

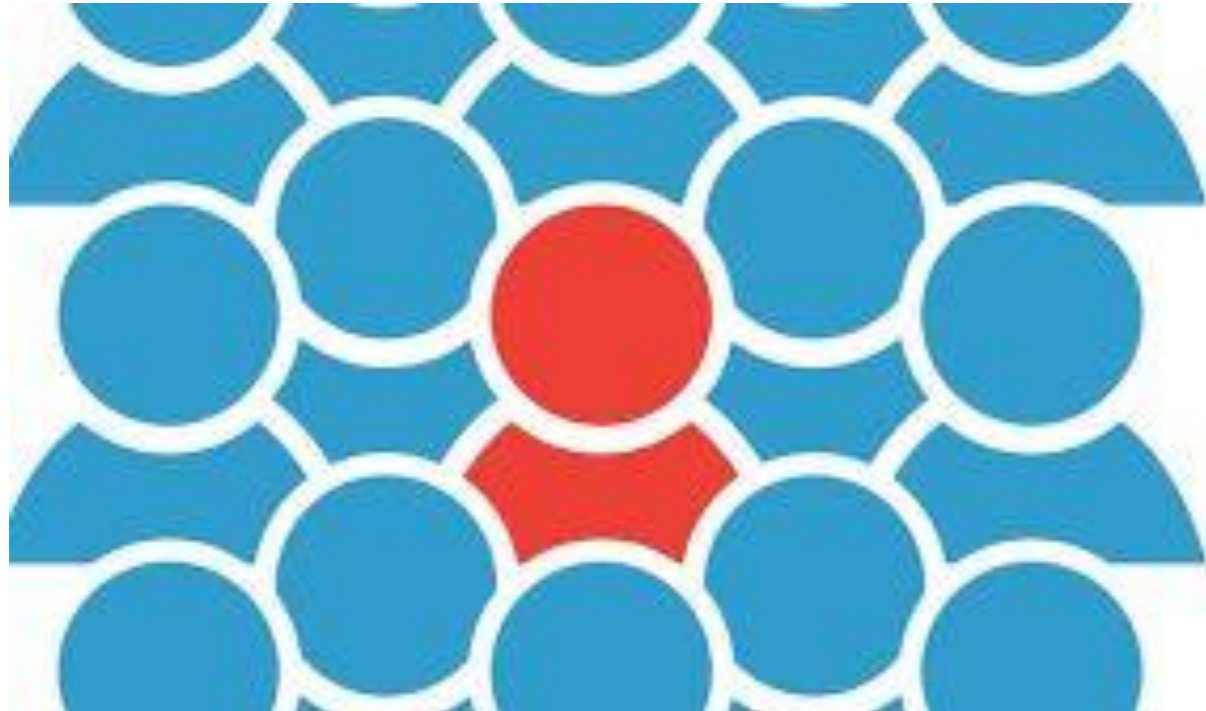
WGA / ZW in praktijk

Bart van Helvoort MsC

Bedrijfskundige
Register Makelaar in Assurantiën



ANDERS



Identiek vraagstuk

- Andere klantrelatie
- Andere organisatie
- Andere visie
- Andere invulling van waarde
- Andere verdienmodellen
- Andere scenario's
- Andere gespreksopbouw
- Andere uitwerking
- Andere inkoop
- Andere persoonlijkheden

GEEN IDENTIEKE SUBSTITUTEN

MIJN PERSPECTIEF

- Persoonlijke introductie
- Financieringsvraagstuk WGA / ZW markt ideaal middel om onderscheidend te zijn.
- Bezorg relaties / prospects een 9+ moment
- Niet direct blind staren op ROI

