

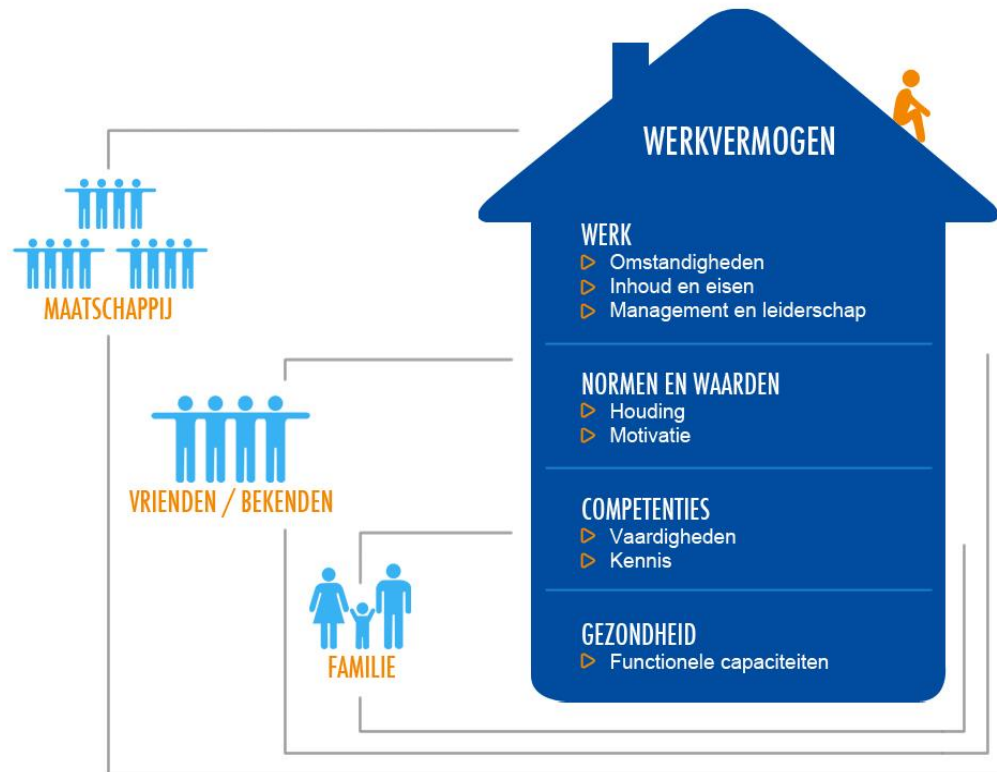


Werkvermogen

“Je streven is een optimaal werkvermogen, van de eerste tot de laatste dag van je carrière. Ongeacht je leeftijd, geslacht of opleiding.

