



Rutte III

Vertrouwen in de toekomst

Rutte III: Ontslag en arbeidsongeschiktheid

- Uitvoeren wetsvoorstel compensatie TV bij ontslag na 2 jaar ziekte
- Prima plan, maar invoering duurt wel heel erg lang:
- UWV heeft 1½ jaar nodig voor inrichten proces na besluit Tweede Kamer
- Dat betekent dat plan pas op z'n vroegst 1 juli 2019 kan ingaan
- Terugwerkende kracht tot 1 juli 2015 (!)

Rutte III: Ziekte en arbeidsongeschiktheid

- Loondoorbetaling van 2 naar 1 jaar voor MKB
- Tussentijds oordeel UWV over re-integratie
- Aanpassing Schattingsbesluit
- Premiedifferentiatie WGA van 10 naar 5 jaar
- Prikkel richting werk voor WGA-gerechtigden

Loondoorbetaling bij ziekte

Loondoorbetaling van 2 naar 1 jaar voor MKB-bedrijven

- Grens kleine werkgever bij 25 werknemers
- Bepaalde re-integratietaken naar UWV
- Financiering uit publieke premie kleine werkgevers



Loondoorbetaling bij ziekte

- Wat is een kleine werkgever?
 - In 2014 met Bezava gekozen voor andere inrichting
- Welke re-integratietaken neemt UWV over?
- Knip betekent onderbreking re-integratieproces en extra administratieve lasten en dus extra kosten
- Prestaties UWV tot op heden onvoldoende



Loondoorbetaling bij ziekte

- Na 1 jaar privaat een jaar publiek voor kleine werkgevers
 - hoe logisch is het om dan ERD voor de WGA te worden/blijven
- Geen totaalproduct voor 7 jaar mogelijk
- Geen verbetering spoor 2
- Risico op alleen andere verdeling lasten of zelfs toename lasten
- Wat betekent dit voor het hybride stelsel

Tussentijds oordeel UWV over re-integratie

- Plan van aanpak inzetten spoor 2 laten toetsen door UWV, houdt werkgever zich aan plan van aanpak dan geen loonsanctie
- Publiek verzekerde werkgevers kunnen UWV oordeel vragen over voorgenomen re-integratie-inspanningen
- Reeds bestaand plan
- Mogelijkheid toetsen spoor 2 alleen voor ERD
- Standpunt werkgevers: prima plan, maar dan wel voor alle werkgevers spoor 2 toetsen

Aanpassing Schattingsbesluit

- Wijziging geduide functies van 3 x 3 naar in totaal 9 arbeidsplaatsen
- Minder instroom, dus minder kosten voor werkgevers, maar....
- Zal dan waarschijnlijk tot meer 35 min leiden
- Mogelijk meer druk op werkgevers om iets te doen voor 35 min



Premiedifferentiatie WGA van 10 naar 5 jaar

- Na loongerelateerde uitkering wordt nu schade voor premie afgestemd op basis vervolguitkering ongeacht hoogte van de feitelijke uitkering
- Prikkel ontbreekt dus na nu nog 30, maar straks na 24 maanden
- Termijn wordt als (te) lang ervaren
- Prima maatregel dus, maar
- Wat gebeurt er met de re-integratieverplichting?
- Wat betekent dit voor lopende contracten?

Prikkel richting werk voor WGA-gerechtigden

Werknemers moeten restcapaciteit beter benutten

- Na aanvaarden baan vijf jaar geen toetsing verdienvermogen
- Ook bij 80-100% ao straks loonaanvulling alleen bij benutten van ten minste 50% van de verdiencapiteit (35-80 wordt 35-99).
- 35-99 alleen voor nieuwe instroom?
- Wat als 35-99 niet/onvoldoende werkhervattingen oplevert?



Rutte III: Inclusieve arbeidsmarkt

- Meetellen werknemers die meer dan WML zijn gaan verdienen voor banenafpraak (afschaffen t + 2)
- Geen verdere uitbreiding doelgroep banenafpraak
- Nu voor doelgroep banenafpraak:
 - Loondispensatie voor Wajongers
 - Loonkostensubsidie voor P-wetters
- Regeerakkoord: loondispensatie vervangt loonkostensubsidie

Loondispensatie vs LKS

- Loondispensatie: werkgever betaalt de loonwaarde
 - Werknemer krijgt loon plus uitkering/aanvulling
 - Administratieve lasten voor uitvoerder
 - Geen aparte lage loonschaal nodig
-
- LKS: werkgever betaalt WML en krijgt verschil WML- loonwaarde via LKS terug
 - Werknemer krijgt loon
 - Administratieve lasten voor werkgever

Wat valt op

Arbeidsongeschiktheidsmaatregelen Regeerakkoord

- Deels al bestaande plannen
- Deels invoering maatregelen IBO arbeidsongeschiktheid
- (Nog) weinig nieuw beleid:
- (Nog) ruimte voor sociale partners

Wat willen werkgevers

- (Kleine) werkgevers ontzorgen
 - Ondersteuning bij invullen regierol
 - Totaalproduct voor 7 jaar
 - Betere verdeling verantwoordelijkheden
 - Minder administratieve verplichtingen
 - Betere informatievoorziening
 - Uitbreiding no-riskpolis
 - WGA/IVA/35 min meetellen voor banenafpraak
 - Een eenvoudiger stelsel
-
- Maar vooral lagere lasten



Vragen?



Vooruitgang door vernieuwend werkgeven



AWVN-hoofdkantoor
Bezuidenhoutseweg 12
2594 AV Den Haag
Postbus 93050
2509 AB Den Haag
AWVN-werkgeverslijn
070 850 86 05
werkgeverslijn@awvn.nl
www.awvn.nl