Doel = profilering bij juiste doelgroep

WGA IN PRAKTIJK

Oriënteren, zoeken en ervaren

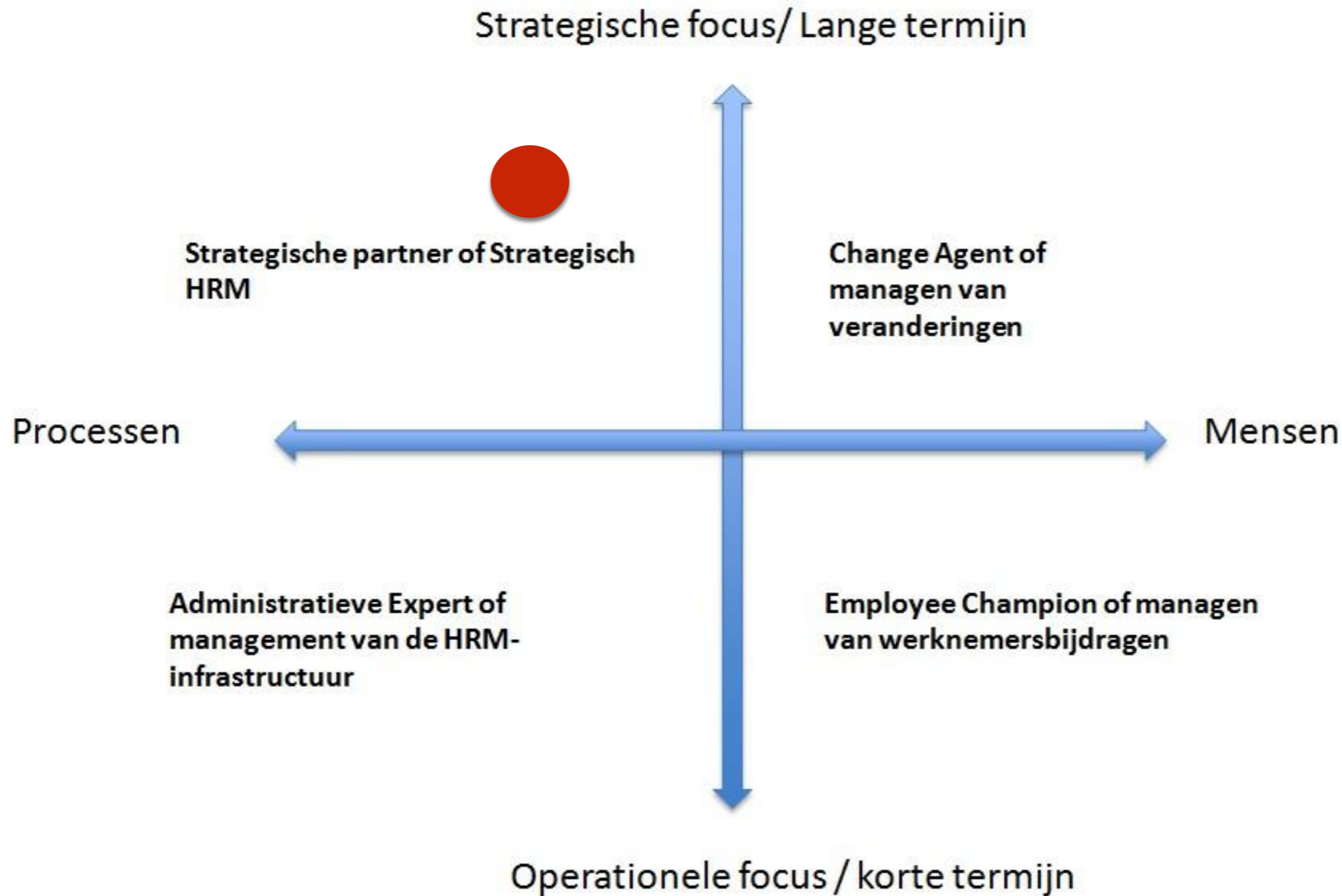
Profilering door:

- Klantbeleving
 - ❖ Juiste perso(o)n(en) moet het begrijpen en snappen

PS:

(Eerder gaat klant noodzaak van duurzame inzetbaarheid niet inzien en gebeurt er niets behalve vinkje bij de belastingdienst.)

POSITIONERING VAN JEZELF



ORIENTEREN, ZOEKEN EN ERVAREN

- Kennis
- Tooling
- Format overdracht
- Oplossingen in de markt
- Partners zoeken



OK, AAN DE SLAG.



- Prospect benadering
- Kennisniveau
- Gegevens juist aangeleverd krijgen
- Informatie zelf analyseren
- Afstemmen van reële scenario's, op dossierniveau
- Toekomstanalyse UWV
- Ontleden private aanbiedingen
- Financieringsbeslissing maken
- Hoe nu verder met schadelastbeheersing?

BELANG VAN HET MOMENTUM?

