



# Regeerakkoord: impact MKB en visie De Goudse

*NVIA Congres 9 november 2017*

Welkom bij De Goudse

# Vertrouwen in de toekomst

Agenda

- 1. Context vanuit het regeerakkoord*
- 2. Belangrijkste maatregelen en hun impact*
- 3. Suggesties voor verbeteringen*
- 4. Wat gaat De Goudse doen*

## Vertrouwen in de toekomst

*Inleiding en context uit het regeerakkoord*

### **De uitgangspunten zijn goed**

(economische groei, werkgelegenheid, financiën, onderzoek & innovatie)

### **Maar ook tegenstellingen en zorgen**

(veiligheid, werkgelegenheid, vaste grond onder de voeten en zorg)

### **Vier beleidsmatige hoofdlijnen**

1. Investeren in veiligheid, onderwijs en zorg
2. Meer zekerheid en kansen voor iedereen
3. Klimaatverandering: Nederland wordt duurzamer
4. Nederlandse identiteit herkenbaar in sterke internationale inbedding

## Aanleiding en kader voor maatregelen voor **Zekerheid en kansen in een nieuwe economie**

### ***De arbeidsmarkt knelt voor werkgevers en werknemers***

- Veel verantwoordelijkheid bij werkgevers
- Vast en flex onbedoeld concurrenten van elkaar
- Uitzicht op vaste baan ver te zoeken

### **Als hoofddoelstellingen worden genoemd**

1. Lastenverlichting werkende middengroep en bedrijven
2. Investeren in een aantrekkelijk ondernemersklimaat
3. Meer vaste banen
4. Flexibele arbeidsmarkt is een groot goed, maar kan ook doorschieten

## Belangrijkste maatregelen die ons gaan raken

### Zekerheid en kansen in een nieuwe economie

#### Werkgever/werknemer

1. Introductie cumulatie ontslaggronden
2. Meer balans transitievergoedingen
3. Verkorten LDB en premiedifferentiatie WGA
4. Tijdelijke contracten voor tijdelijk werk
5. Payrolling en nul-uren contracten richten op oorspronkelijk doel
6. Differentiatie WW-premie naar type contract

#### Zelfstandigen

1. Meer duidelijkheid verschillende soorten ZZP's adhv tarief
2. Verhogen verzekeringsgraad samen met verzekeraars

## Impact verkorten loondoorbetaling en verkorten periode premiedifferentiatie WGA

1. Financiële prikkel voor werkgevers en verzekeraars om te investeren in re-integratie wordt minder
2. Werkgevers met een laag verzuim worden niet meer beloond
3. Nieuwe kosten UWV en hogere kostenratio's verzekeraars
4. Toename van verzuim door minder prikkels in het stelsel
5. Forse toename van verzuimkosten voor werkgevers
6. Afname verzekeringsbelang private markt van circa LDB 15% en 20% WGA

***Het wordt alleen maar ingewikkelder en duurder  
Deze maatregel levert werkgevers en werknemers niets op***

## **De totale set aan maatregelen brengt verbetering, maar raakt nog niet alle relevante zaken en werkt soms zelfs averechts**

- Maatregelen LDB en WGA maken het ingewikkelder en duurder. Beleving korte termijn goed. Langere termijn niet.
- Maatregelen m.b.t. ontslagrecht en tijdelijke contracten stimuleren positief, maar zal de negatieve beleving bij wg op langere termijn niet echt veranderen
- Maatregelen Premiedifferentiatie WWV maakt vast goedkoper dan flex
- Maatregelen Payrolling stuurt op meer vast, maar beleving wg negatief
- Nul-urencontracten stuurt op meer vast, maar beleving wg negatief

## Maar wat dan wel....

Voor meer vaste contracten zijn meer gerichte maatregelen nodig

### ***Bepalende factoren bij “beleving” loondoorbetaling***

- Beperkte invloed op gehele proces
- Geen passend werk beschikbaar
- Niet alle kosten zijn gedekt
- Onbalans rechten en plichten wg/wn
- Oorzaken verzuim maken verschil

*(o.b.v. onderzoek Panteia 2014)*



# Regeerakkoord: Vertrouwen in de toekomst

## Suggesties voor aanscherping maatregelen regeerakkoord

1. Laat het stelsel op gebied van loondoorbetaling (opt out?) en WGA intact
2. Toepassing van de ontslagcriteria door UWV en Kantonrechter
3. Ontslagbescherming bij ziekte korter als er geen passende arbeid is
4. Bedrag transitievergoeding afhankelijk maken van bedrijfseconomische situatie bij kleinere bedrijven?
5. Stimuleer het verstandig maar intensiever gebruik van de wettelijke mogelijkheden voor het inhouden van salaris
6. Geef werkgevers de mogelijkheid om werknemers mee te laten betalen aan ziekte en verzuim als gevolg van risicovolle activiteiten buiten het werk
7. Stimuleer investeringen in duurzame inzetbaarheid bij werkgevers, publieke instanties en werknemers zelf
8. Geef re-integrerende werknemers eerder een no-risk status voor potentiële nieuwe werkgevers

## Wat gaan wij als De Goudse doen....

Als het regeerakkoord ongewijzigd doorgaat

- Doorgaan met investeren in duurzame inzetbaarheid
- In overleg met adviseurs en klanten aanpassen van de proposities
- Blijvende Focus op Hoe ondernemers blijven ontzorgen
- Herijken bu-case investeringen in re-integratie
- Herijken premiestellingen a.g.v. wegvallen premievolume, verzuimtrends, etc.

# Regeerakkoord: Vertrouwen in de toekomst



**Graag jullie vragen, opmerkingen en suggesties.....**