

**"Wat is er voor nodig om een  
succes te maken van *duurzame  
inzetbaarheid* voor werkend  
Nederland?"**

Bart Brenninkmeijer

# Villa Bajo



# Budget straatfeest

- 100 gasten x EUR 50,00                      EUR 5.000,00
- Opbrengstkaartverkoop                      EUR 2.500,00 -
- Gat in budget                                      EUR 2.500,00

# Hoe komen we aan EUR 2.500,00?

## **nutella**

Wat bieden we de werkgever:

- Plaatsen vooraan?
- 10 % korting op de kaartjes?
- Afwijkend menu?

# Hoe komen we aan EUR 2.500,00?

## nutella

Wat bieden we de werkgever:

- ~~- Plaatsen vooraan?~~
- 10 % korting op de kaartjes?
- ~~- Afwijkend menu?~~

# Propositie Straatfeest

- Voor 50 % van het totale budget
- Krijgen uw werknemers 10 % korting op de kaartjes, andere 50 %
- Dus effectief 5 % korting?
- Ook hun gezinsleden
- Maar dat is maar 33 % van alle kaartjes
- Dus effectieve korting 1,67 % van alle kaartjes
- Voor 50 % van het totale budget?

# Propositie Straatfeest

- Ben ik dan de enige met korting?
- Nee, ook andere krijgen korting



- Sponsors zijn ook?
- Nee, maar is wel zo gezellig

# Propositie Straatfeest

- Hoe kan ik aan mijn werknemers en het dorp laten weten dat ik zo'n grote sponsor ben?
  - Kan mijn logo op het bord?
  - Mogen mijn mensen vooraan zitten?
  - Krijgen ze een speciale gang?
- **NEE**