Stand van zaken Sandd BV

Gem. 1,1

Ziekteverzuim t/m Q3 2016

Werkgever	aantal medewerkers	meldings frequentie	% nul verzuim	verzuim% september 2016	verzuim% september 2015	12 mnds voortschrijdend gemiddeld verzuim % t/m september 2016	voortschrijdend gemiddeld verzuim % t/m september 2016
Sandd BV	1376	0,73	73%	6,2%	4,1%	5,3%	5,3%
Sandd Postverspreiders BV	4059	0,27	27%	2,4%	2,2%	2,7%	2,7%
Totaal	5435	0,39	73%	5,1%	3,5%	4,6%	4,6%

Aantal WGA dossiers:

WGA flex: 4
WGA vast: 10

WGA instroom – uitstroom:

2014 0 2
2015 3 1
2016 1 2

Verwachte schade toekomst n.a.v. inventarisatiebestand

WGA vast instroom gerealiseerd

geb. medewerker	jaarsalaris	instroom WGA	einddatum LGU	max. einddatum vervolg					
1-12-1978	€ 27.635,00	3-12-2014	3-6-2016	3-12-2024					
11-8-1971	€ 29.475,00	24-3-2015	24-3-2017	24-3-2025					
gerealiseerde	2014	2015	2016	2017	2018	2019			
medewerker 1	€ 1.727,19	€ 19.459,65	€ 13.601,88	€ 9.500,00	€ 9.500,00	€ 9.500,00			
medewerker 2	€ -	€ 15.720,00	€ 20.632,50	€ 12.283,13	€ 9.500,00	€ 9.500,00			
totaal	€ 1.727,19	€ 35.179,65	€ 34.234,38	€ 21.783,13	€ 19.000,00	€ 19.000,00			

Verwachte WGA instroom

geb. medewerker	jaarsalaris	1e ziekte dag	instroom WGA	einddatum LGU	Max einddatum vervolg				
26-10-1960	€ 39.890,00	10-6-2015	geen, 5% AO						
28-10-1977	€ 27.436,00	12-5-2015	12-5-2017	12-3-2019	12-5-2027				
5-11-1968	€ 39.890,00	27-6-2015	27-6-2017	1-1-2020	27-6-2027				
24-5-1958	€ 70.318,00	30-9-2014	30-9-2016	30-9-2019	1-6-2025				
31-12-1955	€ 39.890,00	23-11-2015	23-11-2017	23-9-2020	1-12-2022				
28-10-1961	€ 29.570,00	6-10-2015	6-10-2017	6-10-2019	6-10-2027				
22-4-1966	€ 50.116,00	10-2-2015	10-2-2017	10-2-2019	10-2-2027				
geprognoseerd	2016	2017	2018	2019	2020				
medewerker 1	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -				
medewerker 2		€ 9.602,60	€ 19.205,20	€ 11.117,53	€ 9.500,00				
medewerker 3	€ -	€ 13.961,50	€ 27.923,00	€ 27.923,00	€ 9.500,00				
medewerker 4	€ 9.100,00	€ 36.400,00	€ 36.400,00	€ 27.300,00	€ 9.500,00				
medewerker 5	€ -	€ 2.326,92	€ 27.923,00	€ 27.923,00	€ 21.782,00				

In welke sector valt u?

27 - Vervoer posten

LONEN

Het premie loon is het totale loon waarover op jaarbasis premies werknemersverzekeringen wordt betaald. Te vinden op de specificatie van de beschikking Whk.

2008 22000000

2009 22000000

2010 22000000

2011 22000000

2012 22000000

2013 22000000

2014 22000000

2015 22000000

2016 22000000

2017 22000000

Indexloon 0.05%

ZW flex UITKERINGEN in te voeren

U vindt dit bedrag op uw beschikking van resp. 2014, 2015, etc. Voor de toekomst vult u een verwacht (schade)bedrag in.

2012	<input type="text"/>	0
2013	<input type="text"/>	0
2014	<input type="text"/>	0
2015	<input type="text"/>	0
2016	<input type="text"/>	0
2017	<input type="text"/>	0
2018	<input type="text"/>	0
2019	<input type="text"/>	0
2020	<input type="text"/>	0
2021	<input type="text"/>	0
2022	<input type="text"/>	0
2023	<input type="text"/>	0
2024	<input type="text"/>	0
2025	<input type="text"/>	0

WGA flex UITKERINGEN in te voeren

U vindt dit bedrag op uw beschikking van resp. 2014, 2015, etc. Voor de toekomst vult u een verwacht (schade)bedrag in.

2012	<input type="text"/>	0
2013	<input type="text"/>	0
2014	<input type="text"/>	0
2015	<input type="text"/>	0
2016	<input type="text"/>	0
2017	<input type="text"/>	0
2018	<input type="text"/>	0
2019	<input type="text"/>	0
2020	<input type="text"/>	0
2021	<input type="text"/>	0
2022	<input type="text"/>	0
2023	<input type="text"/>	0
2024	<input type="text"/>	0
2025	<input type="text"/>	0

WGA Vast UITKERINGEN in te voeren

U vindt dit bedrag op uw beschikking van resp. 2014, 2015, etc. Voor de toekomst vult u een verwacht (schade)bedrag in.

