

Van risico naar inzetbaarheid

Inzetbaarheid medewerkers benutten
Geen onnodige instroom meer in de WGA
en bevordering van uitstroom WGA!

Stelling 1: Instroom WGA is bij combi WGA + verzuimverzekering lager dan bij alleen een WGA verzekering

Schadelastbeheersing

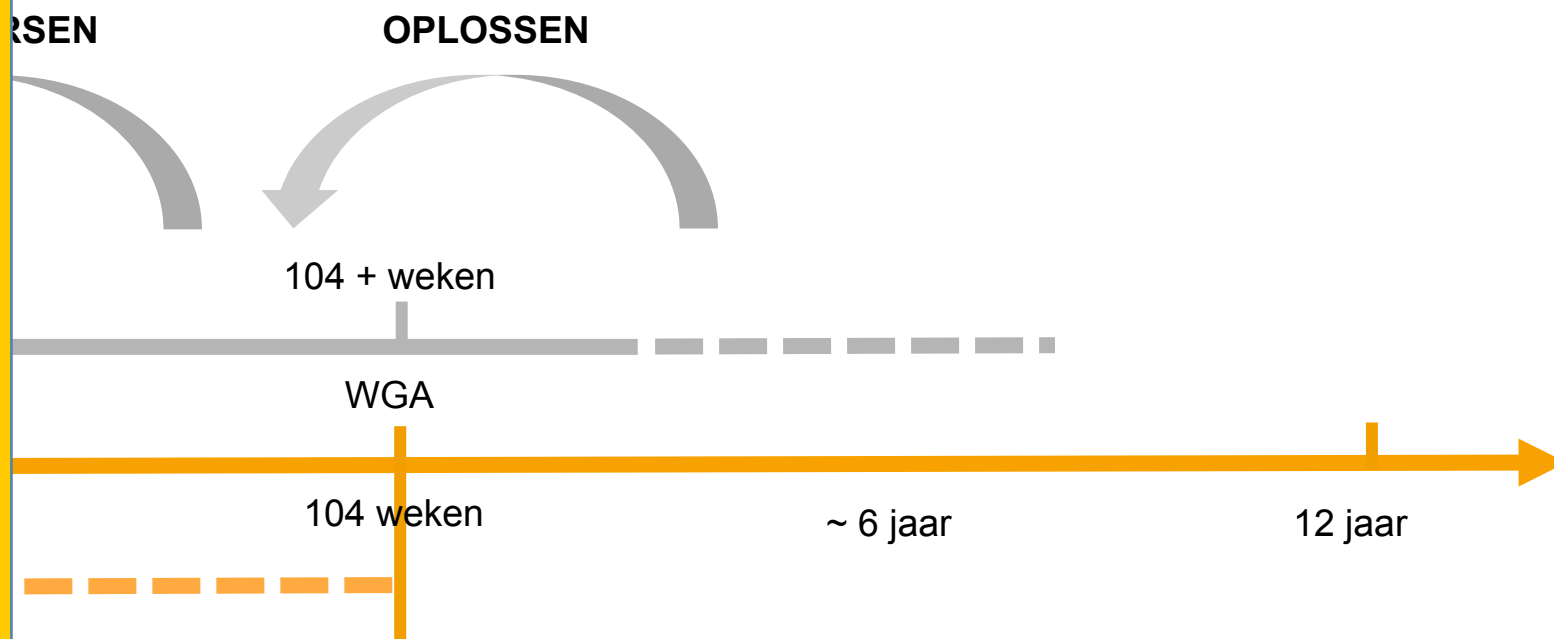
Stelling 2: Uitstroom WGA privaat verzekerde werkgevers is hoger dan bij publiek verzekerde werkgevers:

Topambtenaren van alle ministeries hebben onderzoek gedaan naar arbeidsongeschiktheidsregelingen en doen 15 aanbevelingen