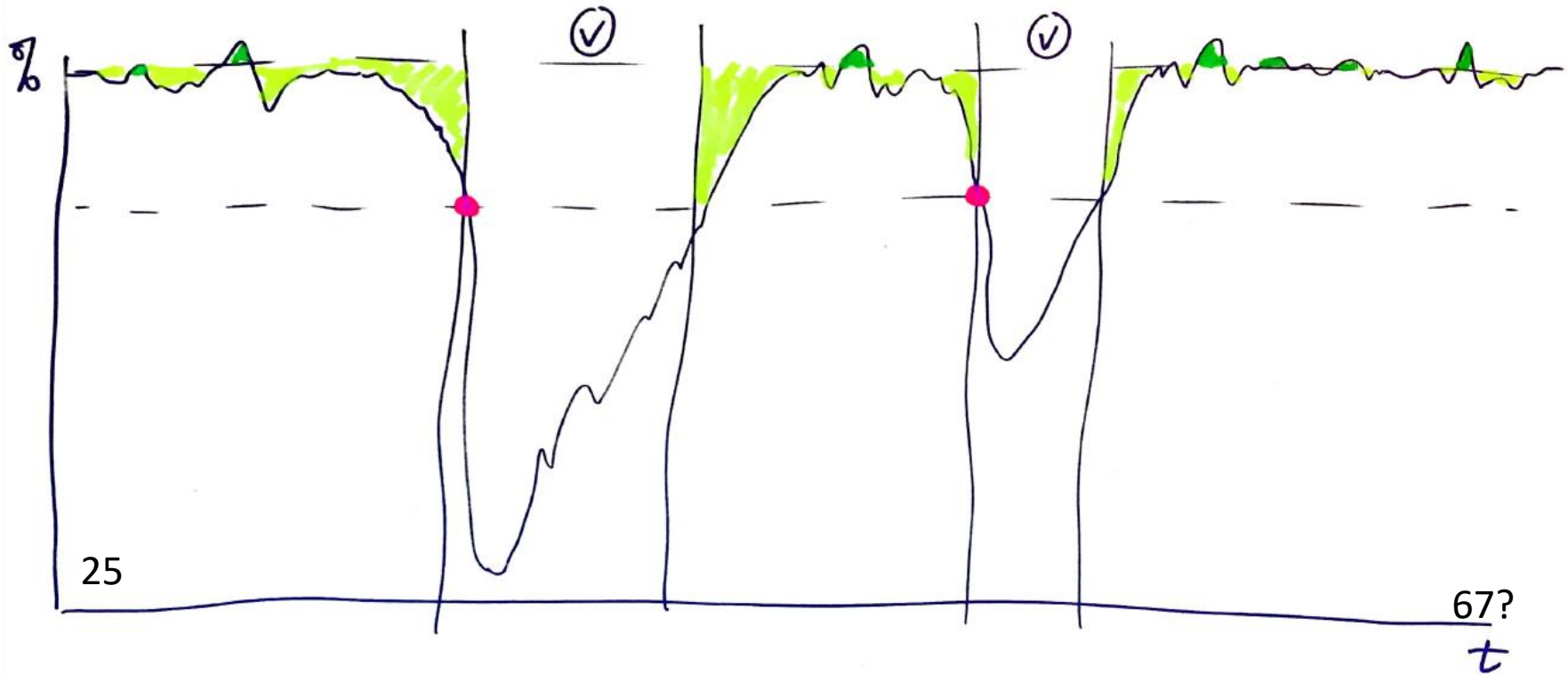
Het verschaft inkomen, stimuleert persoonlijke ontwikkeling en betreft je bij de maatschappij. Werk geeft nut en zin.

Werkvermogen is een basisvoorwaarde. Wat verder gaat dan je fysieke en mentale gezondheid. Bevlogenheid en de behoefte om mee te willen doen, bepalen in grote mate je energie voor duurzame inzetbaarheid en levensgeluk.”

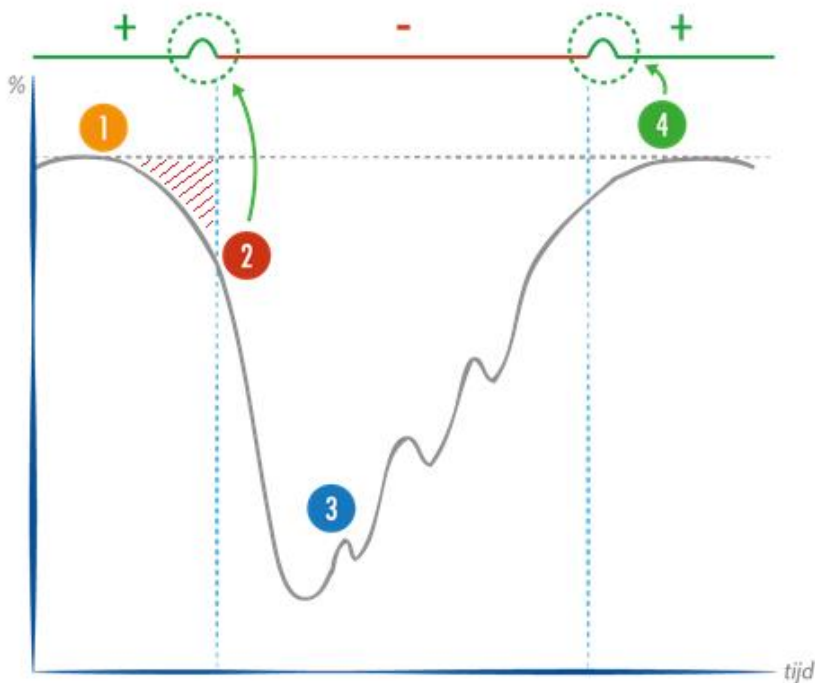


“Een goed werkvermogen ontstaat wanneer de eerste drie verdiepingen, die staan voor wat je kan en wil, in evenwicht zijn met de vierde verdieping, die aangeeft wat de organisatie van je verlangt en te bieden heeft”

Fluctuerend werkvermogen



Werkvermogen curve



TRENDBREUKEN

1. de grote lijn
2. de directe aanleiding van verzuim
3. de eerste stap naar herstel
4. het besluit van hersteld te zijn

Bij aanvang van het contract ben je het eens dat de je geschikt bent voor de functie. Na verloop van tijd verandert dit.