2012	<input type="text"/>	0
2013	<input type="text"/>	0
2014	<input type="text"/>	0
2015	<input type="text"/>	0
2016	<input type="text"/>	0
2017	<input type="text"/>	0
2018	<input type="text"/>	0
2019	<input type="text"/>	0
2020	<input type="text"/>	0
2021	<input type="text"/>	0
2022	<input type="text"/>	0
2023	<input type="text"/>	0
2024	<input type="text"/>	0
2025	<input type="text"/>	0

Overige instellingen

Aantal werknemers vast en flexibel volgend jaar

Werknemers volgend jaar

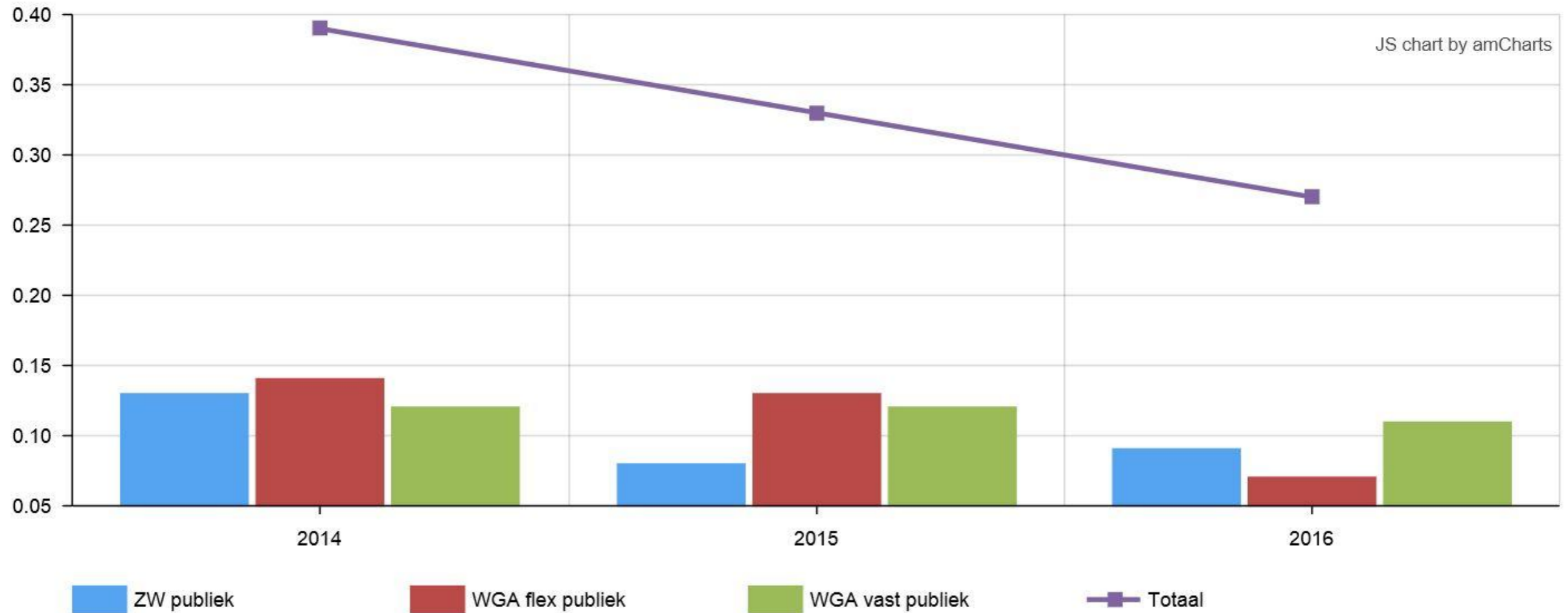
Berekenen van het scenario met een gemiddeld salaris van de werknemers

