

Loondoorbetaling bij ziekte

Verzuim- en re-integratiebegeleiding werkgever en werknemer

Den Haag, 4 februari 2019

Verkorting periode loondoorbetaling onverstandig en onnodig



**OVAL positief over pakket maatregelen
loondoorbetaling**

Maatregelen loondoorbetaling

van invloed op arbodienstverlening en re-integratie



Thema's voor uitwerking

1. RIV-toets
2. Re-integratievisie werknemer
3. Experimenten re-integratie 2^{de} spoor
4. Werkwijzer casemanagement

1) RIV-toets

- Medisch advies bedrijfsarts wordt leidend
- Grotere rol voor arbeidsdeskundigen
- Aanpassing/harmonisering van protocollen, richtlijnen en beoordelingsmethodieken
- € 10 miljoen euro voor kwaliteitsbeleid
- Blijft mogelijk om deskundigenoordeel of second opinion aan te vragen

RIV-toets – uitwerking

- Aanpassen protocollen en richtlijnen
 - Overlegmomenten inbouwen tussen VA en BA voor ‘risicodossiers’?
 - Kwaliteit en inzet van arbeidsdeskundige: voert vanaf 2021 RIV-toets uit
- **Verbinding met Kwaliteitstafel**

2) Re-integratievisie werknemer

- Werknemer geeft op vaste momenten visie op re-integratietraject
- Gericht op 'activeren' werknemer

visie

Re-integratievisie werknemer - uitwerking

Ondersteuning werknemer:

- Ontwikkelen format voor ondersteuning werknemer via
 - aantal vragen aan werknemer door arbeidsdeskundige/casemanager
- Meenemen inzicht in inkomenseffecten

3) Re-integratie 2^e spoor

- Meer zekerheid werkgever over inzet 2^e spoor
- Experimenten om effectiviteit re-integratie 2^e spoor te verbeteren

3) Re-integratie 2^e spoor - uitwerking

Mogelijke thema's voor experiment:

- Inzet no risk polis
- Inzet transitievergoeding
- Eerder inzet loopbaanadvies
- Werkervaringsplaats/proefplaatsing

Aandachtspunt:

- Inzet 2^e spoor vaak effect op 1^e spoor

4) Casemanagement

- Werkwijzer casemanagement door Verbond van Verzekeraars en OVAL



- Taken en verantwoordelijkheden casemanager

4) Casemanagement - uitwerking

- Taken en verantwoordelijkheden
 - Kwaliteitseisen
 - Outputcriteria
 - Privacyissues?
- Afstemming met experts in het veld

Rol inkomensadviseurs

- Goed advies aan werkgevers
- Mee sturing geven aan inzet van gekwalificeerde arbodienstverleners, re-integratiebedrijven en casemanagement