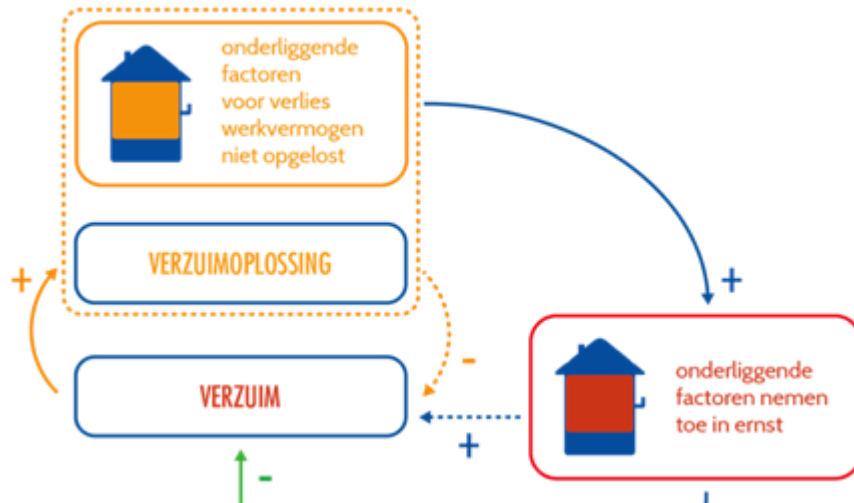
Dat heeft gevolgen voor je inzetbaarheid. Wat je werkvermogen beïnvloedt ①. Het werkvermogen kan verder afnemen. Bijvoorbeeld als gevolg van motivatie, veranderingen in het werk of de work-life balans of ziekte. (Op het gehele beeld van verzuim zijn dat echter uitzonderingen!)

De aard en omvang van deze factoren bepalen het moment waarop je besluit niet meer te kunnen werken, de verzuimdrempel ②.

Door verzuim op deze manier te analyseren, aan de hand van het Huis van Werkvermogen, ontstaat er een scherp beeld op de onderliggende factoren. En hoe scherper dat beeld, hoe duidelijker wordt welke interventies van waarde zijn.

Die interventies ondersteunen de hervatting ③ door te bouwen op wat sterk is en op te lossen wat belemmert. Zo komt je uiteindelijk tot volledig herstel van werkvermogen: de hersteldrempel ④.