Gemiddelde salaris

Ligt de gemiddelde leeftijd boven of onder de resp 30/40/50 jaar

Stijgt de gemiddelde leeftijd met meer dan 2/3/4 jaar in 5 jaar

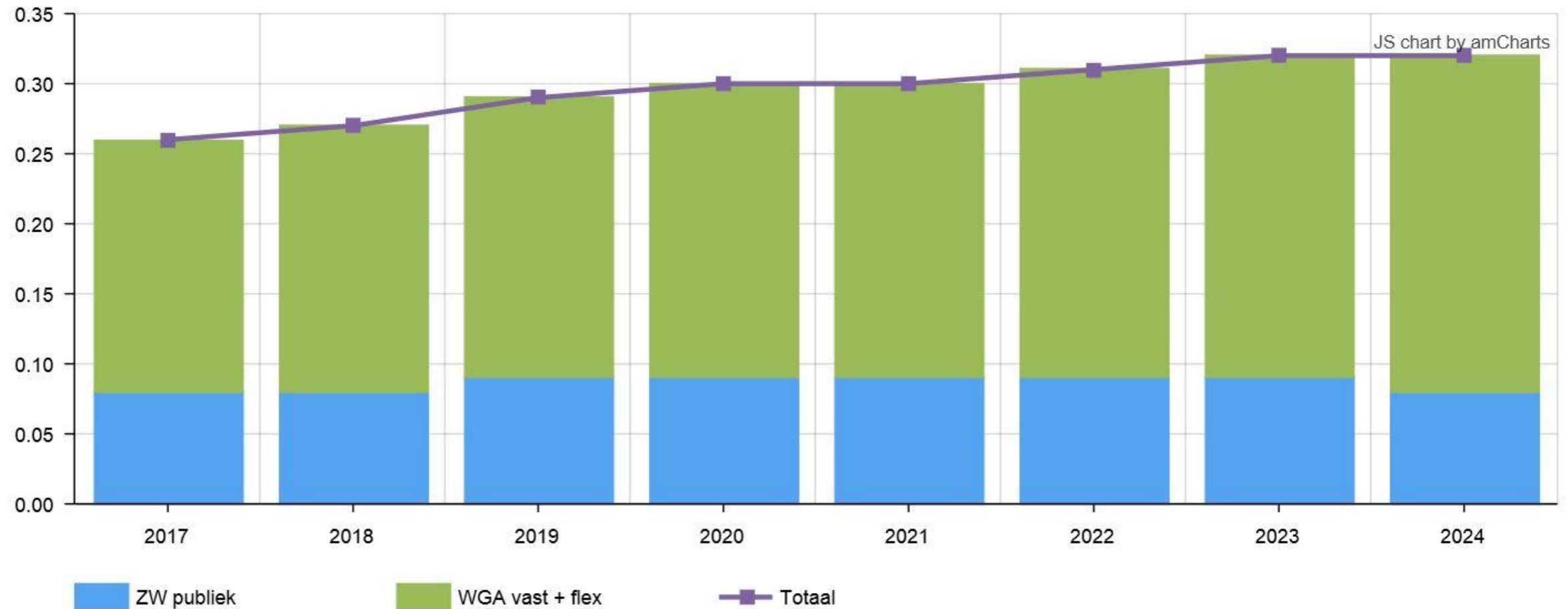
Historische percentages voor Sandd Postverspreiders



Benadering van de totalen op de beschikking(en)	
U betaalde in 2014 in een publiek scenario	0.39
U betaalde in 2015 in een publiek scenario	0.33
U betaalde in 2016 in een publiek scenario	0.27
U betaalt in 2017 in een publiek scenario	0.26
U betaalt in 2018 in een publiek scenario	0.27
U betaalt in 2019 in een publiek scenario	0.29
U betaalt in 2020 in een publiek scenario	0.30

	Beschikking whk	Beschikking whk	Beschikking whk	Prognose	max bij
Jaar	2014	2015	2016	2017	x 1.000
ZW publiek	0.13	0.08	0.09	0.08	210.02100
WGA flex	0.14	0.13	0.07	0.00	
WGA vast	0.12	0.12	0.11	0.18	415.05200
Totaal	0.39	0.33	0.27	0.26	

Indicatieve lange termijn premie percentages voor Sandd Postverspreiders



<i>Op basis van de door u ingevoerde schades</i>	
en met de publieke formule in 2017 *	0.26
en met de publieke formule in 2018 *	0.27
en met de publieke formule in 2019 *	0.29
en met de publieke formule in 2020 *	0.30
(*) op basis van de parameter trend	
zie disclaimer	

Het resultaat van bovenstaande grafiek is gebaseerd op de ingevoerde (schade) uitkeringen. Hiermee kunt u zich een beeld vormen van de ontwikkeling en de consequenties van de ingevoerde schade. Het resultaat wordt uitgedrukt in een percentage van de loonsom van dat moment. Voor de loonsom trend wordt uitgegaan van het ingevoerde indexpercentage. De premie percentages zijn dus afhankelijk van uw toekomstige instroom in ZW en/of WIA, het werkelijke verloop van de loonsomgroei en de nationale en sectorale schade (ZW en WGA) ontwikkelingen. In onderstaande grafiek kunt u bekijken of uw bedrijf past bij een specifieke trendline. Klik de grafiek(en) "uit" die niet bij uw bedrijf aansluiten. In de tabel onder de grafiek geven wij u een advies welke lijn eventueel bij u zou kunnen passen. Samen met uw werkvermogen- en/of risico adviseur kunt u bespreken welke maatregelen nodig zijn om een gunstiger trendline te bereiken. Wilt u meer informatie neem dan contact op.