1. Beperking bovenwettelijke aanvullingen
2. Intensievere verzuimbegeleiding vangnetters
3. Wachtijdverkorting en beperking wisseling ZW en WW
4. Recht arbeidskorting, combinatiekorting voor vangnetters in de Ziektewet verdwijnt
5. Aanscherping claimbeoordeling WIA
6. Experiment om- en bijscholing
7. Ook inzet re-integratie voor WGA 80-100 en WIA 35-min
8. Verplichte beheersing minimale vaardigheden (Nederlandse taal, computervaardigheid)
9. WGA-80-100 en IVA dezelfde participatieprijkkels
10. Bij verrichting van werkzaamheden niet direct een herbeoordeling
11. Vergroting verschil besteedbaar inkomen werken en niet-werken (door aanpassing inkomstenverrekening en hoogte vervolgitkering)
12. Toerekening uitkering van 10 jaar naar 5 jaar
13. Vervangingscompensatie bij ziekte, onbeperkte no risk, jobcoach en minder administratie
14. WIA-groep toevoegen aan doelgroep banenafpraak
15. Verbeteren informatie aan werkgevers en uitkeringsgerechtigden

Sturing cruciaal 104 weken

- Verzuimprotocol
- Keuze ARBO / Bedrijfsarts.
- Activering door werkgever zelf
- Sturing tijdens het proces
- Duurzame Inzetbaarheid



Sturing cruciaal 104 weken

- Instroomkans berekenen, schadekans
- Financiële toekomst werknemer
- Inzetbaarheid (second opinion)
- Re-integratie
- Activering
- Werk creëren