Verslaafd aan de verzuimoplossing

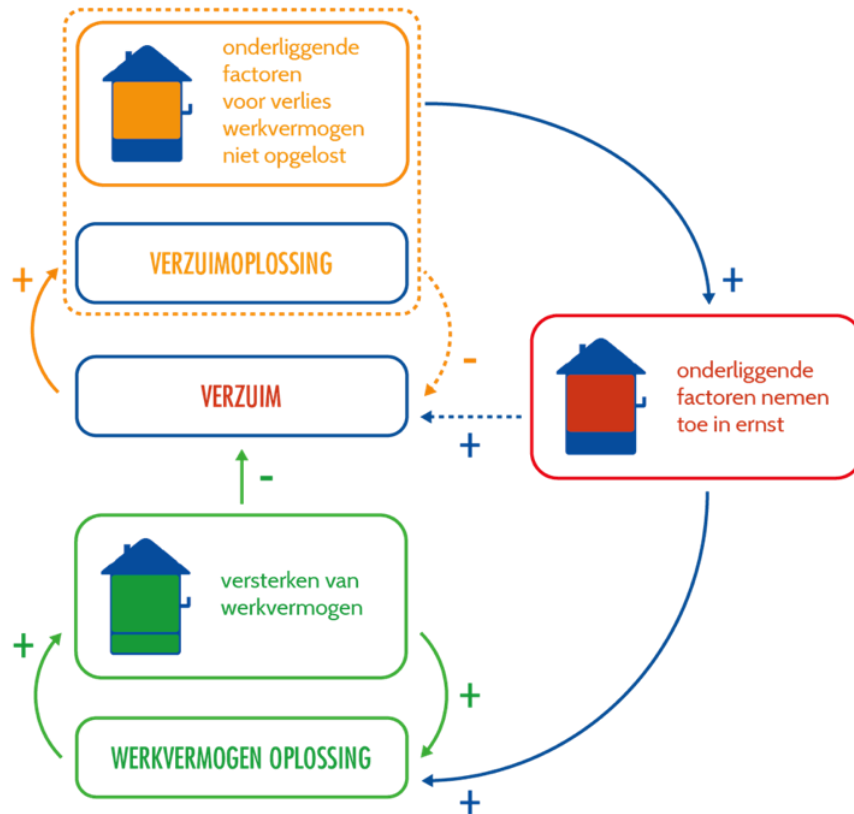


“Verzuim vraagt primair om een **verzuimoplossing**. Die verzuimoplossing is gericht op het individu en gericht op medische factoren.

Logisch, want ziekte van de medewerker is de directe aanleiding voor het verzuim. Interventies worden gezocht binnen de medische sector: begeleiding door de fysiotherapeut, psycholoog of bedrijfsarts moeten de beperkingen wegnemen die belemmerend zijn voor het werk.

Uiteindelijk leidt dit in de meeste gevallen tot het afsluiten van verzuim: de klachten zijn minder, de werknemer hervat. Vanzelfsprekend. Toch?”

Werkvermogen oplossing



Verzuim wordt veroorzaakt door **onderliggende factoren** die niet direct met de gezondheid te maken hebben. Wanneer deze factoren niet worden meegenomen in de verzuimbegeleiding, nemen ze toe in ernst. Gevolg is dat verzuim groter wordt.

Kortom, de verzuimoplossing die op korte termijn een oplossing lijkt leidt op de iets langere termijn tot het in stand houden van verzuim.

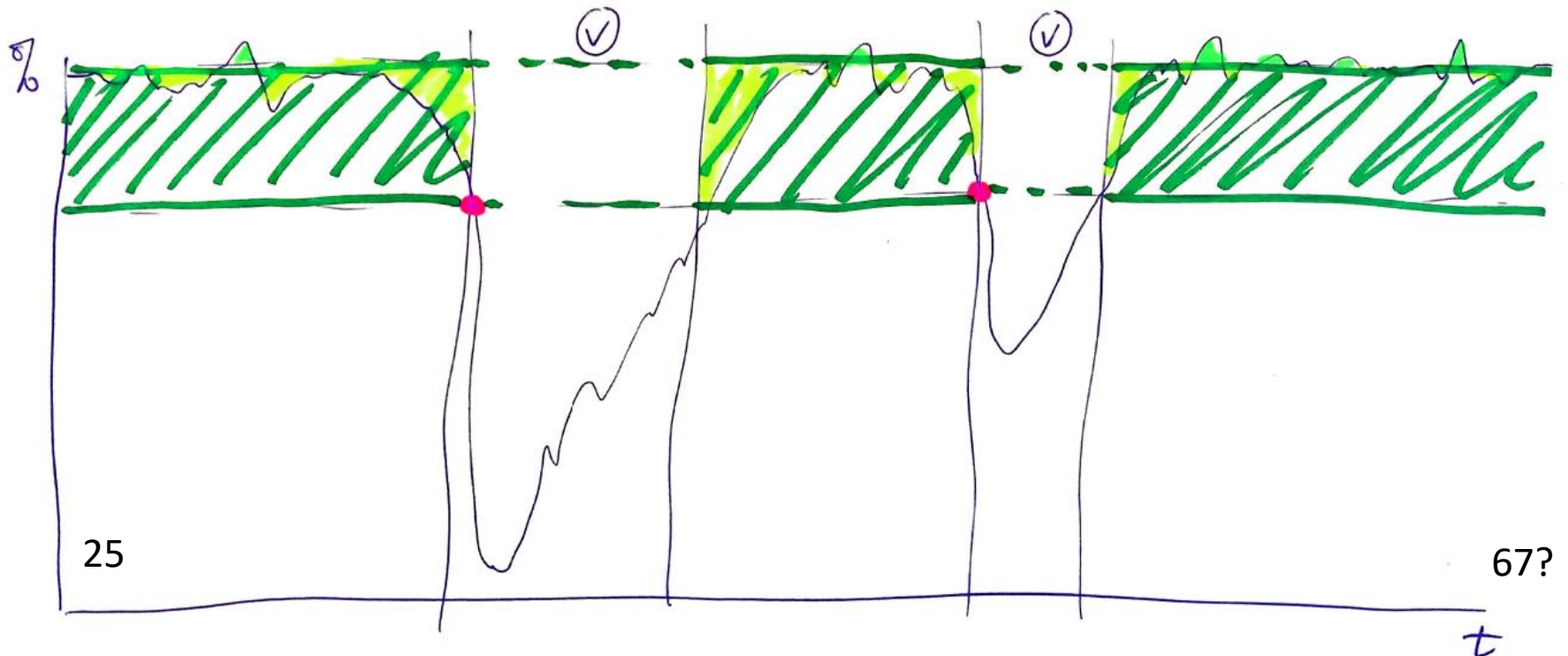
Een perspectief dat uitnodigt uit de kort-cyclische verzuimoplossing te komen en te kiezen voor werkvermogen en duurzaam inzetbaar zijn is de **werkvermogen oplossing**.