ZW flex UITKERINGEN in te voeren

U vindt dit bedrag op uw beschikking van resp. 2014, 2015, etc. Voor de toekomst vult u een verwacht (schade)bedrag in.

2012	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2013	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2014	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="text" value="40000"/>	40000
2015	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="text" value="40000"/>	40000
2016	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2017	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2018	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2019	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2020	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2021	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2022	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2023	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2024	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2025	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0

WGA flex UITKERINGEN in te voeren

U vindt dit bedrag op uw beschikking van resp. 2014, 2015, etc. Voor de toekomst vult u een verwacht (schade)bedrag in.

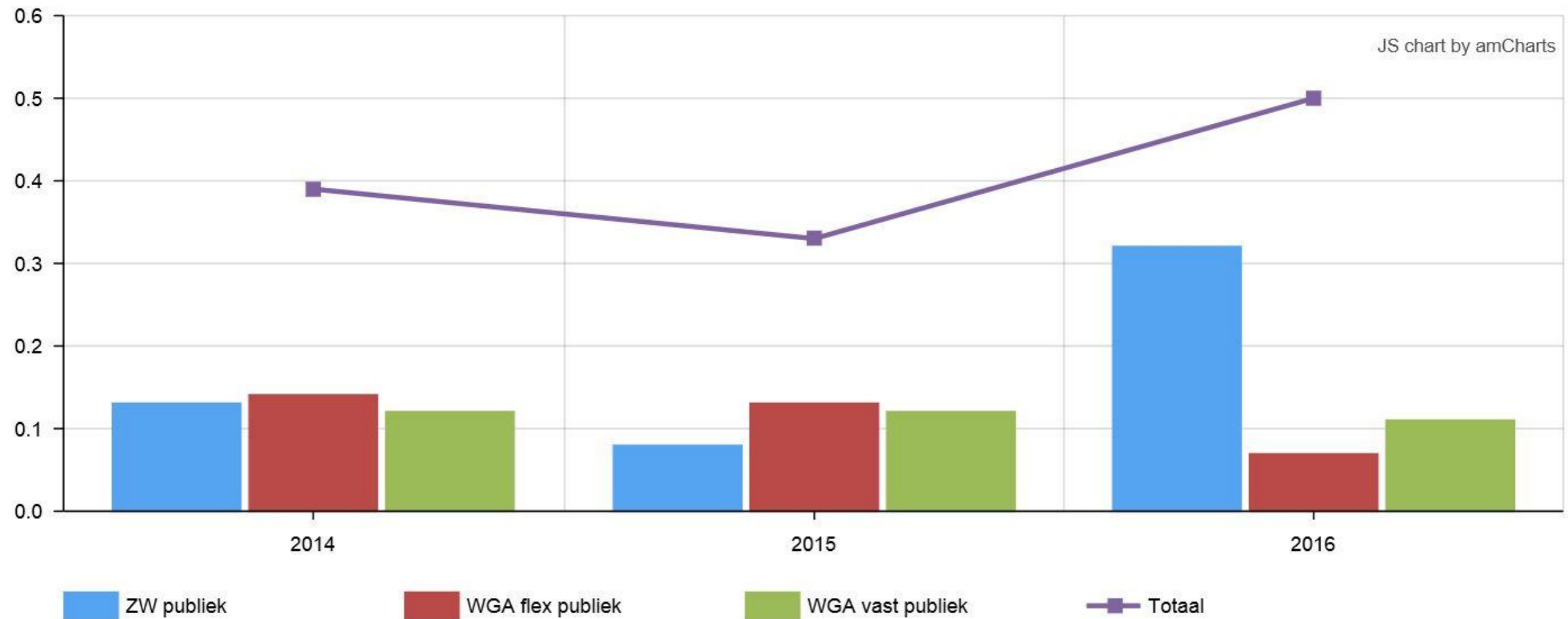
2012	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2013	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2014	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2015	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="text" value="20000"/>	20000
2016	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="text" value="20000"/>	20000
2017	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2018	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2019	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2020	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2021	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2022	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2023	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2024	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2025	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0

WGA Vast UITKERINGEN in te voeren

U vindt dit bedrag op uw beschikking van resp. 2014, 2015, etc. Voor de toekomst vult u een verwacht (schade)bedrag in.