PREVENTIE

? weken

42 w

WGA

1^e ziekte dag

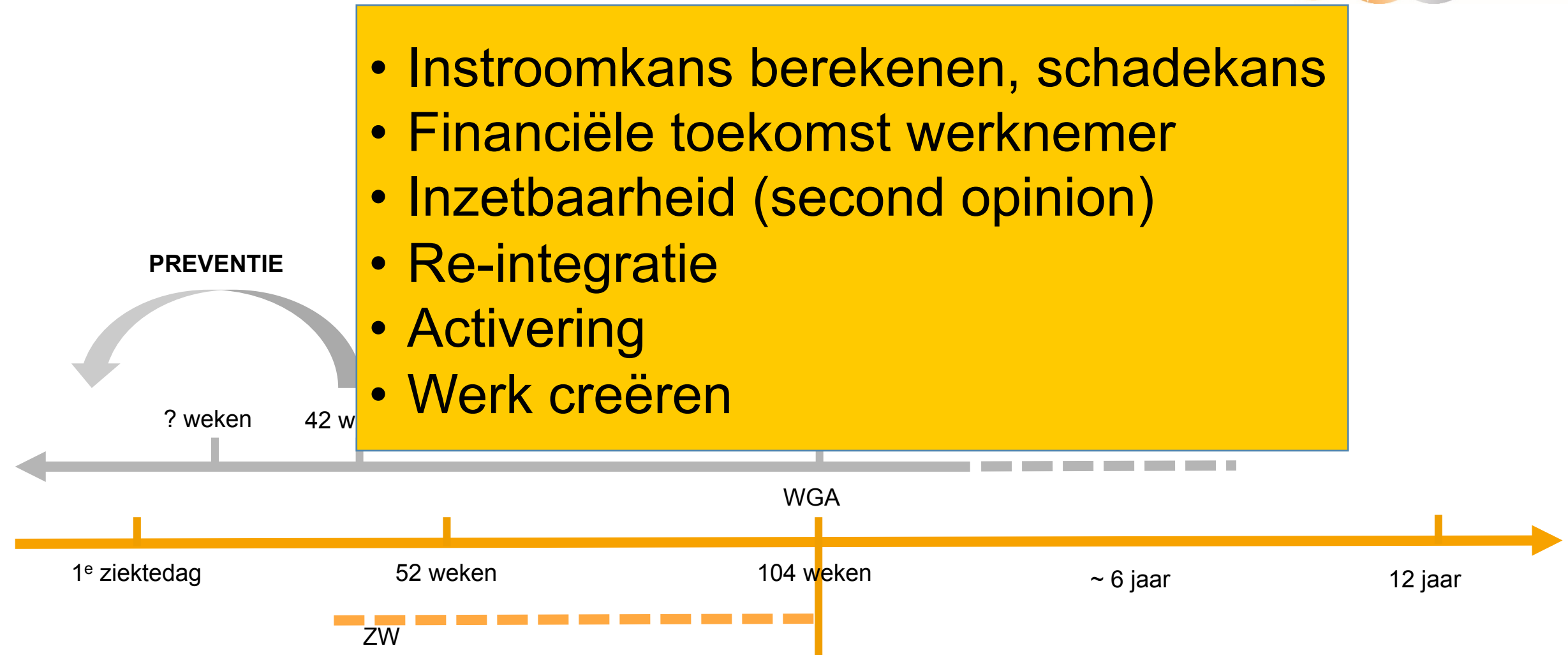
52 weken

104 weken

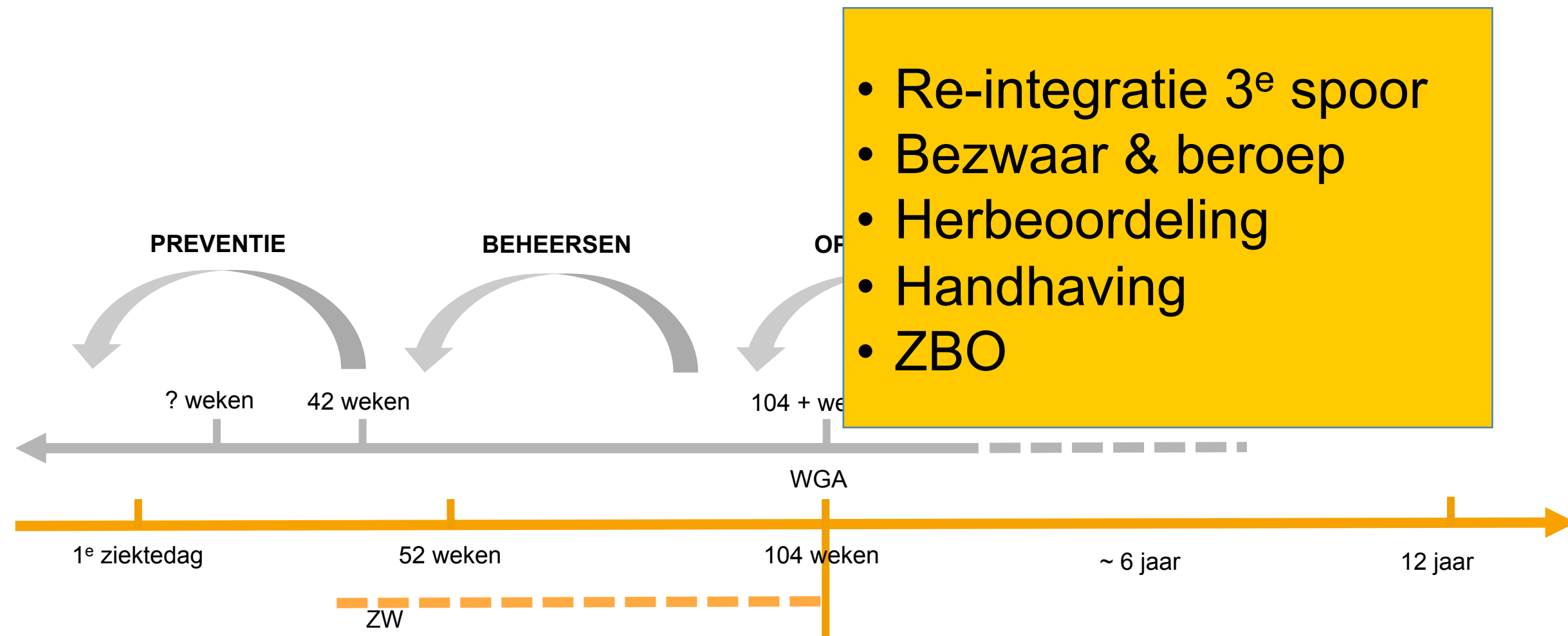
~ 6 jaar

12 jaar

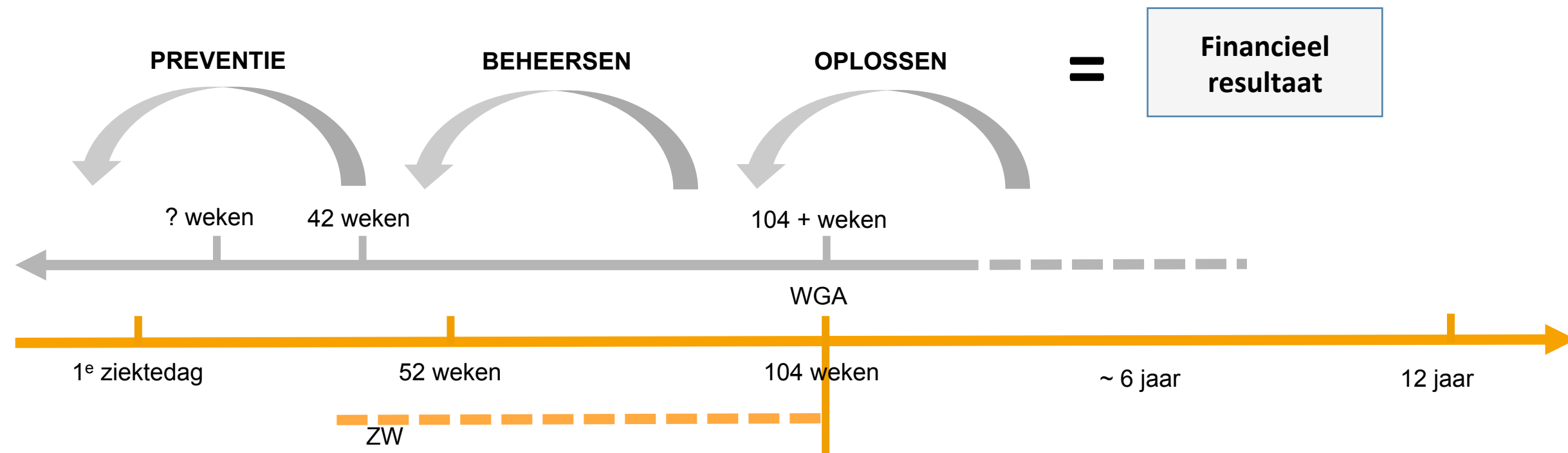
ZW



Sturing cruciaal 104 weken



Sturing cruciaal 104 weken



Stelling 3: wat voor werkgever je ook bent, je hebt altijd advies nodig

- Grote werkgever: versterken eigen afdelingen met expertise
- Kleine en middelgrote werkgever: uitbesteden, maar wel regie
- Gevolgen van schade op premie (contract 3 jaar premievast ?)
- Preventie/interventie met financiële impact

Van verzekeringsadvies naar risicomanagement

Gereedschapskist van de adviseur

- ✓ Keuze ARBO dienst
sectorspecifieke arbokennis, preventie, mobiliteitscentrum
- ✓ Spoor 2 providers, via een eigen netwerk
- ✓ Co financiering (inkomens-, zorgverzekeraar)
- ✓ Besparingen / schoning (UWV beschikkingen)
- ✓ ERD advies = standaard oplossing verzekeraar of maatwerk
- ✓ Inzicht in de prestaties van de verzekeraar i.s.m. providers
- ✓ Inzicht aan medewerkers; financial planning
- ✓ Analyse personeel, nu en in de toekomst
- ✓ Herbeoordelingen, Bezwaar en Beroep, ZBO