Ondersteunen om de onderliggende factoren zichtbaar te maken en te vertalen naar interventies die het werkvermogen versterken.

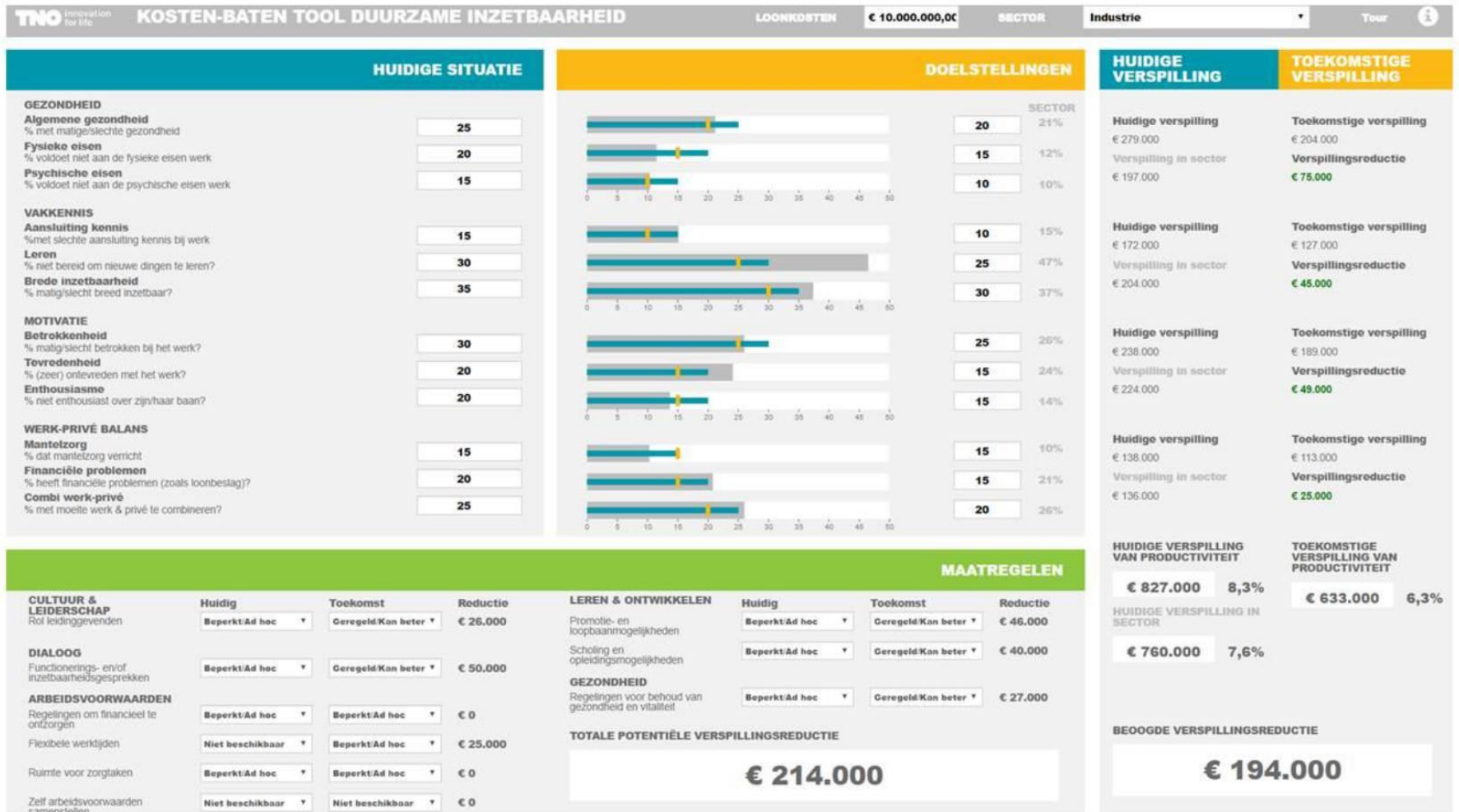
De werkvermogen oplossing leidt niet alleen tot het structureel oplossen van verzuim maar stimuleert ook de cultuur van het 'Werkvermogen-denken' waarbij leidinggevenden en medewerkers zich bewust zijn van de eigen verantwoordelijkheid voor duurzame inzetbaarheid.