2012	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2013	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2014	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2015	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="text" value="30000"/>	30000
2016	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="text" value="30000"/>	30000
2017	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="text" value="30000"/>	30000
2018	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2019	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2020	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2021	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2022	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2023	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2024	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0
2025	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	0

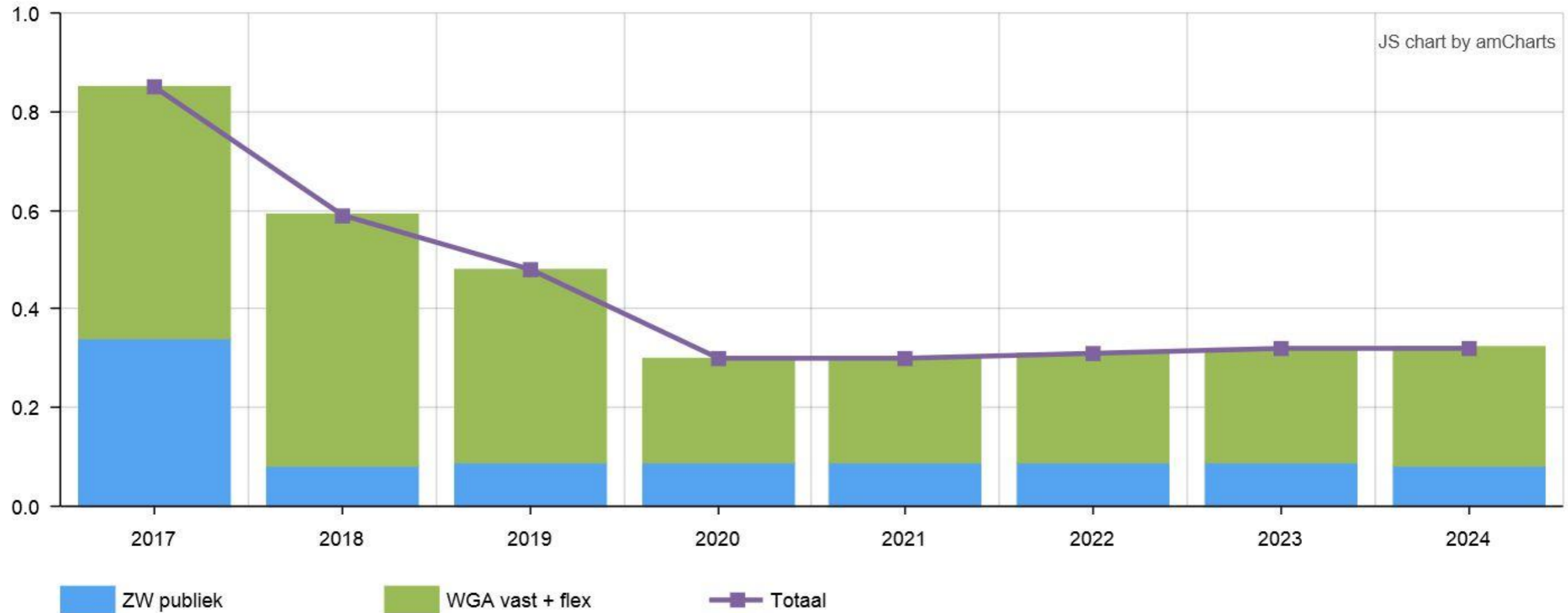
Historische percentages voor Sandd Postverspreiders



<i>Benadering van de totalen op de beschikking(en)</i>	
U betaalde in 2014 in een publiek scenario	0.39
U betaalde in 2015 in een publiek scenario	0.33
U betaalde in 2016 in een publiek scenario	0.50
U betaalt in 2017 in een publiek scenario	0.85
U betaalt in 2018 in een publiek scenario	0.59
U betaalt in 2019 in een publiek scenario	0.48
U betaalt in 2020 in een publiek scenario	0.30

	Beschikking whk	Beschikking whk	Beschikking whk	Prognose	max bij
Jaar	2014	2015	2016	2017	x 1.000
ZW publiek	0.13	0.08	0.32	0.34	210.02100
WGA flex	0.14	0.13	0.07	0.00	
WGA vast	0.12	0.12	0.11	0.51	415.05200
Totaal	0.39	0.33	0.50	0.85	

