



Ervaringen uit de praktijk

Robert Wondaal – Commercieel Directeur

28 maart 2017



ROBIDUS



Agenda

- **Introductie Robidus**
 - Achtergrond
 - Facts & Figures
- **Waarom ERD?**
 - Historie
 - Huidige drivers werkgevers
- **Visie op de markt:**
 - Functioneren hybride stelsel
 - Kansen in de toekomst





ROBIDUS

Robidus is ervan overtuigd dat grip op arbeidsperspectief de enige manier is om **structureel** te werken aan een samenleving waarin arbeidsparticipatie wordt vergroot.

Een beter arbeidsperspectief leidt tot grotere betrokkenheid, duurzamere inzetbaarheid en lager verzuim van werknemers en daarmee tot **beheersing** van sociale zekerheid.



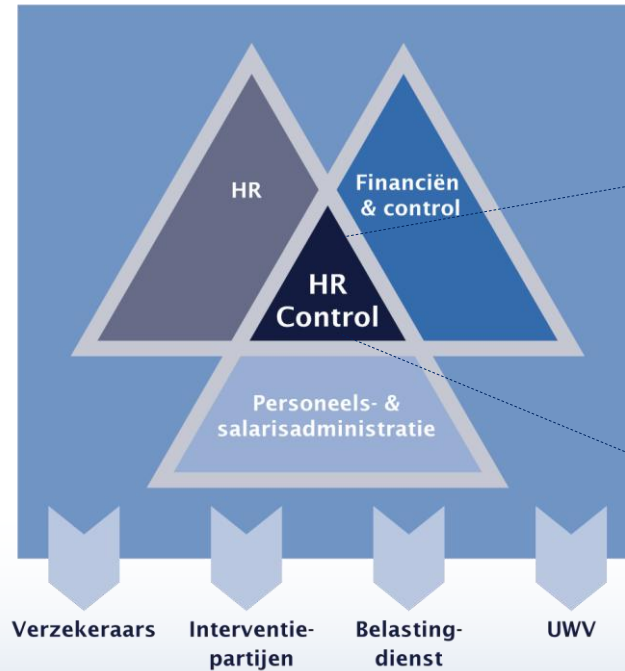
ROBIDUS



Introductie Robidus

Achtergrond

Uitvoerders sociale zekerheid



Introductie Robidus

Facts & Figures



VOLUME

17 miljard
verzekerde loonsom

6000 actieve WGA
dossiers in beheer



BESPARING

Jaarlijks wordt meer
dan 100 miljoen
euro aan
besparingen
gerealiseerd



WERKNEMERS

Ruim 350
werknemers



VEILIGHEID

Zelf ontwikkeld
software platform

- ISAE 3402
- ISO 27001



Agenda

- **Introductie Robidus**
 - Achtergrond
 - Facts & Figures
- **Waarom ERD?**
 - Historie
 - Huidige drivers werkgevers
- **Visie op de markt:**
 - Functioneren hybride stelsel
 - Kansen in de toekomst



Waarom ERD?

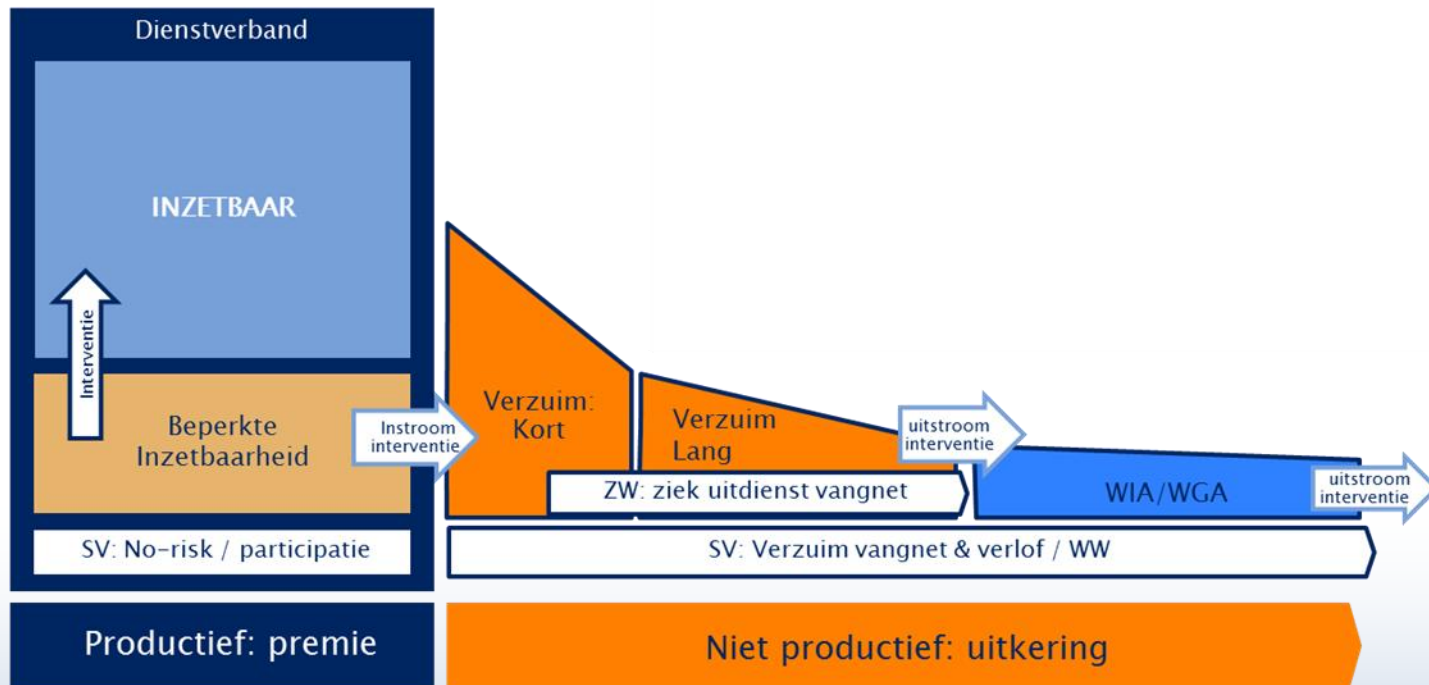
Historie



Waarom ERD?

Huidige Drivers Werkgevers

Inzetbaarheidsprofiel



“Beheersing van Kosten en Risico’s”



ROBIDUS



Agenda

- **Introductie Robidus**
 - Achtergrond
 - Facts & Figures
- **Waarom ERD?**
 - Historie
 - Huidige drivers werkgevers
- **Visie op de markt:**
 - Functioneren hybride stelsel
 - Kansen in de toekomst



Visie op de markt

Functioneren hybride stelsel

Positief:

- Na reparatie is speelveld gelijkwaardiger: Minder switchgedrag en stimulering nieuwe uitstap

Negatief:

- Stelselverschillen (omslag vs rentedekking) blijven vertroebeld beeld geven
- Samenvoeging vast-flex is uitdagend proces geweest
- Relatief veel focus op administratie ipv re-integratie
- Samenwerking ketenpartners kan en moet beter

Conclusie:

- Te veel (overbodige) kosten in keten
- Meer energie benodigd op preventie/re-integratie



Hoe kunnen WIJ de markt weer laten groeien?

1. Administratieve keten optimaliseren
2. Opschuiven in waardeketen: Van financieringsadvies naar regie op uitvoering
3. Door ontwikkelen van WGA (verzekerings)producten



www.robidus.nl



ROBIDUS

met elkaar, meer bereiken