Blijf binnen de bandbreedte

En voorkom onnodige instroom in WGA

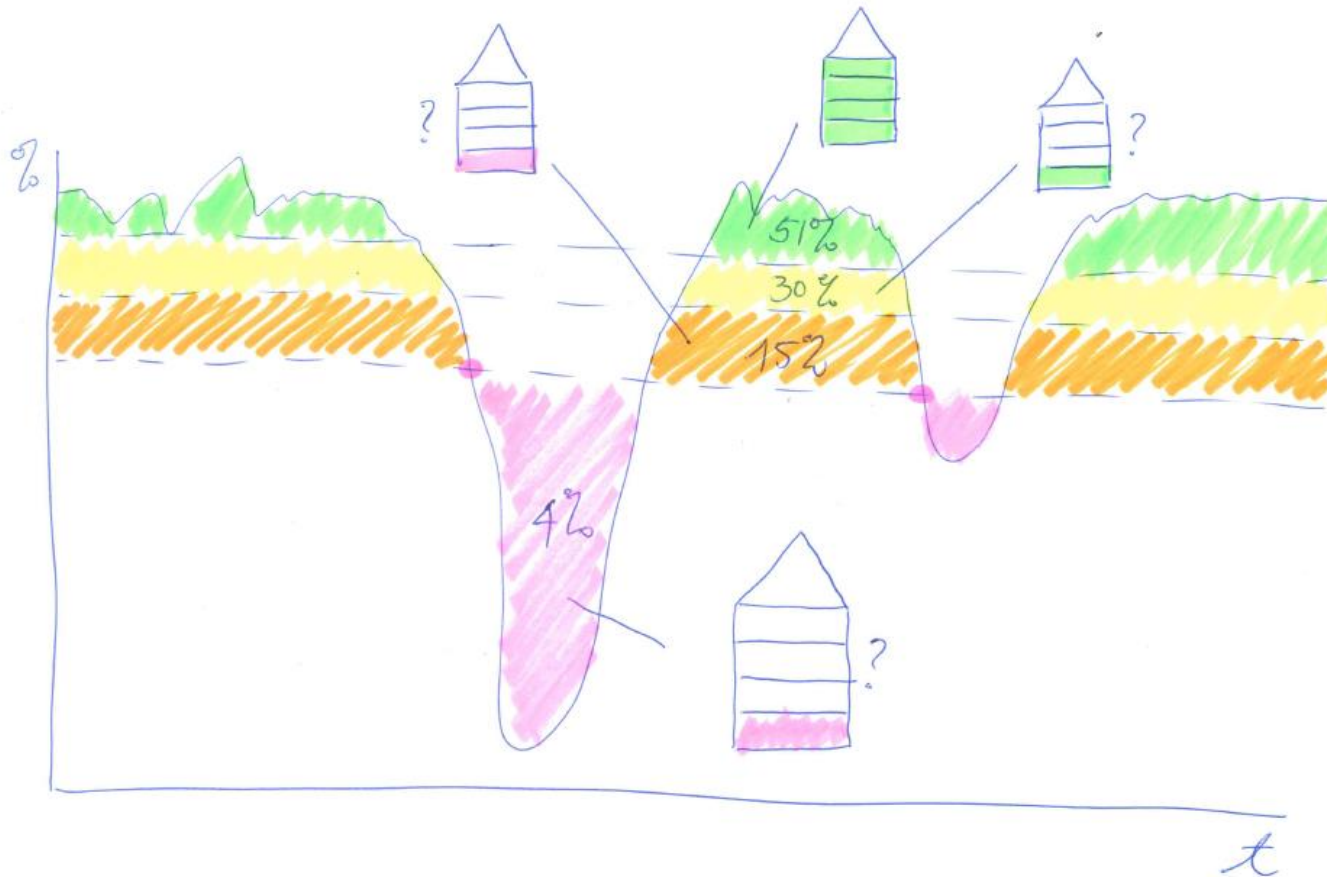


Fluctuaties zijn branche specifiek voorspelbaar.

