroeger. Dit zorgt voor nieuwe uitdagingen in de manier waarop we de arbeidsmarkt organiseren. Minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid vindt het belangrijk dat we tijdig beginnen met het denken over hoe we de regels, wetgeving en belastingen rond de arbeidsmarkt in de toekomst willen vormgeven. Hij heeft daarom een onafhankelijke commissie van experts onder leiding van Hans