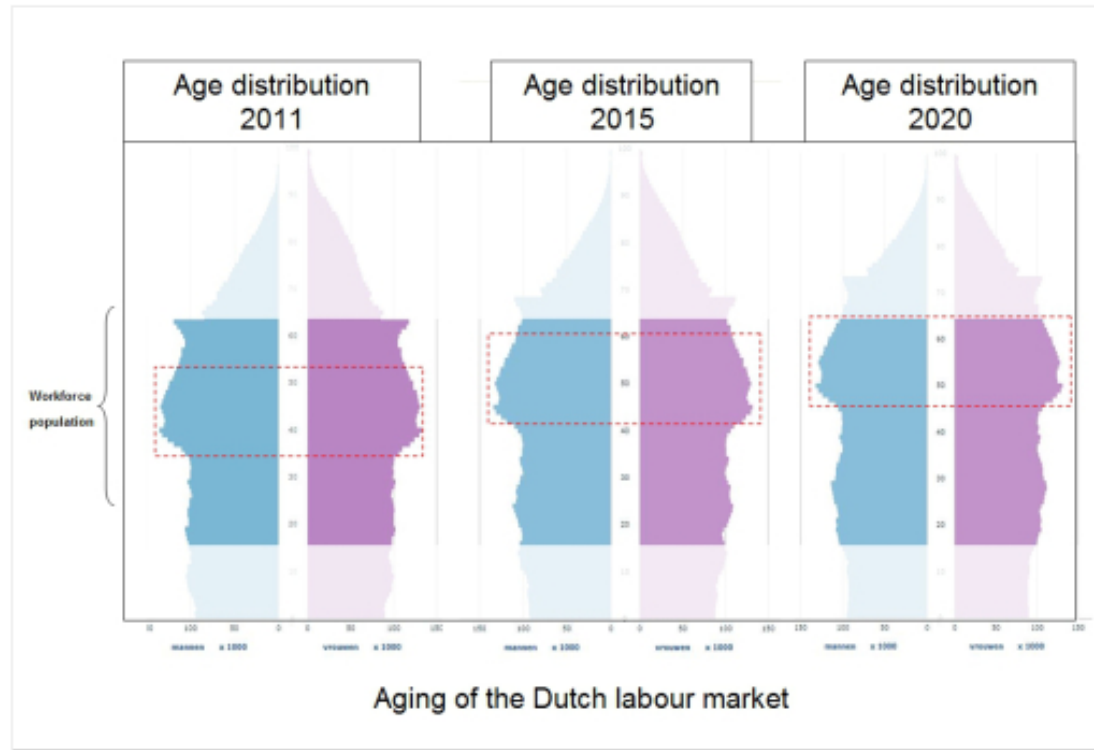


# Zal Nutella sponsor worden?

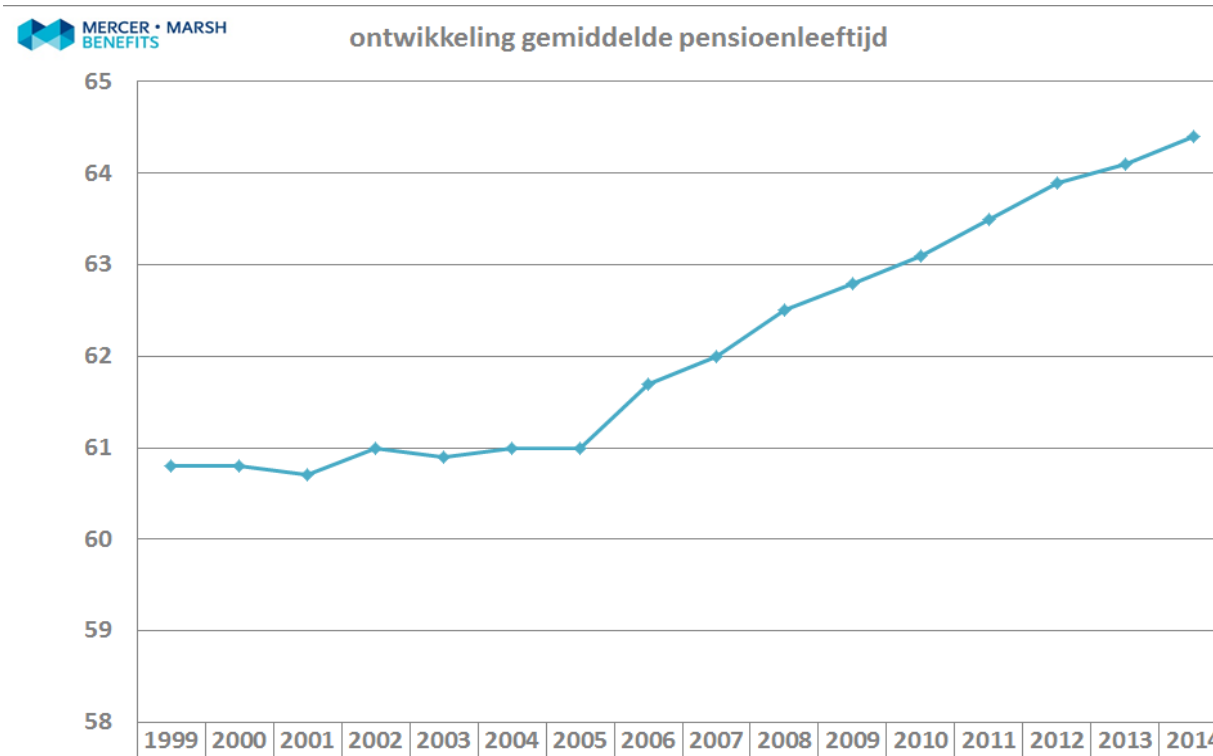


Maar zonder gevoel van toegevoegde waarde geen duurzaam draagvlak

# Vergrijzing beroepsbevolking

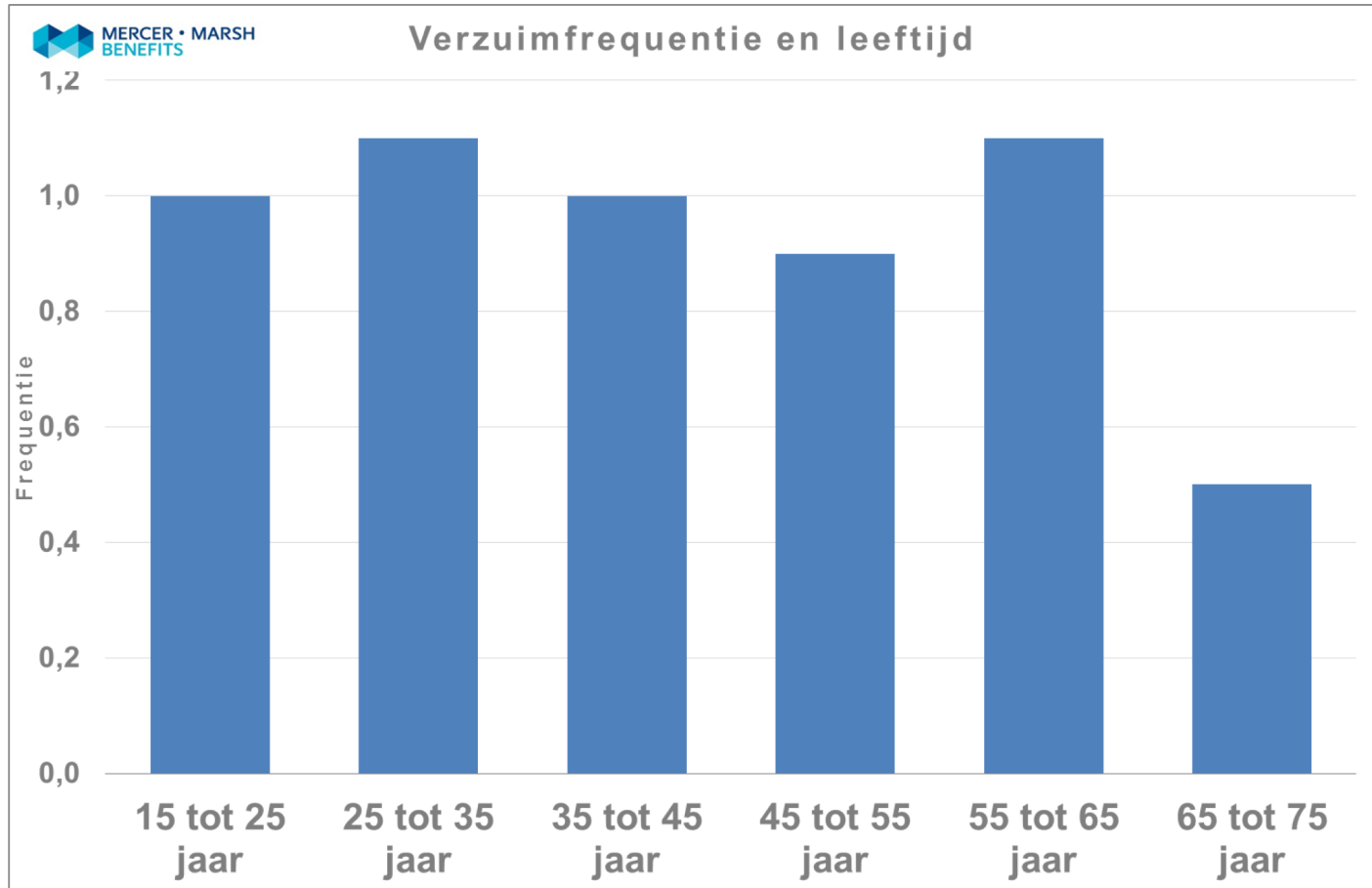