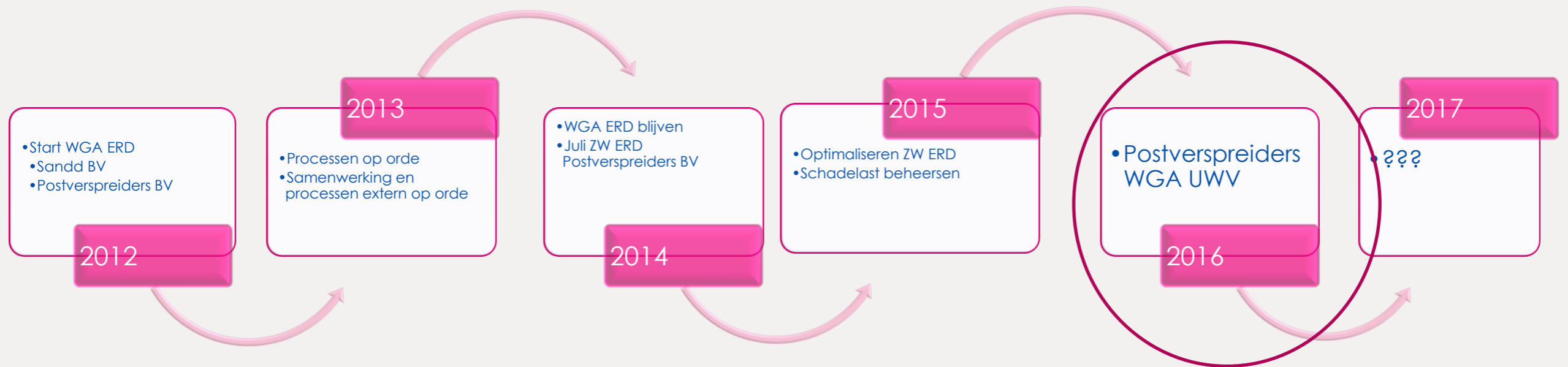
Indicatieve lange termijn premie percentages voor Sandd Postverspreiders



Op basis van de door u ingevoerde schades	
en met de publieke formule in 2017 *	0.85
en met de publieke formule in 2018 *	0.59
en met de publieke formule in 2019 *	0.48
en met de publieke formule in 2020 *	0.30
(*) op basis van de parameter trend	
zie disclaimer	

Het resultaat van bovenstaande grafiek is gebaseerd op de ingevoerde (schade) uitkeringen. Hiermee kunt u zich een beeld vormen van de ontwikkeling en de consequenties van de ingevoerde schade. Het resultaat wordt uitgedrukt in een percentage van de loonsom van dat moment. Voor de loonsom trend wordt uitgegaan van het ingevoerde indexpercentage. De premie percentages zijn dus afhankelijk van uw toekomstige instroom in ZW en/of WIA, het werkelijke verloop van de loonsomgroei en de nationale en sectorale schade (ZW en WGA) ontwikkelingen. In onderstaande grafiek kunt u bekijken of uw bedrijf past bij een specifieke trendline. Klik de grafiek(en) "uit" die niet bij uw bedrijf aansluiten. In de tabel onder de grafiek geven wij u een advies welke lijn eventueel bij u zou kunnen passen. Samen met uw werkvermogen- en/of risico adviseur kunt u bespreken welke maatregelen nodig zijn om een gunstiger trendline te bereiken. Wilt u meer informatie neem dan contact op.

De ontwikkelingen bij Sandd



WGA ERD conventioneel

WGA ERD Stop Loss

WGA ERD Quote Sharing

WGA ERD Nationale Borg

TEGENSTELLING

- Goed verzuimbeleid, lage WGA instroom en schadelast
- Dit wil je als onderneming voortzetten, eigen regie & ERD
- Premiestelling bij UWV wordt echter lager dan privaat
- Dan toch terugkeren naar UWV

ALTERNATIEF NATIONALE BORG

- Provisie bedraagt tussen 0,08% en 0,15%
- Provisie is gebaseerd op faillissementsrisico
- Faillissementsrisico en risico WGA heeft geen correlatie
- Verdeling Flex / Vast maakt dus niets uit
- Schadelast zonder opslagen (UWV of verzekeraar)
- Geen verplichting voor ZW ERD
- Bij IFRS rules dan verplicht voorziening opnemen
- Vanaf loonsom € 10.000.000,-
- Blijft eigen regie houden
- Bestaande schadedossiers achterlaten

