

De MKB-ondernemer en de zieke werknemer

Kees Boer MBA RMiA Rccm

Uitgangspunt van denken en doen

Directeur/eigenaar van Lukassen & Boer in Papendrecht

Mede-oprichter Noordeloos Groep (NLG)


Directeur NLG Arbo, gecertificeerde arbodienst van NLG

“Alles wat met ziekte en gezondheid van werknemers te maken heeft”

NVIA: inkomensprofessionals, adviseurs, verzekeraars

Private uitvoering van de Sociale Zekerheid, hybride, samen met het UWV

Beetje prikkelen in een ‘politiek’ getinte omgeving



Het convenant

Een oplossing voor een niet bestaand probleem?




Brief minister 20 december 2018

Knelpunten die bedrijven ervaren:

1. Verplichtingen in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter zijn **disproportioneel** en de **balans** in de verantwoordelijkheden tussen werkgever en werknemer worden als **scheef** ervaren
2. Werkgevers ervaren **onzekerheid** in het uitvoeren van de taken: doe ik het goed in de ogen van het UWV?
3. Werkgever ervaren een **gebrek aan transparantie** m.b.t. de verzekeringsmarkt en de beslissingen van het UWV

En dus nemen we minder snel vast personeel aan!!!



De oplossing

1. Totale ontzorging van de MKB-ondernemer via een verzekering en arbodienstverlening
2. Premiekorting voor m.n. kleine werkgevers
3. Medisch advies van de bedrijfsarts is leidend bij de RIV-toets
4. De toetsing van het UWV bij het RIV transparanter
5. Meer grip op het 2^e spoor door versterking van de rol van de werknemer



1. De MKB-verzuim-ontzorg-verzekering

MKB	: over welke bedrijven hebben we het?
Verzuimverzekering	: premiestijgingen, wachttijd, CAO-verplichtingen, grootte bedrijf, re-integratiedekkingen, ook voor de WGA-periode?
Ontzorg	: hoe ver gaat dat? Poortwachtergarantie en prikkels voor de werkgever
Arbocontract	: wat voor contract? Privacyaspecten op het snijvlak van verzekeraar en arbodienst. Handleiding Oval en Verbond
Casemanager	: regie op verzuim, de procesmanager, de vertaalslag naar werk



2. Premiekorting

Niet alleen voor kleine werkgevers, geen uitvoerbaar instrument

90% van de werkgevers is <25

Aantal bedrijven 1.665.795 (2018)

€ 270,00 per bedrijf?



3. Medisch advies bedrijfsarts

Vanaf 1-1-2021 geen overruling meer door de verzekeringsarts van het UWV

Geen loonsanctie meer hierdoor



4. Transparantie bij RIV-toetsing door UWV

Landelijk uniform

RIV-toets wijkt niet af van eerder deskundigenoordeel

Betere communicatie door SZW, UWV en Verbond van Verzekeraars



5. Meer grip op het 2e spoor

Na afloop 1^e ziektejaar door Bedrijfsarts, Casemanager en Arbeidsdeskundige

De werknemer moet zijn/haar visie geven op het re-integratietraject in Plan van Aanpak en 1^e jaarsevaluatie

Voorlichting over de financiële gevolgen door werkgeversorganisaties en verzekeraars

Experimenten bij 2^e spoor, bijv. in combinatie met norisk



Hoe gaat dit initiatief slagen?

Wat is geslaagd: meer vaste contracten?

Van bureau-ontwerp naar praktische implementatie

De keuze voor werknemers brengt voor de MKB-er verantwoordelijkheid met zich mee

Knelpunten oplossen:

- Combi van verzekering met arbo kan bewezen prima werken
- Staat of valt met het functioneren van de casemanager als procesmanager
- Re-integratie is en blijft de verantwoordelijkheid van werkgever en werknemer
- Blijvende evaluatie van de rol van het UWV
- Versterking van de rol van de werknemer



Het convenant

Een kans voor kwaliteitsverbetering in het totale verzuim- en re-integratieproces!