# Afschaffen VUT en verhogen PRL

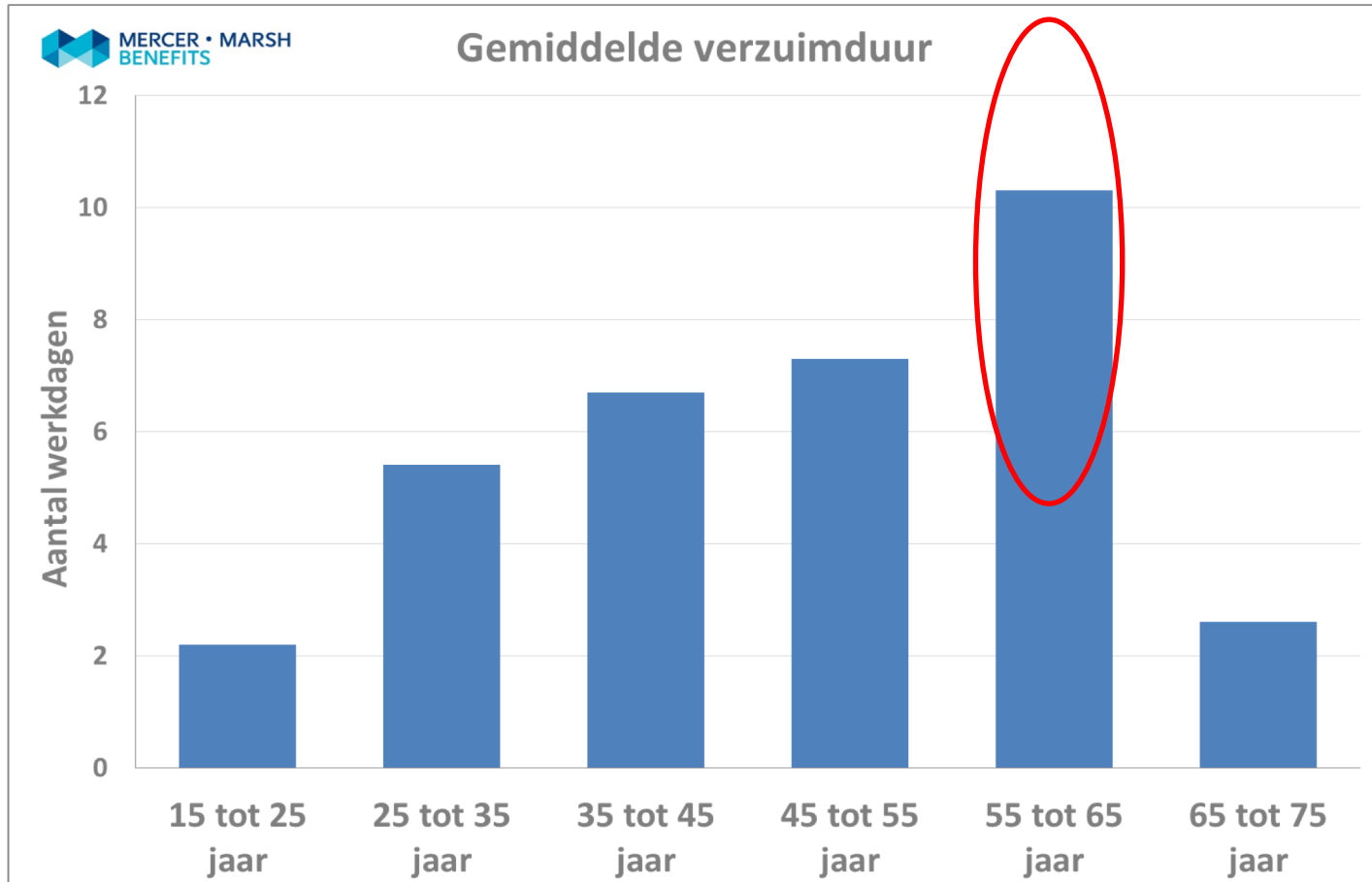


**De bruto participatie van 60-65 jarigen steeg van 22,5% in 2003 naar 58,1% in 2016.**

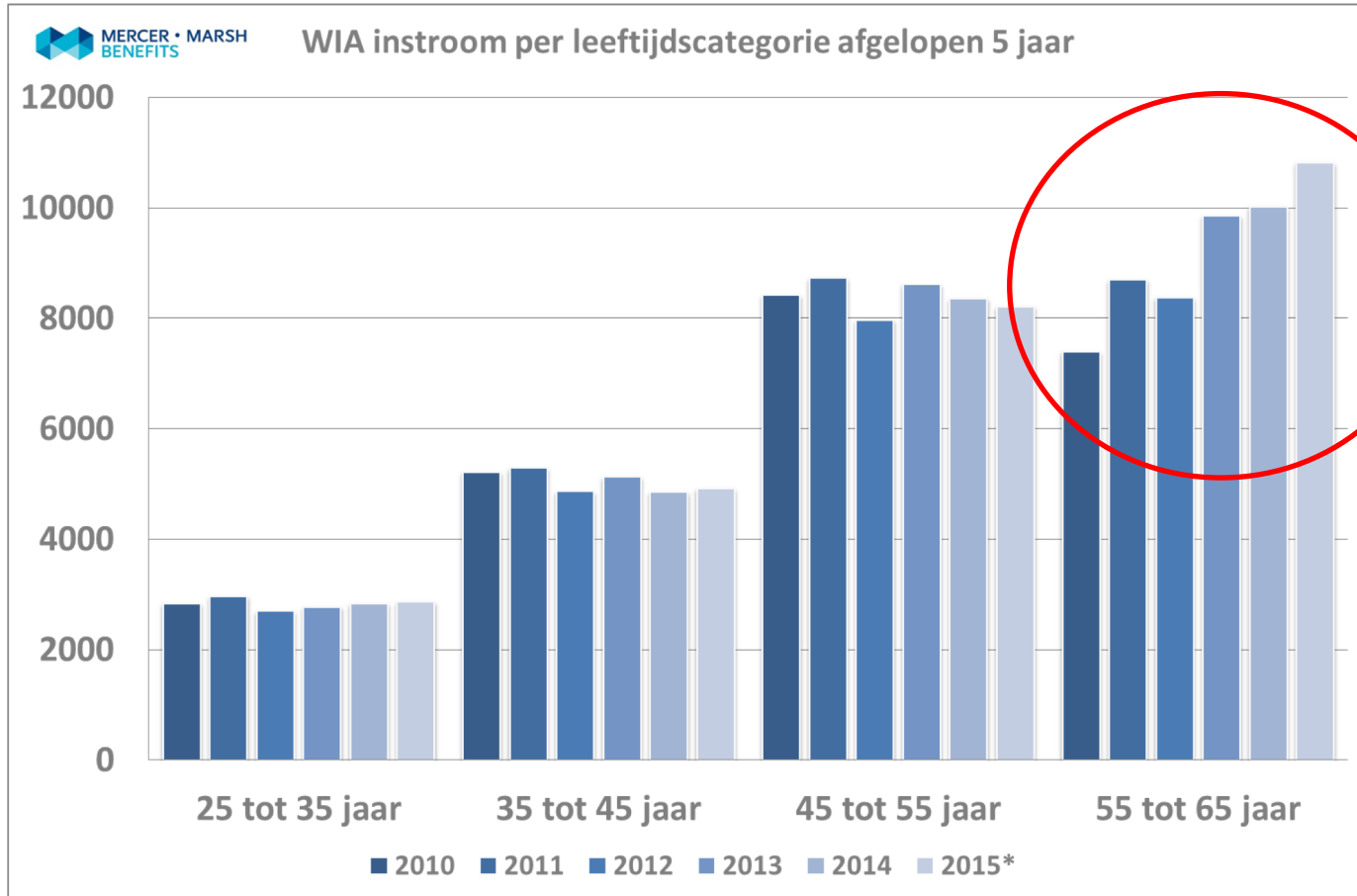
# Niet in verzuimfrequentie



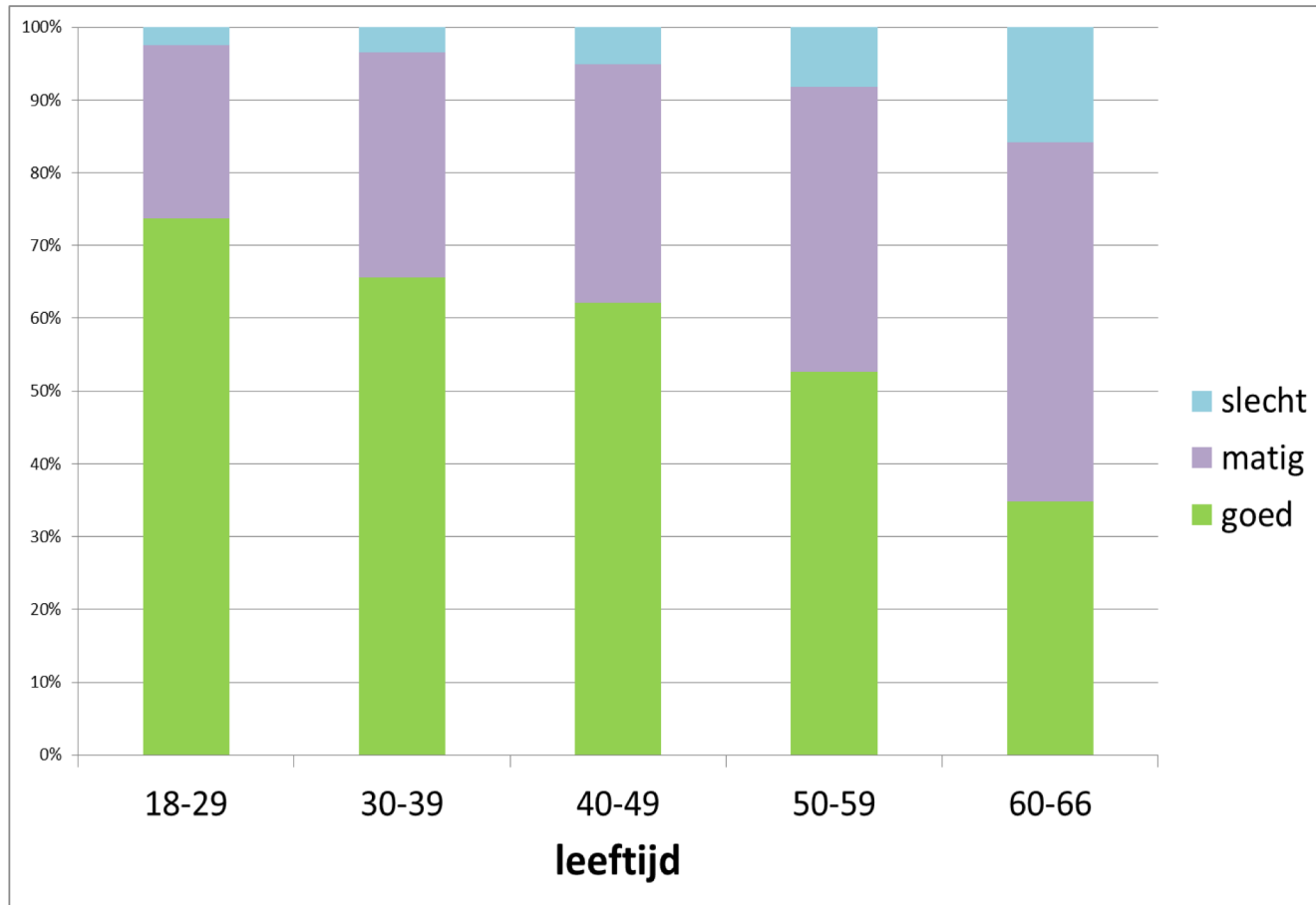