Waar nodig kan de adviseur de verbindende factor zijn

Stelling 4: Veel organisaties onderschatten de factor arbeid

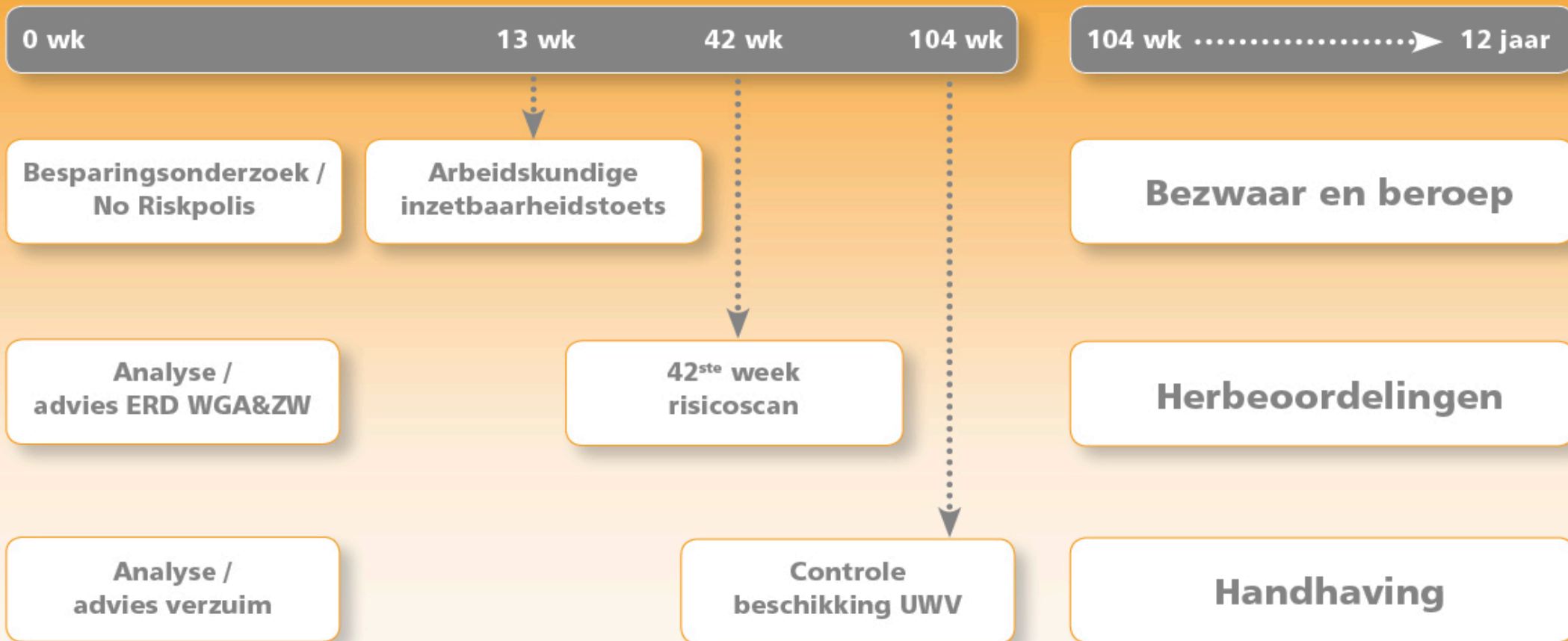
- Langer doorwerken door opschuiven AOW datum
- Veroudering personeel = hoger risico (uitval, kwalificaties)
- Verantwoordelijkheid werknemer (eigen ambities en mogelijkheden, permanente educatie)
- Fit zijn binnen en buiten kantooruren
- Demotie is geen vies woord
- Financiële planning (misschien eerder kunnen stoppen?)

Voorbeelden van samenwerking

Risicomanagement achter de intermediair gedurende 12 jaar

- Voor intermediair risicoanalyse ERD uitvoering
- Voor intermediair totaalpakket uitvoering ERD ZW
- Inrichting ERD ZW-proces voor klanten van intermediair inclusief handboek op maat
- Uitvoering Herbo, Bezwaar en Beroep en ZBO voor klanten van intermediair
- Vorm geven DI-beleid
- Ondersteuning casemanager met AD

Risicomanagement & schadelastbeheersing arbeidsongeschiktheid



Heeft u vragen ?

