



LUKASSEN
BOER



ADVIESKANTOOR

...MET HART EN ZIEL





Het Regeerakkoord en de Inkomensadviseur

Kees Boer MBA RMIa RIA Rccm

NVIA, 9 november 2017

Werkgever en Werknemer

- Verantwoordelijkheden voor de arbeidsrelatie eenzijdig bij de werkgever belegd
- Als voorbeeld: loondoorbetaling bij ziekte
- Voor 1990: Ziektewet (overheid)
- Daarna: op het bordje van de werkgever
- Wet Verbetering Poortwachter gericht op de werkgever
- Tip: werknemer verantwoordelijk maken voor zijn Plan van Aanpak (terugkeer naar werk)



Loondoorbetaling bij Ziekte

- Was er een probleem?
- Nieuw begrip voor klein bedrijf < 25
- UWV gaat de loondoorbetaling en re-integratie doen. Loonsancties?
- 12-jaarsproposities?
- Nu niet hybride? Keuze voor de werkgever?
- Werkgever betaalt toch via uniforme lastendeckende premie
- Tip: breng het 2e jaar onder het hybride stelsel



Premiedifferentiatie WGA

- Gedwarrel!
- Oorspronkelijk idee was volledige privatisering van de WGA
- Hybride stelsel: gelijk speelveld?
- Premies verzekeraars en UWV omlaag
- Periode boetepremie verkort
- Re-integratie scoop verkort
- Basispremie, collectieve uniforme premie
- Vervallen loonsanctie voor WGA ERD bedrijven
- Tip: privatiseer de WGA, regel toezicht via UWV



Succes Verzekerd?

- Evaluatie van de maatregelen door het kabinet (voorlezen)
- Is grotendeels een beoordeling van het UWV
- Eeeh BeZaWa na evaluatie van de WGA



Advies 12-jaarspropositie

- Kleine bedrijven <25 voor WGA terug naar UWV?
- Of dienstverlening voortzetten in het 2e jaar?
- Ziektewet-polis moet een clause op de verzuimverzekering worden
- WGA-ERD: Premie als argument
- Regie voeren als argument
- In control zijn als randvoorwaarde
- (Arbo)dienstverlening als onmisbaar onderdeel (tijd voor een preek!)



Losse flodders

- Transitievergoeding na 2 jr ziekte
- WGA 80 -100 50% RVC voor loonaanvulling
- ERD verzekeraar of WGA-gat verzekeraar
- Beter aanbod AOV voor ZZP-ers
- Mensen met schulden worden ziek
- Kraamverlof voor partner
- Duurzame inzetbaarheid: zaak van wg en wn
 - Leven lang leren
 - Ambitieuus leeftijdsbewust personeelsbeleid
 - Geen voortgang ➡ consequenties



Kortom

- Het wordt er niet simpeler op (gelukkig!)
- Een zwalkend overheidsbeleid
- Een slecht functionerend UWV
- Verzekeraars die snel leren (WGA-re-integratie bijv.)
- 12-jaarspropositie bijstellen
- Denk mee over duurzame inzetbaarheid
- Zorg dat je klant in control is!