# Wel in verzuimduur



# En in WIA instroom



# Inzicht vanuit zorgverzekering



# Leeftijd en aandoeningen



## Bedrijfsartsen: doorwerken na 65 jaar is voor laagopgeleiden te zwaar

'De hogere pensioenleeftijd voelt voor veel werknemers als onhaalbaar', zegt Marie-José Thunnissen, bestuurslid van de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB), de beroepsorganisatie waarbij alle bedrijfsartsen in Nederland zijn aangesloten. De NVAB zegt zich zorgen te maken over het effect van de verhoging van de pensioenleeftijd op de gezondheid van werknemers. Langer doorwerken maakt de AOW betaalbaar, maar leidt nu en in de toekomst tot problemen bij grote groepen werknemers, waarschuwt de NVAB.

Eric van den Outenaar 3 januari 2017, 10:45

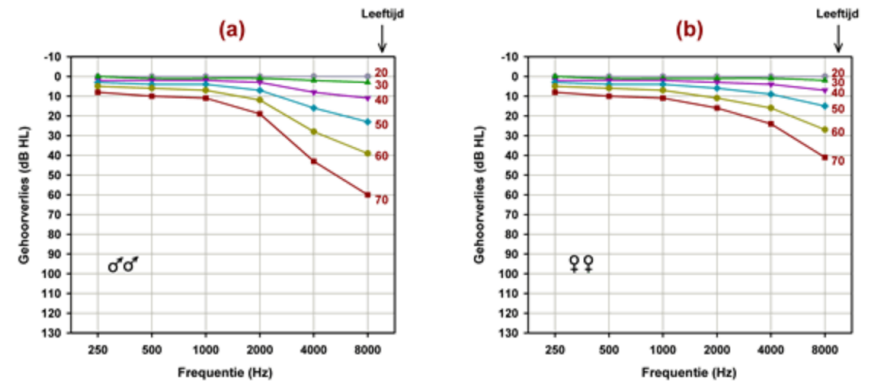
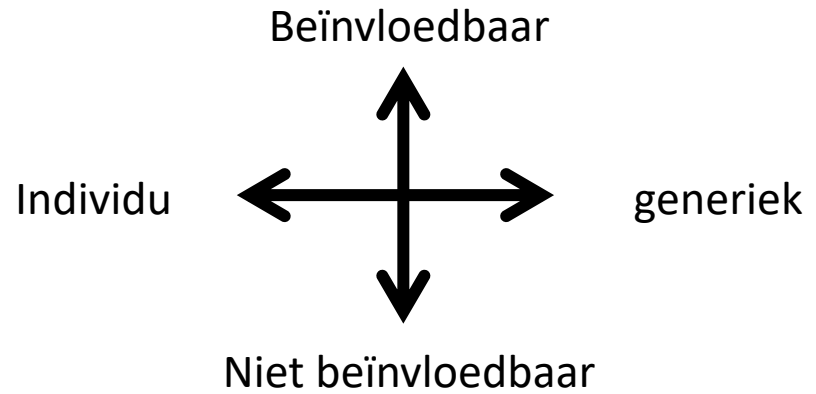


Fig.2. De verschuiving van de gemiddelde gehoordrempel voor mannen (a) en voor vrouwen (b) met de toename van de leeftijd. De curven zijn een grafische weergave van de ISO 7029 data.