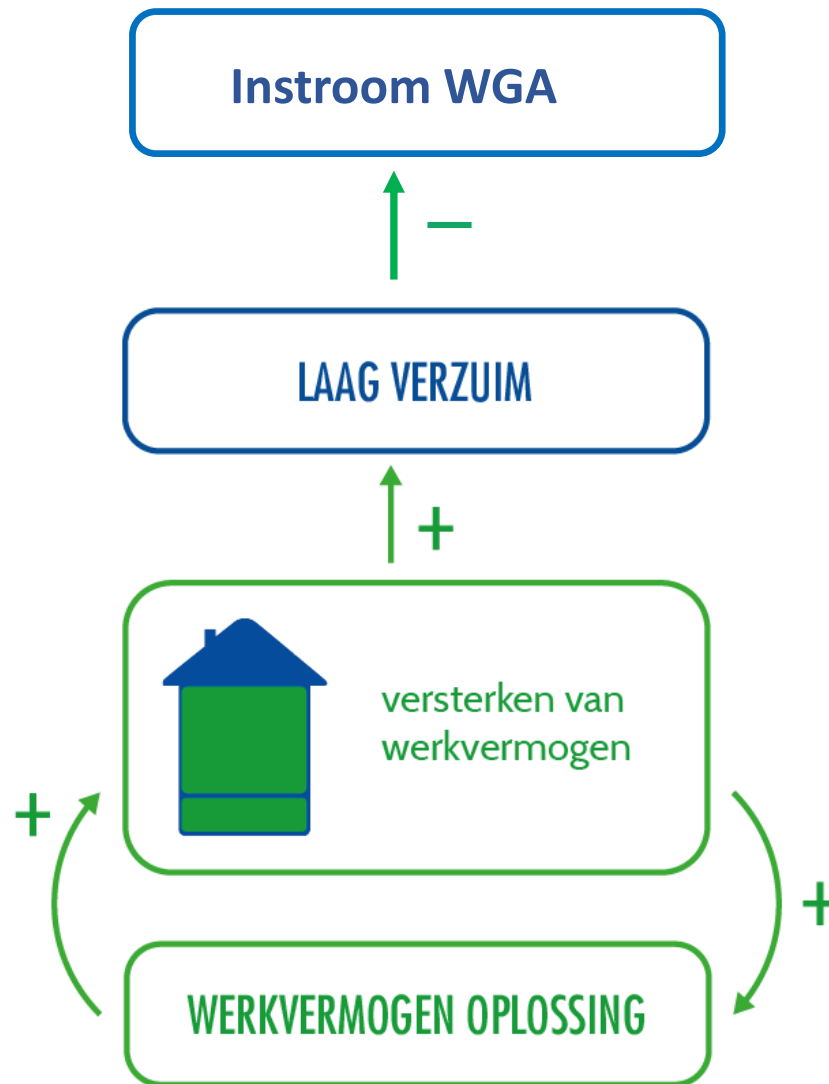


Workability by design

Effectieve inzet van interventies



67?



Disclaimer: 120,000 werknemers, sinds 2001



energy in business
group