# Big Data



# Rol van de collectieve zorgverzekering

- Geen scheiding
- Recht op privacy
- Arbeidsgeschikten

Risque Social

Risque Professionnel



AUTORITEIT  
PERSOONSGEGEVENS

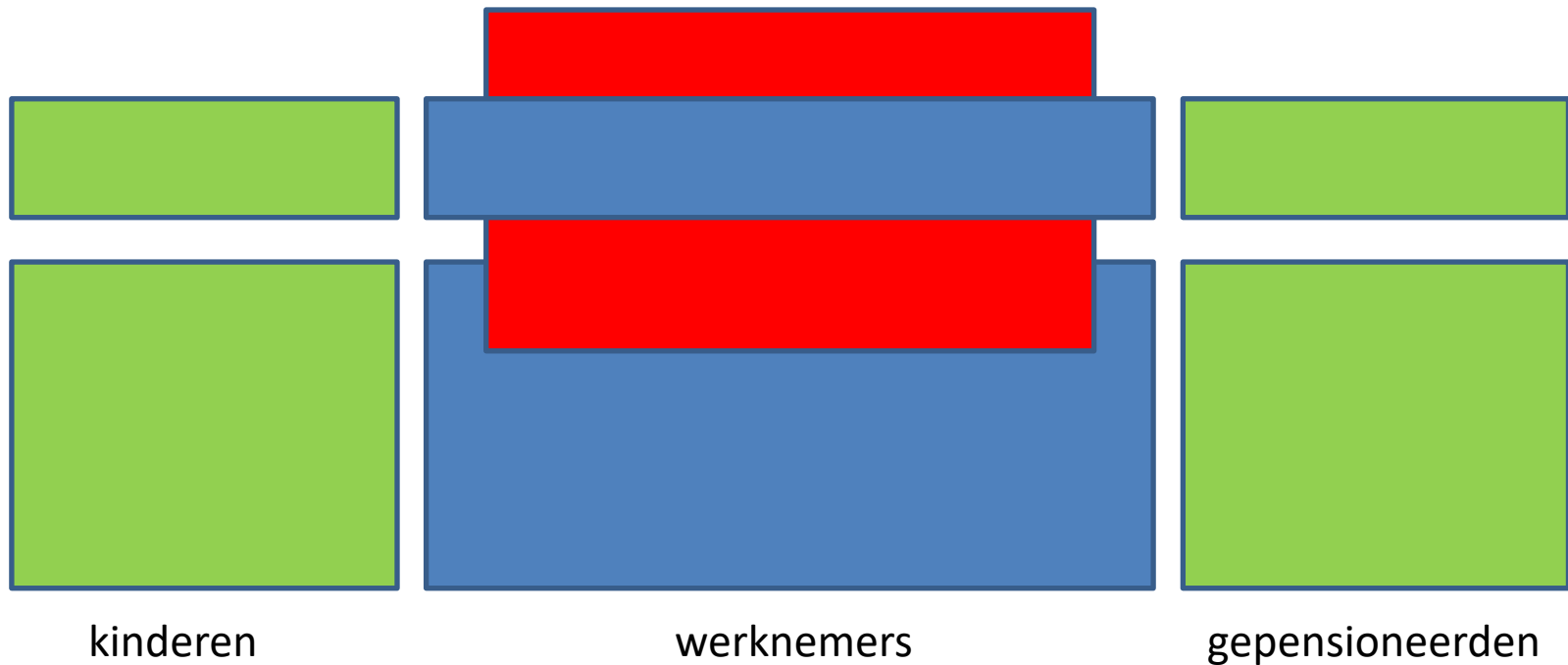


Participatiewet

Niet aan tornen, daarom:

# Aanbevelingen

- BV met arbeidsrelevante zorg voor de werkgever gefinancierd restant (10% - 1.67%)



# Werkgevers BV Arbeidsrelevante zorg

- **Analyse**
  - Voor grote werkgever (UWV norm) eigen collectiviteit en overig sector collectiviteit
  - Analyseer zorgbehoeften vanuit zorgconsumptie en verzuimcijfers
  - Effectiviteit behandeling wordt gemeten
- **Financiering**
  - Werknemer heeft recht op arbeidsrelevante zorg
  - Geen tijdsverlies over ont dubbeling en budgetten
  - Privacy werknemer gewaarborgd
- **Zorginkoop**
  - Arbeidsrelevantie niet langer bijzaak
  - Separate zorgpaden waarbij tijdigheid en herstel belangrijk zijn
  - My best treatment, my best medicine, etc

# Vragen?

Let's make **Zorg** great again